D404en Informativa sulla privacy dei frontend softgarden

La protezione e la riservatezza dei vostri dati personali rivestono per noi particolare importanza. Per garantire la protezione dei vostri dati personali, abbiamo adottato misure tecniche e organizzative volte al rispetto delle normative in materia di protezione dei dati. La presente informativa sulla privacy vi illustra le modalità con cui raccogliamo i dati personali nell'ambito del vostro processo di candidatura e le finalità per cui tali dati vengono trattati. I vostri dati saranno trattati in conformità con la presente informativa sulla privacy e con le leggi vigenti in materia di protezione dei dati.

La presente informativa sulla privacy si applica al portale dedicato alle opportunità di carriera e al sistema di gestione delle candidature di SpiraTec AG.

La presente informativa sulla privacy si applica anche alle seguenti società affiliate a SpiraTec AG:

- SpiraTec Solutions, Inc., 190 S. Orchard Ave, #B220 Vacaville, CA 95688, USA
- SpiraTec Italia S.r.l., Via Francesco Giordani 56, 80122 Napoli, Italia
- onoff automation services GmbH, Albert-Einstein-Str. 12, 31515 Wunstorf, Germania
- SpiraTec France S.A.S., 17-21 Ruhe-Saint-Fiacre, 75002 Parigi, Francia
- edeco ag, Langenhagstrasse 1, CH-4147 Aesch (BL), Svizzera

1. Titolare del trattamento

Il responsabile ai sensi dell'art. 4 n. 7 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (di seguito: «GDPR») è:

SpiraTec AG

An der Hofweide 7, 67346 Spira, Germania

2. Responsabile della protezione dei dati

Dr. Sebastian Heep

PLANIT/LEGAL Rechtsanwaltsgesellschaft mbH

Jungfernstieg 1, 20095 Amburgo, Germania

3. Responsabile del trattamento

Per garantire l'efficiente gestione delle procedure di candidatura, utilizziamo un sistema di gestione delle candidature fornito da softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14, 10789 Berlino (contatto: datenschutz@softgarden.de), che gestisce le candidature in qualità di responsabile del trattamento ai sensi dell'art. 4 n. 8 del GDPR. Con il fornitore è stato stipulato un contratto di trattamento per conto di terzi ai sensi dell'art. 28 del GDPR, che garantisce il rispetto delle disposizioni in materia di protezione dei dati.

Rimaniamo il vostro primo punto di contatto per l'esercizio dei vostri diritti in materia di protezione dei dati e per la gestione del processo di candidatura. Potete contattarci direttamente o, se indicato, rivolgervi in via riservata al responsabile della protezione dei dati utilizzando i dati del titolare del trattamento sopra indicati.

4. Oggetto della protezione dei dati

Oggetto della protezione dei dati è il trattamento dei dati personali, in questo caso nell'ambito della gestione delle candidature. Ai sensi dell'art. 4 n. 1 del GDPR, ciò comprende tutte le informazioni relative a una persona fisica identificata o identificabile (di seguito denominata «interessato») necessarie per l'attuazione della procedura di candidatura e l'avvio di un rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. b) del GDPR o della normativa nazionale applicabile.

Inoltre, nell'ambito dell'utilizzo del sistema di gestione delle candidature, vengono raccolti anche dati relativi all'utilizzo, i cosiddetti dati di utilizzo. I dati di utilizzo sono dati necessari per il funzionamento dei nostri siti web, quali informazioni sull'inizio, la fine e l'entità dell'utilizzo del nostro sito web, compresi i dati di accesso. Tale trattamento è conforme alle disposizioni della normativa in materia di protezione dei dati e dei media telematici.

Nel contesto della procedura di candidatura e/o dell'utilizzo del sistema, possono inoltre aver luogo attività di trattamento basate su un interesse legittimo ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. f) del GDPR oppure sul consenso dell'utente ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. a) del GDPR. Sono inoltre prese in considerazione attività di trattamento soggette a un obbligo legale di trattamento o che sono nell'interesse pubblico, ai sensi dell'art. 6, comma 1, lettere c) ed e) del GDPR, come ad esempio nel contesto di procedimenti penali o indagini da parte delle autorità statali. Attraverso le impostazioni individuali del proprio browser web, la configurazione delle relative impostazioni dei cookie e il proprio comportamento di navigazione, l'utente può determinare e controllare autonomamente l'ambito del trattamento.

5. Raccolta e utilizzo dei dati dell'utente

5.1. Visita del sito web

A fini operativi e di manutenzione e in conformità con le disposizioni della legge sui media telematici, vengono registrate le interazioni ("log di sistema") necessarie per il funzionamento del sito web o elaborate a fini di sicurezza del sistema, ad esempio per analizzare modelli di attacco o comportamenti di utilizzo illeciti ("funzione probatoria").

Il browser Internet dell'utente trasmette automaticamente i seguenti dati quando accede al portale delle opportunità di carriera:

- Data e ora dell'accesso,
- Tipo e versione del browser,
- Sistema operativo utilizzato,
- Quantità di dati inviati.
- Indirizzo IP dell'accesso

Questi dati non vengono utilizzati per l'attribuzione diretta nell'ambito della gestione delle candidature e vengono tempestivamente cancellati in conformità con i periodi di conservazione legittimi, a meno

che non sia richiesta una conservazione più lunga per motivi legali o fattuali, ad esempio a fini probatori. In singoli casi, può essere presa in considerazione la conservazione per le finalità sopra menzionate. La base giuridica è l'art. 6, comma 1, lett. f) del GDPR e la legge sui mezzi di comunicazione telematici.

softgarden utilizza il servizio del fornitore certificato ISO 27001 Cloudflare Inc, 101 Townsend St, San Francisco, USA, o della sua controllata Cloudflare Germany GmbH, Rosental 7, c/o Mindspace, 80331 Monaco di Baviera, Germania ("Cloudflare") per aumentare la sicurezza della piattaforma, in particolare per proteggersi dagli attacchi DDoS, e per migliorare la velocità di consegna. Cloudflare mette a disposizione una rete di server in grado di fornire contenuti ottimizzati all'utente finale e di intercettare il traffico contenente virus.

I servizi forniti da Cloudflare includono il prodotto "Data Localisation Suite" con i componenti "Regional Services" e "Metadata Boundary for Customers". Entrambi i componenti garantiscono che il trasferimento dei dati personali durante l'utilizzo della nostra piattaforma avvenga esclusivamente all'interno dell'UE.

I «Regional Services» garantiscono che il traffico dei contenuti dei clienti, in questo caso il traffico dei clienti finali, venga trasmesso in modo sicuro ai PoP di Cloudflare all'interno della regione selezionata da softgarden e venga controllato all'interno di un Point of Presence (PoP) in tale regione definita.

softgarden ha scelto la Germania come regione selezionata, pertanto tutto il traffico viene controllato esclusivamente su server situati in Germania. Metadata Boundary garantisce che Cloudflare non trasmetta alcun log dei clienti proveniente dai servizi utilizzati al di fuori dell'Unione Europea.

I dati personali trattati da Cloudflare comprendono tutti i contenuti trasmessi dai clienti e dai candidati, ovvero, oltre all'indirizzo IP, tutti i file (documenti di candidatura) e le immagini multimediali, la grafica, i file audio o video, nonché qualsiasi interazione del loro browser con il sistema di softgarden.

Cloudflare è il destinatario dei vostri dati personali e agisce in qualità di responsabile del trattamento per conto di softgarden. Ciò corrisponde al legittimo interesse ai sensi dell'art. 6, comma 1, primo periodo, lett. f del GDPR, volto a garantire la sicurezza e la protezione, nonché la facilità d'uso della piattaforma.

I vostri dati personali saranno conservati da Cloudflare per il tempo necessario alle finalità descritte, solitamente 124 giorni di calendario.

Ulteriori informazioni su Cloudflare sono disponibili all'indirizzo Cloudflare DPA.

5.2. Cookie di sessione

Memorizziamo i cosiddetti «cookie» per offrirvi una gamma completa di funzioni e rendere più comodo l'utilizzo dei nostri siti web. I «cookie» sono piccoli file che vengono memorizzati sul tuo computer tramite il tuo browser Internet. Se non desideri utilizzare i «cookie», puoi impedire la loro memorizzazione sul tuo computer modificando le impostazioni del tuo browser Internet. Ti preghiamo di notare che, di conseguenza, la funzionalità e le prestazioni della nostra offerta potrebbero risultare limitate.

Nella pagina "Carriere" utilizziamo il cookie JSESSIONID come cookie di sessione tecnicamente necessario. Questo cookie memorizza un cosiddetto ID di sessione, grazie al quale è possibile associare le varie richieste del tuo browser alla sessione in corso. Ciò consente di riconoscere il tuo computer quando torni sul nostro sito web. Questo cookie di sessione viene cancellato quando esci dal sito o chiudi il browser.

I cookie facoltativi basati sul consenso vengono impostati solo dopo la conferma nel banner dei cookie. È possibile modificare le impostazioni relative ai cookie cliccando qui. In alternativa, è possibile disattivare tutti i cookie non funzionali qui: <LINK AL BANNER DEI COOKIE>

5.3. Dati inseriti dall'utente

5.3.1. Processo di candidatura

Nell'ambito del processo di candidatura, dopo aver configurato un nome utente e una password, è possibile creare e gestire un account nel portale dedicato alle carriere. Nel sistema di gestione delle candidature di softgarden è possibile utilizzare ulteriori opzioni oltre alla singola candidatura e definire le proprie impostazioni personalizzate (ad es. l'inserimento in un talent pool).

Per una candidatura efficiente e promettente, puoi fornirci le seguenti informazioni nell'ambito della tua candidatura:

- Dati di contatto (indirizzo, numero di telefono)
- Dati del curriculum vitae, ad es. percorso scolastico, formazione professionale, esperienza lavorativa, competenze linguistiche
- Profili sui social network (ad es. XING, LinkedIn, Facebook)
- Documenti relativi alla candidatura (foto per la candidatura, lettera di presentazione, referenze, esempi di lavori svolti, ecc.)

La base giuridica del trattamento ai fini dello svolgimento della procedura di candidatura e dell'avvio di un rapporto di lavoro è l'art. 6, comma 1, lett. b) del GDPR o la normativa nazionale applicabile. Inoltre, l'utilizzo del sistema di gestione delle candidature da parte del titolare del trattamento rientra nel legittimo interesse ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. f) del GDPR. Qualora per una specifica attività di trattamento sia necessario il consenso ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. a), questo verrà richiesto separatamente e in modo trasparente dal titolare del trattamento, a meno che non derivi da un comportamento inequivocabile e volontario da parte vostra in conformità con il requisito di trasparenza, come ad esempio la partecipazione volontaria a un colloquio video.

5.3.2. Trasferimento dei dati personali

I Suoi dati non saranno comunicati a terzi non autorizzati nell'ambito della gestione delle candidature e saranno trattati per le finalità indicate nella presente informativa sulla protezione dei dati. Pertanto, la consultazione da parte dei reparti interni e dei responsabili specializzati del titolare del trattamento rientra nel legittimo interesse, nella misura in cui la conoscenza dei dettagli della procedura di candidatura sia necessaria e consentita ai fini della selezione dei candidati o per scopi amministrativi interni all'azienda. A tal fine, i vostri dati potranno essere trasmessi a terzi all'interno dell'azienda tramite e-mail o all'interno del sistema gestionale. La base giuridica può essere l'art. 6, comma 1, lett. b) del GDPR o la normativa nazionale applicabile, l'art. 6, comma 1, lett. f) nonché lett. a) del GDPR.

Il trasferimento a terzi avviene anche nell'ambito del trattamento per conto di terzi ai sensi dell'art. 28 del GDPR, ovvero nell'ambito di attività di trattamento in cui il titolare del trattamento ha un interesse legittimo a esternalizzare attività di trattamento che sarebbe altrimenti autorizzato a svolgere autonomamente. A tal fine, il titolare del trattamento adotta le misure necessarie per garantire il rispetto delle disposizioni in materia di protezione dei dati.

Il trasferimento a soggetti terzi esterni può avvenire anche ai fini della difesa da rivendicazioni legali sulla base di un interesse legittimo o nell'ambito di indagini o comunicazioni alle autorità statali, nella misura in cui ciò sia previsto dalla legge o sussista un obbligo di comunicazione. Gli obblighi di

informazione nei confronti degli interessati ai sensi degli articoli 13 e 14 del GDPR sono garantiti prima del trasferimento in questione, nella misura in cui debbano essere adempiuti separatamente.

5.3.3. Analisi dei CV con Textkernel

Elaboriamo e analizziamo i documenti da voi caricati utilizzando l'intelligenza artificiale (AI) al fine di estrarre i dati dei CV e convertirli in un formato strutturato (il cosiddetto «CV-Parsing»).

Al fine di garantire i diritti degli interessati e gli standard di sicurezza, è stato stipulato un contratto di trattamento dei dati con il fornitore del servizio. Il responsabile del trattamento è il fornitore certificato ISO 27001 Textkernel B.V., Nieuwendammerkade 26 A 5, (1022AB) Amsterdam, Paesi Bassi. Il trattamento dei dati avviene su un server in Germania in un ambiente sicuro.

La base giuridica del trattamento è l'art. 6, comma 1, lett. b) del GDPR (o la normativa nazionale applicabile) e l'art. 6, comma 1, lett. f) del GDPR, al fine di avviare un rapporto di lavoro e rendere efficiente per te il processo di candidatura. I dati personali non saranno trasferiti verso paesi terzi non sicuri. I tuoi dati vengono regolarmente cancellati dalla cache una volta alla settimana.

5.3.4. Abbonamento alle offerte di lavoro «Job-Abo»

Per essere informato sulle nuove offerte di lavoro, puoi iscriverti alla newsletter dedicata alle offerte di lavoro o visualizzare le offerte adatte a te sulla nostra bacheca delle opportunità (feed RSS). Puoi personalizzare l'iscrizione specificando il settore di attività desiderato e la sede.

Per l'abbonamento è richiesto anche il tuo indirizzo e-mail. La base giuridica è costituita dal tuo consenso alla ricezione della newsletter ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. a del GDPR. Puoi revocare il tuo consenso alla ricezione della newsletter in qualsiasi momento tramite il link di annullamento dell'iscrizione presente nella newsletter (Opt-Out).

Il feed RSS di per sé non tratta alcun dato personale per le informazioni relative ai nuovi annunci di lavoro.

5.3.5. Modulo di feedback

Oltre alla tua candidatura, potremmo chiederti di inviare il tuo feedback dopo un colloquio e 3 mesi dopo la tua assunzione. Ti invieremo un link di invito che ti porterà al sistema di valutazione per inviare il tuo feedback. Lo scopo del trattamento è quello di sviluppare ulteriormente e ottimizzare i nostri processi di reclutamento e candidatura, nonché l'immagine aziendale.

A tal fine vengono trattati automaticamente i seguenti dati

- Dati di contatto (nome, e-mail)
- Titolo della posizione per cui ti sei candidato
- Sede di lavoro
- Categoria di lavoro
- Identificativo del candidato

Il feedback stesso viene reso anonimo e archiviato nel database. Non viene fatto alcun riferimento personale. Oltre a una valutazione a stelle per le singole domande, hai la possibilità di lasciare qui dei commenti. Ti chiediamo espressamente di non inserire dati personali nei commenti. Le informazioni raccolte in questo modo possono essere visualizzate insieme al tuo feedback sulla nostra pagina delle recensioni o trasmesse a partner esterni come kununu.

La partecipazione è puramente volontaria e avviene solo con il tuo consenso, senza il quale non è possibile inviare il feedback. La base giuridica è l'art. 6, comma 1, lett. a) del GDPR.

5.3.6. Statistiche salariali

softgarden vi darà la possibilità di fornire un feedback sulle vostre aspettative salariali e sugli stipendi che vi sono stati offerti nelle varie fasi del processo di candidatura.

Le informazioni trasmesse saranno rese anonime e trattate senza alcun collegamento con il tuo nome e i tuoi dati di contatto. softgarden tratta questi dati in forma anonima per le proprie finalità (statistiche, analisi, studi) ed è responsabile di tale trattamento ai sensi dell'art. 4 n. 7 del GDPR.

Il trattamento avviene solo con il tuo consenso, espresso attraverso la partecipazione, e su base puramente volontaria. La base giuridica è l'art. 6, comma 1, lett. a) del GDPR.

5.3.7. Pulsanti di condivisione sui social

È possibile condividere gli annunci di lavoro su diversi social network. Per ogni rete sono disponibili pulsanti diversi. Cliccando su uno di questi pulsanti, l'utente verrà reindirizzato ai rispettivi social network e verrà indirizzato alle relative pagine di accesso. Questi pulsanti non costituiscono plug-in e non trasmettono dati personali direttamente ai gestori dei social network.

Attualmente, gli annunci di lavoro possono essere condivisi sui seguenti social network:

- *Facebook (https://de-de.facebook.com/privacy/explanation)*
- *X (https://x.com/en/privacy)*
- *LinkedIn (https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=uno-reg-join-privacy-policy)*
- *Xing (https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung)*

La base giuridica è l'articolo 6, paragrafo 1, lettera f) del GDPR per l'analisi statistica e la misurazione della portata degli annunci di lavoro.

È inoltre possibile scoprire come i suddetti social network trattano i dati personali dell'utente utilizzando i link forniti. Non abbiamo alcuna influenza sul trattamento dei dati personali da parte dei social network.

5.3.8. Sondaggi online «easyfeedback»

Al termine della procedura di candidatura, softgarden può inviarti un invito a partecipare a un sondaggio tramite un link. Il sondaggio viene condotto tramite un servizio di easyfeedback GmbH al fine di valutare l'esperienza di candidatura. softgarden conduce questo sondaggio in qualità di titolare del trattamento, ai sensi dell'articolo 4, n. 7 del GDPR, e tratta i dati raccolti in forma anonima per le proprie finalità (statistiche, analisi, studi) nonché per l'ulteriore sviluppo dei prodotti softgarden.

La raccolta dei dati del sondaggio è protetta di default tramite il metodo di crittografia SSL e softgarden non stabilisce alcun collegamento con i dati personali nell'ambito del trattamento. È possibile interrompere il sondaggio in qualsiasi momento. I dati trattati fino al momento dell'interruzione possono essere utilizzati per tali finalità.

La partecipazione al sondaggio è puramente volontaria e l'utente acconsente a partecipare; in assenza di tale consenso, la partecipazione non è possibile, ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. a) del GDPR. Il trattamento dei dati avviene in forma anonima. I dati anonimizzati non rientrano successivamente nell'ambito di applicazione sostanziale del GDPR.

Ulteriori informazioni sulla protezione dei dati di easyfeedback sono disponibili nelle seguenti note: https://easy-feedback.de/privacy/datenschutzerklaerung.

5.3.9. Talent pool

Nell'ambito della tua candidatura o tramite il pulsante «Resta in contatto», hai la possibilità di proporsi per il nostro talent pool. Il trattamento è necessario per essere automaticamente preso in considerazione per ulteriori posti vacanti, ovvero per posizioni simili o comunque idonee.

Quando ti registri nel talent pool utilizzando il pulsante "Get In Contact", vengono richieste le seguenti informazioni:

- Titolo di cortesia, titolo accademico (facoltativo)
- Nome, cognome, indirizzo e-mail
- Settori di interesse
- Livello di carriera attuale
- Sede o sedi preferite
- Profilo XING o CV

L'inserimento nel pool di talenti avviene su base puramente volontaria, previo consenso dell'utente e tramite un link di opt-in. La base giuridica è l'art. 6, comma 1, lett. f) del GDPR. Inoltre, ti contatteremo dopo 6 mesi per confermare se desideri continuare a far parte del pool di talenti.

5.3.10. Pianificazione con "Cronofy"

Per la pianificazione degli appuntamenti e l'invio degli inviti utilizziamo un servizio integrato di Cronofy Limited, 9a Beck Street, Nottingham, NG1 1EQ, Regno Unito.

Se vi invitiamo a un colloquio tramite questa funzione, riceverete via e-mail un invito all'appuntamento creato tramite Cronofy. L'e-mail conterrà il vostro indirizzo e-mail, il titolo dell'appuntamento, una descrizione e il luogo in cui si terrà l'appuntamento. Non verranno trasmessi altri dati personali da parte vostra a Cronofy.

La base giuridica del trattamento è l'art. 6, comma 1, lett. f del GDPR, al fine di integrare la pianificazione degli appuntamenti nel nostro sistema di gestione dei candidati, nonché di pianificare e gestire in modo più efficiente i colloqui di lavoro e altri appuntamenti.

Il trattamento dei dati avviene in forma crittografata in un ambiente isolato su un server situato in Germania. Sono stati concordati con il fornitore adeguati standard di sicurezza per il trattamento dei dati, la cui conformità è stata da lui stessa dimostrata. Ulteriori informazioni sono disponibili anche al seguente link: Piattaforma di pianificazione per le aziende | Cronofy, gli esperti della pianificazione.

Se non desiderate che i vostri dati vengano trattati da Cronofy o ricevere ulteriori informazioni, vi preghiamo di comunicarlo prima del coordinamento dell'appuntamento.

5.3.11. Trasmissione dello stato della candidatura

Se ci inviate la vostra candidatura tramite una piattaforma di annunci di lavoro (ad es. Hellowork, Stepstone), i dati da voi forniti verranno trasferiti automaticamente al nostro sistema di reclutamento. Su alcune di queste piattaforme di annunci di lavoro, hai la possibilità di monitorare lo stato della tua candidatura dal tuo account sulla rispettiva piattaforma. A tal fine, il nostro fornitore di servizi,

softgarden e-recruiting GmbH, trasmette per nostro conto lo stato della vostra candidatura (ricezione, elaborazione della candidatura, rifiuto) alla piattaforma di annunci di lavoro. La trasmissione dello stato nel vostro account sulla piattaforma avviene con un ritardo (fino a quattro settimane), in modo da potervi informare personalmente in anticipo sullo stato della vostra candidatura.
La base giuridica per la trasmissione dei dati è l'art. 6, comma 1, lett. b del GDPR (avvio di un rapporto di lavoro).

Ulteriori informazioni sul trattamento dei dati sono disponibili nell'informativa sulla protezione dei dati della rispettiva piattaforma di annunci di lavoro tramite la quale hai presentato la candidatura.

5.3.12. Reclutamento tramite SMS

Ti offriamo la possibilità di inviare la tua candidatura tramite determinati servizi di messaggistica. Questo servizio è pensato per consentirti di candidarti in modo semplice e veloce. Se utilizzi questa opzione e ti candidi tramite uno dei servizi di messaggistica disponibili, i dati di candidatura da te inseriti e qualsiasi altro messaggio inviato durante la chat saranno trattati dal rispettivo fornitore del servizio di messaggistica.

Per ulteriori dettagli sul trattamento dei dati da parte dei servizi di messaggistica, si prega di consultare le rispettive informative sulla privacy dei fornitori: WhatsApp, Telegram, Facebook Messenger. Si prega di notare che non abbiamo alcuna influenza sul trattamento dei dati effettuato dai servizi di messaggistica stessi.

I servizi di messaggistica sono tecnicamente collegati al nostro sistema di reclutamento tramite fornitori specializzati in servizi di messaggistica.

Le candidature inviate tramite Telegram o Facebook Messenger vengono collegate al nostro sistema di reclutamento tramite il servizio MessengerPeople fornito da MessengerPeople GmbH, St.-Martin-Straße 63, 81669 Monaco di Baviera. MessengerPeople inoltra i vostri messaggi direttamente al nostro sistema di reclutamento e può quindi accedere ai dati da voi inseriti durante il processo di candidatura. Al fine di fornire il servizio, MessengerPeople tratta i dati personali che avete memorizzato presso il relativo servizio di messaggistica, in particolare il vostro nome e cognome, il vostro dispositivo, la vostra immagine del profilo e i messaggi scambiati. MessengerPeople agisce rigorosamente in conformità alle nostre specifiche ed è contrattualmente obbligata a trattare i vostri dati personali in conformità al GDPR.

Le candidature inviate tramite WhatsApp sono attualmente collegate al nostro sistema di reclutamento tramite fornitori di servizi di messaggistica. Durante una fase di transizione tecnica che durerà fino alla fine di maggio 2026, il collegamento potrà essere stabilito sia tramite MessengerPeople GmbH che tramite 360dialog GmbH. Entrambi i fornitori inoltrano i messaggi inviati tramite WhatsApp direttamente al nostro sistema di reclutamento per facilitare il processo di candidatura. A partire dal 1° giugno 2026, il trattamento dei dati relativi alle candidature inviate tramite WhatsApp sarà effettuato esclusivamente da 360dialog GmbH.

360dialog non memorizza il contenuto dei messaggi né i file multimediali. A fini operativi, potranno essere trattati solo i registri tecnici dei messaggi (come l'ID del messaggio, il mittente, il destinatario e lo stato di consegna).

La base giuridica del trattamento dei dati è l'articolo 6, paragrafo 1, lettera b) del GDPR. Trattiamo i dati da voi forniti esclusivamente allo scopo di instaurare un rapporto di lavoro. Se desiderate candidarvi tramite Messenger, dovete fornire i dati necessari a tale scopo. Se non desiderate che i vostri dati

vengano trasferiti ai fornitori di servizi sopra menzionati, vi preghiamo di utilizzare le nostre opzioni alternative di candidatura.

Nell'ambito del trattamento dei dati, i vostri dati personali potrebbero essere trasferiti in paesi al di fuori dell'UE. Tali trasferimenti avverranno solo nella misura consentita dalla legge. Qualora la Commissione europea non abbia adottato una decisione di adeguatezza per un paese terzo, utilizziamo le Clausole contrattuali standard dell'UE come garanzie adeguate per il trasferimento dei dati personali verso paesi terzi.

È possibile annullare la procedura di candidatura in qualsiasi momento inserendo il comando /cancel nella finestra di chat. In tal caso, tutti i dati inseriti fino a quel momento verranno cancellati.

Se hai presentato la candidatura tramite WhatsApp, puoi anche richiedere la cancellazione dei dati relativi alla tua candidatura su Messenger tramite il link di cancellazione dei dati fornito durante la procedura di candidatura. Una volta inviata la richiesta, i dati relativi alla candidatura associati al tuo numero di telefono saranno cancellati dai nostri sistemi.

Una volta che la tua candidatura sarà stata completata e trasferita con successo al nostro sistema di reclutamento, i dati relativi al colloquio saranno cancellati da MessengerPeople dopo 180 giorni, ove applicabile. Alla tua candidatura ricevuta nel nostro sistema di reclutamento si applicano le regole generali di cancellazione (vedi Sezione 6).

6. Conservazione e archiviazione dei dati personali

I tuoi dati saranno conservati per tutta la durata del processo di candidatura e, al termine dello stesso, in conformità con i periodi di conservazione legittimi. In caso di annullamento della candidatura, i dati saranno conservati per 3 mesi. Dopo l'assunzione, i dati saranno conservati per altri 3 mesi. Alla scadenza del periodo di conservazione, i dati vengono completamente anonimizzati. Il trattamento dei dati anonimizzati non rientra nell'ambito di applicazione delle norme sulla protezione dei dati, pertanto i dati anonimizzati possono essere trattati a fini statistici e analitici, per la realizzazione di studi di mercato o per lo sviluppo di prodotti.

7. I diritti dell'interessato

7.1. Diritti degli interessati

Gli interessati hanno il diritto, in qualsiasi momento, di sapere se i propri dati personali sono stati memorizzati e possono far valere il diritto di accesso ai dati memorizzati (diritto di accesso), verificarne l'esattezza (diritto di rettifica), richiederne l'integrazione e l'aggiornamento, richiederne la cancellazione (diritto all'oblio), richiedere la limitazione del trattamento (diritto alla limitazione) nonché ottenere il trasferimento dei dati in un formato comune e leggibile da dispositivo automatico (portabilità dei dati). Tali diritti si applicano nella misura in cui non sussistano motivi imperativi e/o giustificati da parte del titolare del trattamento. Si prega di contattaredatenschutz@spiratec.com o per posta all'indirizzo sopra indicato.

Nei casi in cui trattiamo i dati sulla base del Suo consenso (art. 6, comma 1, lett. a) del GDPR), Lei ha il diritto in qualsiasi momento di revocare il Suo consenso senza fornire motivazioni e con effetto per il futuro. Il corrispondente trattamento dei dati non avrà più luogo in futuro, ma ciò non pregiudica la liceità del trattamento effettuato fino al momento della revoca. Inoltre, avete il diritto di opporvi al trattamento, ad esempio se i dati sono o sono stati trattati in modo errato, oppure se altri motivi nell'interesse dell'interessato precludono il (ulteriore) trattamento. Gli interessati hanno inoltre il diritto di presentare un reclamo al titolare del trattamento.

Si prega di notare che, in caso di opposizione e/o revoca, determinati servizi/attività di trattamento non potranno essere eseguiti o utilizzati, nella misura in cui il trattamento sia necessario per tali finalità.

7.2. Processo decisionale automatizzato

Non viene effettuato alcun processo decisionale automatizzato. Qualora ciò fosse o diventasse necessario, otterremo un consenso trasparente prima del trattamento.

8. Modifiche alla presente Informativa sulla privacy

Ci riserviamo il diritto di modificare o integrare la presente informativa sulla protezione dei dati in qualsiasi momento, alla luce dei requisiti giuridici, tecnici e organizzativi in continua evoluzione relativi al trattamento dei dati personali. Ciò vale anche per eventuali errori di traduzione e divergenze rispetto ai requisiti nazionali della normativa sulla protezione dei dati.

Versione

ID documento: D404en

Valida dal: 10.03.2026

Rev. 3.8