Datenschutzerklärung

Für Sumitomo (SHI) Demag Plastics Machinery GmbH ist der Schutz und die Vertraulichkeit Ihrer Daten von besonderer Bedeutung. Die Erhebung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt ausschließlich im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen des geltenden Datenschutzrechts. Mit dieser Datenschutzerklärung informieren wir Sie darüber, welche personenbezogenen Daten wir im Rahmen Ihres Bewerbungsprozesses erheben und zu welchem Zweck die Daten verwendet werden.

Diese Datenschutzerklärung gilt für das Karriereportal und das Bewerbermanagementsystem der Sumitomo (SHI) Demag Plastics Machinery GmbH

Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen

Bei Fragen zum Datenschutz wenden Sie sich bitte an

Sumitomo (SHI) Demag Plastics Machinery GmbH,

Altdorfer Straße 15, 90571 Schwaig, Deutschland

Datenschutzbeauftragter

Bei Fragen zum Datenschutz wenden Sie sich bitte an Sumitomo (SHI) Demag Plastics Machinery GmbH wie folgt:

E-Mail: sdg.dataprotection@shi-g.com

Postanschrift: Sumitomo (SHI) Demag Plastics Machinery GmbH, Altdorfer Straße 15, 90571 Schwaig bei Nürnberg mit dem Zusatz „z.Hd. Datenschutzbeauftragter“.

Auftragsverarbeitung

Sumitomo (SHI) Demag Plastics Machinery GmbH nutzt eine Software zum Bewerbermanagement der softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14, 10789 Berlin (nachfolgend softgarden). Softgarden verarbeitet die Daten im Auftrag von Sumitomo (SHI) Demag Plastics Machinery GmbH und handelt stets weisungsgebunden.

Den Auftragsverarbeiter können Sie unter folgender E-Mail Adresse kontaktieren: datenschutz@softgarden.de

Daten werden ausschließlich am Serverstandort Deutschland verarbeitet.

Gegenstand des Datenschutzes

Gegenstand des Datenschutzes sind personenbezogene Daten. Diese sind nach Art. 4 Nr. 1 DSGVO alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person (im Folgenden „betroffene Person“) beziehen. Hierunter fallen z.B. Angaben wie Name, Post-Adresse, E-Mail-Adresse oder Telefonnummer, ggf. aber auch Nutzungsdaten.

Nutzungsdaten sind solche Daten, die erforderlich sind, um unsere Webseiten zu nutzen, wie zum Beispiel Angaben über Beginn, Ende und Umfang der Nutzung unserer Webseite und Anmeldedaten.

Erhebung und Verwendung Ihrer Daten

Automatisierte Datenerhebung

softgarden kann zu Betriebs- und Wartungszwecken Dateien sammeln, die die über diese Applikation stattfindende Interaktion aufzeichnen (Systemprotokolle), oder andere personenbezogene Daten (z. B. IP-Adresse) zu diesem Zweck verwenden.

Beim Zugriff auf unser Karriereportal übermittelt Ihr Internetbrowser aus technischen Gründen automatisch Daten. Folgende Daten werden getrennt von anderen Daten, die Sie unter Umständen übermitteln, gespeichert:

• Datum und Uhrzeit des Zugriffs,

• *Browsertyp und -version,*

• verwendetes Betriebssystem,

• Menge der gesendeten Daten.

• IP Adresse des Zugriffs

Diese Daten werden ausschließlich aus technischen Gründen und zum Zweck der Bereitstellung der Software verarbeitet. Es findet zu keinem Zeitpunkt die Zuordnung dieser Daten zu einer bestimmten Person statt. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO. Von Nutzer eingegebene Daten

Bewerbungsprozess

Um den Bewerbungsprozess für Sie transparent zu gestalten, können Sie sich im softgarden- Bewerbermanagementsystem anmelden. Mit der Anmeldung können Sie beispielsweise den Stand der Bewerbung einsehen und Ihre Angaben und Dokumente bearbeiten. Für die Anmeldung müssen Sie Ihren Namen und Ihre E-Mail-Adresse sowie einen Benutzernamen und ein Passwort eingeben. Diese Daten werden benötigt, um einen Account im Karriereportal für Sie einzurichten und zu verwalten. Nicht zuletzt benötigen wir diese und gegebenenfalls weitere Daten auch, um auf Wünsche, Fragen und Kritik Ihrerseits reagieren zu können.

Darüber hinaus können Sie im Rahmen der Bewerbung weitere Informationen angeben:

- Kontaktdaten (Anschrift, Telefonnummer))
- Lebenslaufdaten z.B.
    - Schulbildung
    - Berufsausbildung
    - Berufserfahrung
    - Sprachkenntnisse
- Profile in sozialen Netzwerken (z.B. XING, LinkedIn, Facebook)
- Dokumente im Zusammenhang mit Bewerbungen (Bewerbungsfotos, Anschreiben,
- *Zeugnisse, Arbeitszeugnisse, Arbeitsproben etc.)*

Rechtsgrundlage der Verarbeitung: § 26 Abs.1 BDSG (Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses).

Sanktionslistenprüfung

Zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen, insbesondere aus den einschlägigen EU-Sanktions- und Anti-Terror-Verordnungen, erfolgt im Rahmen des Bewerbungsprozesses ein Abgleich Ihrer personenbezogenen Daten mit offiziellen Sanktionslisten.

Die hierfür verwendeten Sanktionslisten werden von externen Anbietern bezogen und regelmäßig aktualisiert.

Der Abgleich der Daten erfolgt ausschließlich **intern** innerhalb der Sumitomo (SHI) Demag Plastics Machinery GmbH unter Einsatz der Plug-in-Software **„Zerberus®“**.

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an externe Stellen im Rahmen der Sanktionslistenprüfung findet nicht statt.

Die Verarbeitung erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO (rechtliche Verpflichtung).

Weitergabe von Daten

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens kann es vorkommen, dass Ihre Daten per E-Mail an Mitarbeiter der Sumitomo (SHI) Demag Plastics Machinery GmbH weitergeleitet werden.

Dies geschieht allein zum Zweck der Bewerberauswahl. Rechtsgrundlage ist § 26 Abs. 1 BDSG.

Abonnement von Stellenanzeigen

Auf dem Karriere Board besteht die Möglichkeit, dass Sie sich über neue Stellenangebote automatisch informieren lassen können. Dies geschieht entweder

mittels eines E-Mail-Newsletters oder über ein RSS-Feed. Hierfür können die Zielgruppe, die Jobgruppe und der Standort eingegeben werden, um das Abonnement zu spezifizieren. Sie können allerdings auch ohne weitere Spezifizierung über neue Stellenangebote informiert werden.

Wollen Sie mittels des E-Mail-Newsletters über neue Stellenangebote informiert werden, benötigen wir Ihre E-Mail Adresse. Rechtsgrundlage hierfür ist Ihre Einwilligung in den Erhalt des Newsletters nach Art. 6 Abs.1 lit. a DSGVO. Sie können jederzeit über den Abmeldelink im Newsletter Ihre Einwilligung zum Erhalt des Newsletters widerrufen.

Über das RSS-Feed werden keine personenbezogenen Daten zur Information über neue Stellenanzeigen verarbeitet.

Softgarden Gehaltsstatistik Modul

Softgarden wird Ihnen in verschiedenen Schritten des Bewerbungsverfahrens die Möglichkeit geben, Feedback über Ihre Gehaltsvorstellungen und Ihnen angebotene Gehälter abzugeben. Die dabei übermittelten Informationen werden anonymisiert. Die Informationen werden ohne Verknüpfung zu Ihrem Namen und Ihren Kontaktdaten gespeichert und dienen statistischen Zwecken, um den Bewerbungsprozess in Zukunft noch besser zu gestalten. Darin besteht auch unser berechtigtes Interesse.

Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO (berechtigte Interessen).

Social Share Buttons auf Stellenanzeigen

Es besteht die Möglichkeit, die Jobanzeigen auf verschiedenen sozialen Netzwerken zu teilen.

Dafür werden pro Netzwerk unterschiedliche Buttons angeboten. Nach dem Klick auf einen dieser Buttons werden Sie auf die jeweiligen Netzwerke verwiesen und gelangen dort auf deren Anmeldeseiten. Diese Buttons stellen keine Plug-Ins dar und übertragen keine personenbezogenen Daten direkt an die Betreiber der sozialen Netzwerke. Derzeit können Sie die Stellenanzeigen auf folgenden Sozialen Netzwerken teilen:

• Facebook (https://de-de.facebook.com/privacy/explanation)

• Twitter (https://twitter.com/de/privacy)

• *LinkedIn (https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=uno-reg-join-privacypolicy)*

• Xing (https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung)

Unter den angegebenen Links können Sie zudem erfahren, wie die genannten Sozialen Netzwerke mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen. Wir haben keinen Einfluss auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Sozialen Netzwerke.

Online-Umfragen mit easyfeedback

Am Ende des Bewerbungsprozesses über die softgarden-Recruiting-Plattform kann Ihnen ein Umfragelink angezeigt werden. Dieser führt zu einer externen anonymen Umfrage bei dem Dienstleister easyfeedback GmbH in Koblenz. Die Umfrage wird durch softgarden durchgeführt und ausgewertet. Ziel dieser Umfrage ist es, die softgarden-Produkte und -Services zu verbessern und weiterzuentwickeln sowie das Bewerbungserlebnis zu steigern und Studien zu Recruiting Trends durchzuführen.

Die Erhebung der Umfragedaten ist standardmäßig über das SSL-Verschlüsselungsverfahren SHA256 (SSL 3.0 Fallback deaktiviert) gesichert und steht dem Autor (Kunden) auch nur über eine identisch gesicherte Verbindung zur Verfügung.

Die Teilnahme an der Umfrage ist für Sie freiwillig. Sie haben jederzeit die Möglichkeit, die Befragung durch das Schließen des Browserfensters abzubrechen. Die bis dato angegebenen Antworten werden softgarden zur Verfügung gestellt.

Ihre Teilnahme an der Umfrage ist grundsätzlich anonym. Das Umfragesystem kann keine Verbindung zwischen Ihnen und den Ergebnissen herstellen.

Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO (berechtigtes Interesse). softgardens berechtigtes Interesse ist es, die softgarden-Produkte und -Services zu verbessern und weiterzuentwickeln sowie das Bewerbungserlebnis zu steigern und Studien zu Recruiting Trends durchzuführen.

Die Optionen Cookie-Tracking und IP-Sperre zur Verhinderung von Mehrfachteilnahmen sind nicht aktiviert.

Nähere Infos dazu können Sie den Datenschutzinformationen von easyfeedback entnehmen:

https://easy-feedback.de/privacy/datenschutzerklaerung

Talentpool

Nach einer nicht erfolgreichen Bewerbung oder über die Schaltfläche „In Kontakt treten“ besteht die Möglichkeit, dass Sie in unseren Talentpool aufgenommen werden. Sollte eine ähnliche oder anderweitig passende Stelle offen sein, können wir Sie dann diesbezüglich kontaktieren.

Die Aufnahme in den Talentpool erfolgt auf freiwilliger Basis durch die Nutzung eines Opt-In Links. Wenn Sie sich über die Schaltfläche „In Kontakt treten“ für den Talentpool anmelden, benötigen wir die folgenden Daten von Ihnen:

- Anrede, akademischer Titel (optional)
- *Vor-, Nachname, E-Mail-Adresse*
- Im Interesse stehende Jobfelder

• Momentane Karrierestufe

• Bevorzugte(r) Standort(e)

• *XING-Profil oder Lebenslauf*

Rechtsgrundlage hierfür ist Ihre Einwilligung im Sinne des Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO in die Aufnahme in den Talentpool. Sie können diese Einwilligung zur Aufnahme in den Pool jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Weiterhin werden wir Sie nach 6 Monaten anschreiben, ob Sie noch Teil des Talentpools sein möchten.

Speicherung der Daten

Daten im Bewerbungsverfahren

Ihre Daten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden die Daten im Falle einer Einstellung für weitere 6 Monaten und im Falle einer Absage für weitere 6 Monaten aufbewahrt. Nach Ablauf der Aufbewahrungsfrist werden die Daten anonymisiert und jeder Personenbezug entfernt, um für spätere statistische Auswertungen zur Verfügung zu stehen.

Cookies

Softgarden speichert so genannte „Cookies“, um Ihnen einen umfangreichen Funktionsumfang zu bieten und die Nutzung unserer Webseiten komfortabler zu gestalten. „Cookies“ sind kleine Dateien, die mit Hilfe Ihres Internetbrowsers auf Ihrem Rechner gespeichert werden.

Wenn Sie den Einsatz von „Cookies“ nicht wünschen, können Sie das Speichern von „Cookies“ auf Ihrem Rechner durch entsprechende Einstellungen Ihres Internetbrowsers verhindern. Bitte beachten Sie, dass die Funktionsfähigkeit und der Funktionsumfang unseres Angebots dadurch eingeschränkt sein können.

Wir setzen auf der Karriereseite das Cookie JSESSIONID als technisch notwendiges Session- Cookie. Dieses speichert eine sogenannte Session-ID, mit welcher sich verschiedene Anfragen Ihres Browsers der gemeinsamen Sitzung zuordnen lassen. Dadurch kann Ihr Rechner wiedererkannt werden, wenn Sie auf unsere Website zurückkehren. Dieser Session-Cookie wird gelöscht, wenn Sie sich ausloggen oder den Browser schließen.

Nutzung der erhobenen Daten

Die Daten über den Nutzer werden erhoben, damit softgarden die Dienstleistungen erbringen kann. Darüber hinaus werden Daten zu folgenden Zwecken erhoben: Analytik, Interaktion mit Support- und Bewertungs-Plattformen, Verwaltung von Support- und Kontaktanfragen, Verwaltung von Nutzer-Datenbanken, Verwalten von Kontakten und Versenden von Nachrichten, Kontaktieren des Nutzers, Zugriff auf Profile von

Drittanbietern (z.B. Login über LinkedIn und XING), Anzeigen von Inhalten externer Plattformen.

Die personenbezogenen Daten, die zu den aufgeführten Zwecken verwendet werden, sind in den jeweiligen Abschnitten dieses Dokuments aufgeführt.

Ihre Rechte als betroffene Person

Betroffene sind jederzeit berechtigt zu erfahren, ob ihre personenbezogenen Daten gespeichert wurden, und können die verantwortliche Stelle kontaktieren, um ein Auskunftsrecht über gespeicherte Daten geltend zu machen (Auskunftsrecht), ihre Richtigkeit zu überprüfen (Recht auf Berichtigung), ihre Ergänzung und Aktualisierung zu verlangen, ihre Löschung (Recht auf Vergessenwerden) zu verlangen, die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen (Recht auf Einschränkung) sowie die Daten in einem gängigen, maschinenlesbaren Format zu portieren/ portieren zu lassen (Datenübertragbarkeit). Diese Rechte gelten, soweit keine zwingenden und/oder berechtigten Gründe auf Seiten des Verantwortlichen entgegenstehen.

Wenden Sie sich dazu bitte an sdg.dataprotection@shi-g.com oder postalisch an die oben angegebene Anschrift. In Fällen, auf denen wir Ihre Daten zur Begründung eines Arbeitsverhältnisses benötigen (Rechtsgrundlage § 26 Abs. 1 BDSG), gibt es keine Möglichkeit, der Verarbeitung zu widersprechen.

Wenn Sie nicht möchten, dass Ihre Daten zu dem Zweck der Personalauswahl und Begründung eines Arbeitsverhältnisses verarbeitet werden, so kann eine Bewerbung bei uns nicht erfolgen.

Für Fälle, in denen wir Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO) verarbeiten, haben Sie jederzeit das Recht, Ihre Einwilligung ohne die Angabe von Gründen und mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Die entsprechende Datenverarbeitung findet dann in Zukunft nicht mehr statt.

Für Fälle, in denen wir Daten auf Grundlage unserer berechtigten Interessen (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO) verarbeiten, haben Sie jederzeit das Recht, der Verarbeitung zu widersprechen. In diesem Fall ist es erforderlich, dass Sie uns Ihre Gründe für den Widerspruch mitteilen. Wir führen dann auf Grundlage Ihrer Begründung eine erneute Interessenabwägung durch. Sollte diese Abwägung zu dem Ergebnis kommen, dass Ihre Interessen überwiegen, so findet die Verarbeitung, gegen die widersprochen wurde, in Zukunft nicht mehr statt. Sollte die Abwägung zu dem Ergebnis kommen, dass unsere Interessen weiterhin überwiegen oder wir Ihre Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen, so wird die Verarbeitung unverändert weiterverfolgt. Dies entspricht den Vorgaben aus Art. 21 Abs. 1 DSGVO.

Automatisierte Entscheidungsfindung

Eine automatisierte Entscheidungsfindung findet nicht statt. Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde Unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs steht Ihnen das Recht zu auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedstaat Ihres Aufenthaltsorts, Ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt. Die Aufsichtsbehörde, bei der die Beschwerde eingereicht wurde, unterrichtet den Beschwerdeführer über den Stand und die Ergebnisse der Beschwerde einschließlich der Möglichkeit eines gerichtlichen Rechtsbehelfs nach Art. 78 DSGVO.

Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Sumitomo (SHI) Demag Plastics Machinery GmbH behält sich vor, jederzeit Änderungen an dieser Datenschutzerklärung vorzunehmen, indem sie ihre Nutzer auf dieser Seite entsprechend informiert. Nutzern wird daher empfohlen, diese Seite regelmäßig aufzurufen und dabei das am Seitenende angegebene Datum der letzten Änderung zu prüfen. Lehnt ein Nutzer eine Änderung der Datenschutzerklärung ab, so darf er die Dienste von Sumitomo (SHI) Demag Plastics Machinery GmbH nicht mehr nutzen und kann Sumitomo (SHI) Demag Plastics Machinery GmbH auffordern, seine personenbezogenen Daten zu löschen. Soweit nichts anderes angegeben ist, gilt die jeweils aktuelle Datenschutzerklärung für alle personenbezogenen Daten, die die verantwortliche Stelle über einen Nutzer gespeichert hat.

Disclaimer

Diese Datenschutzhinweise wurden aus Komfortgründen in verschiedene Sprachen übersetzt. Wir waren dabei bemüht, eine genaue Übersetzung zu liefern. Dennoch ist keine Übersetzung perfekt. Der offizielle Text ist die deutsche Version. Jegliche Diskrepanzen oder Unterschiede, die in der Übersetzung entstehen, sind nicht bindend und haben keine rechtliche Wirkung zur Einhaltung oder Durchsetzung. Sollten Fragen bezüglich der Richtigkeit der Übersetzung auftreten, wenden Sie sich bitte an uns, wir werden Ihnen gerne weiterhelfen.

Version

Dokument-ID: D404

Gültig ab: 13.03.2026

Rev. 3.