

# Datenschutzhinweise für Bewerber

Stand: 02.06.2025

Informationen zum Datenschutz nach Art. 13,14 und 21 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) über unsere Verarbeitung von Bewerberdaten

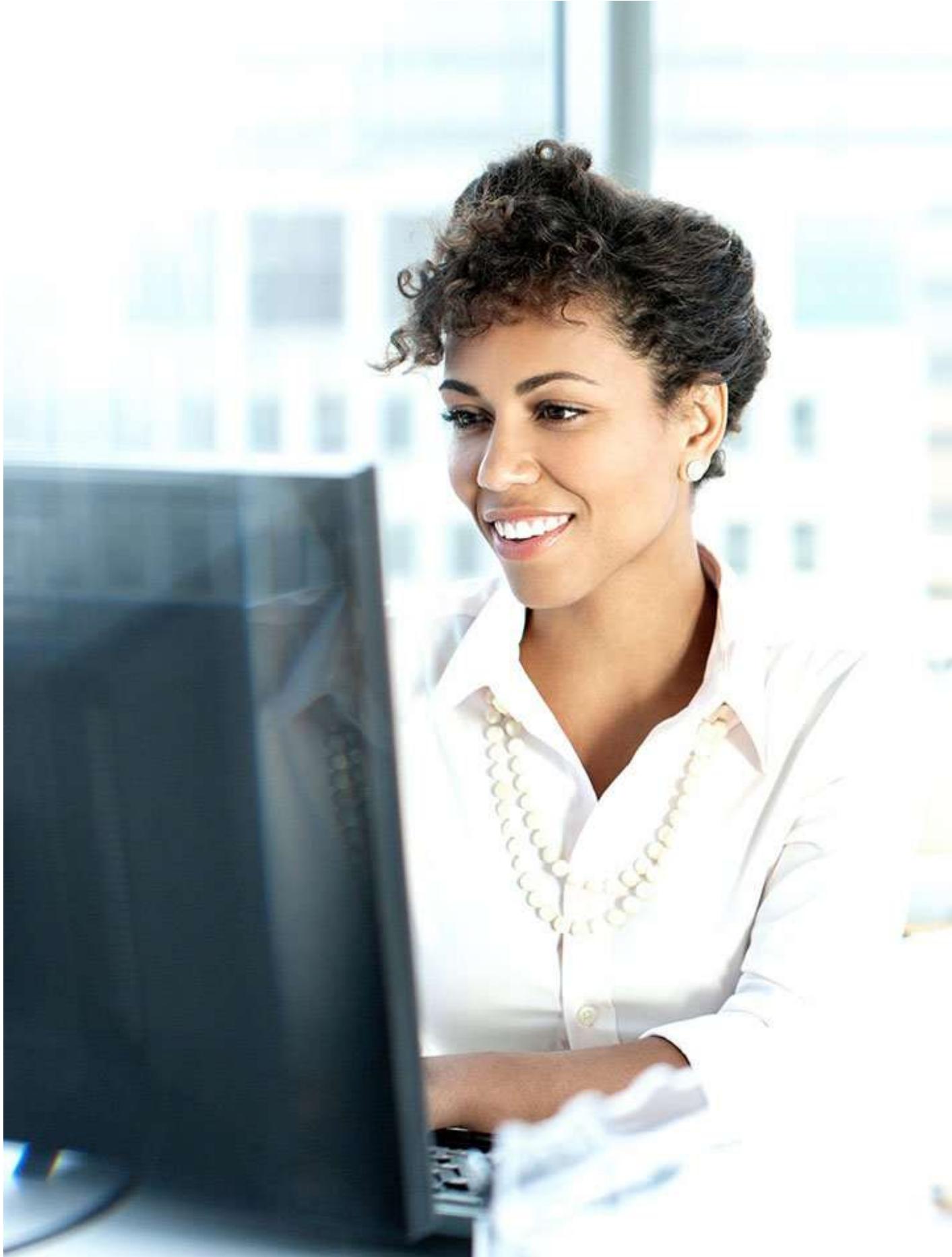
Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

wir freuen uns über Dein Interesse an unserem Unternehmen. An dieser Stelle informieren wir Dich nach den Vorgaben der Art. 13,14, und 21 DSGVO über die Verarbeitung der von Dir im Rahmen des Bewerbungs- und Einstellungsprozesses übermittelten sowie ggf. von uns erhobenen personenbezogenen Daten und Deine diesbezüglichen Rechte.

Du kannst die Erklärung nachfolgend als PDF herunterladen:

Diese Erklärung erläutert Folgendes im Detail:

- warum wir Deine personenbezogenen Daten verarbeiten und auf welcher Rechtsgrundlage
- welche personenbezogenen Daten wir verarbeiten
- an wen wir Deine personenbezogenen Daten weitergeben
- in welche Länder Deine personenbezogenen Daten übermittelt werden
- wie lange wir Deine personenbezogenen Daten aufbewahren
- welche technischen und organisatorischen Maßnahmen wir ergriffen haben



# Verantwortliche Stelle im Sinne des Datenschutzrechts

Für die Abwicklung des Bewerbungsverfahrens ist Dein erster Ansprechpartner immer die Kyocera Document Solutions Deutschland GmbH.

Verantwortliche Stelle im Sinne des Art. 4 Nr. 7 DSGVO ist aber das Unternehmen, bei dem Du Dich beworben hast:

Kyocera Document Solutions Deutschland GmbH  
Otto-Hahn-Straße 12  
40670 Meerbusch

Kyocera Document Solutions Austria GmbH  
Wienerbergstraße 11  
Turm A, 18. OG, 1100 Wien

Kyocera Document Solutions Europe B. V., Zweigniederlassung Deutschland  
Otto-Hahn-Straße 12  
40670 Meerbusch

AKI GmbH  
Berliner Platz 9  
97080 Würzburg

ALOS GmbH  
Dieselstraße 17  
50859 Köln

## Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten

Bitte richte Deine datenschutzrechtlichen Anfragen und die Ausübung Deiner Betroffenenrechte an den jeweiligen Datenschutzbeauftragten des Unternehmens, bei dem Du Dich bewerben möchtest.

Für die Kyocera Document Solutions Deutschland GmbH:

Datenschutzbeauftragter c/o  
Kyocera Document Solutions Deutschland GmbH  
Otto-Hahn-Straße 12  
40670 Meerbusch  
E-Mail: [datenschutz\[at\]dde.kyocera.com](mailto:datenschutz[at]dde.kyocera.com)

Für die Kyocera Document Solutions Austria GmbH:

Datenschutzbeauftragter c/o  
Kyocera Document Solutions Austria GmbH  
Wienerbergstraße 11  
Turm A, 18. OG, 1100 Wien  
E-Mail: [datenschutz\[at\]dde.kyocera.com](mailto:datenschutz[at]dde.kyocera.com)

Für die Kyocera Document Solutions Europe B. V., Zweigniederlassung  
Deutschland:

Datenschutzbeauftragter c/o  
Kyocera Document Solutions Europe B. V., BOG  
Otto-Hahn-Straße 12  
40670 Meerbusch  
E-Mail: [datenschutz\[at\]deu.kyocera.com](mailto:datenschutz[at]deu.kyocera.com)

Für die AKI GmbH:

Datenschutzbeauftragter c/o  
AKI GmbH  
Berliner Platz 9  
97080 Würzburg  
E-Mail: [datenschutz\[at\]aki-gmbh.com](mailto:datenschutz[at]aki-gmbh.com)

Für die ALOS:

Datenschutzbeauftragter c/o  
ALOS GmbH  
Dieselstraße 17  
50859 Köln  
E-Mail: [datenschutz\[at\]dde.kyocera.com](mailto:datenschutz[at]dde.kyocera.com)

# Warum verarbeiten wir Deine personenbezogenen Daten und auf welcher Rechtsgrundlage?

**A. Nutzung des Karriereportals.** Bei der Nutzung des softgarden-Bewerbermanagementsystems verarbeiten wir Deine personenbezogenen Daten, die mit der Nutzung in Verbindung stehen (sog. Nutzungsdaten). Dies geschieht entweder auf Grundlage Deiner Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO, unseres berechtigten Interesses nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO oder einer gesetzlichen Erlaubnis nach Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 Var. 1 BDSG. Durch individuelle Einstellungen in Deinem Webbrowser, die Konfiguration der entsprechenden Cookie-Einstellungen sowie Dein Nutzungsverhalten kannst Du den Umfang der Verarbeitung selbst bestimmen und kontrollieren.

Nach Konfiguration von Benutzernamen und Passwort kannst Du im Karriereportal einen Account einrichten und verwalten. Du kannst über die Einzelbewerbung hinaus weitere Optionen im Karriereportal nutzen und Deine individuellen Einstellungen vornehmen (z.B. die Aufnahme in einem Talentpool). Wir nutzen das Karriereportal, um eingehende Bewerbungen effizient und zügig zu managen. Hierzu sind wir auf Grund von berechtigtem Interesse nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO berechtigt.

**A. a. Besuch des Karriereportals.** Zu Betriebs- und Wartungszwecken sowie im Einklang mit den telemedienrechtlichen Bestimmungen werden Interaktion aufgezeichnet („Systemprotokolle“), die für den Betrieb der Webseite erforderlich oder zu Zwecken der Systemsicherheit verarbeitet werden, um etwa Angriffsmuster oder rechtswidriges Nutzungsverhalten zu analysieren („Beweisfunktion“). Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO sowie das Telemedienrecht.

**A. b. Session-Cookies.** Wir speichern sogenannte „Cookies“, um Dir einen umfangreichen Funktionsumfang zu bieten und die Nutzung des Karriereportals komfortabler zu gestalten. „Cookies“ sind kleine Dateien, die mit Hilfe Deines Internetbrowsers auf Deinem Rechner gespeichert werden.

Wir setzen in unserem Karriereportal das „Cookie“ JSESSIONID als technisch notwendiges Session-Cookie. Dadurch kann Dein Rechner wiedererkannt werden, wenn Du auf unsere Webseite zurückkehrst.

**A. c. Bewerbungsprozess.** Wir verarbeiten Deine personenbezogenen Daten, um den jeweils besten Kandidaten für eine Stelle zu ermitteln. Soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist, ist Rechtsgrundlage hierfür Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 Var. 1 BDSG sowie Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO. Ist für eine bestimmte Verarbeitung Deine Einwilligung erforderlich (z.B. zur Überprüfung von Referenzen), wird diese gesondert und ausdrücklich bei Dir eingeholt, sofern diese sich nicht nach dem

Transparenzgebot aus einem schlüssigen und freiwilligen Verhalten Deinerseits ergibt (wie z.B. die freiwillige Teilnahme an einem Videointerview). Darüber hinaus sehen wir uns unter Umständen Deine Social-Media-Profile sowie sonstige öffentliche Informationen zu Deiner Person an oder führen, sofern es erforderlich und für die Stelle, auf die Du Dich beworben hast, relevant ist, eine Hintergrundprüfung durch. Rechtsgrundlage sind dabei Art. 6 Abs. 1 lit. a und f DSGVO. Wenn wir Deine Bewerbung an ein von uns beauftragtes Institut für Personal- und Unternehmensberatung weitergeben, ist Rechtsgrundlage hierfür Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

**A. d. Kandidat:innen-Screening.** Wenn Du Dich auf eine Führungsposition beworben hast, werden wir Deine personenbezogenen Daten in einem Gutachten verarbeiten. Dies ermöglicht uns eine Einschätzung, welche gezielten Förderungsmaßnahmen gegebenenfalls erforderlich sind, um Dir einen erfolgreichen Start als Führungskraft zu ermöglichen. Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO.

**A. e. Lebenslauf-Analyse mit Textkernel.** Wir verarbeiten und analysieren von Dir hochgeladene Dokumente mittels KI-Technologie, um Lebenslaufdaten zu extrahieren und in eine strukturierte Form zu überführen (sog. „CV-Parsing“ mit Textkernel). Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG sowie Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO.

**A. f. Feedback Modul.** Zum Zwecke der Weiterentwicklung und Optimierung des Recruiting- und Bewerbungsprozesses sowie des Unternehmensimages bitten wir Dich ggf. nach einem Interview sowie 3 Monate nach Deiner Einstellung um die Abgabe Deines Feedbacks. Die Teilnahme erfolgt nur mit Deiner Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO.

**A. g. Abonnement von Stellenanzeigen „Job-Abo“.** Um über neue Stellenangebote informiert zu werden, kannst Du den Job-Newsletter abonnieren oder Dir auf dem Karriereboard passende Stellen bei uns anzeigen lassen (RSS-Feed). Rechtsgrundlage hierfür ist Deine Einwilligung in den Erhalt des Newsletters nach Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO. Über das RSS-Feed selbst werden keine personenbezogenen Daten zur Information über neue Stellenanzeigen verarbeitet.

**A. h. Talentpool.** Im Rahmen Deiner Bewerbung oder über die Schaltfläche „In Kontakt treten“ hast Du die Möglichkeit, Dich für unseren Talentpool zu registrieren. Hierdurch kannst Du automatisch für weitere Stellenausschreibungen, mithin für ähnliche oder anderweitig passende Positionen berücksichtigt werden. Die Aufnahme in den Talentpool erfolgt nur mit Deiner Einwilligung (Opt-In-Link) nach Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO.

**A. i. Terminplanung „Cronofy“.** Wir nutzen einen in das Karriereportal integrierten Dienst zur Terminplanung und -einladung, um die Terminplanung in unser Bewerbermanagementsystem zu integrieren und um Bewerbungsgespräche

und andere Termine effizienter planen und verwalten zu können. Rechtsgrundlage hierfür ist unser berechtigtes Interesse nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO.

**A. j. Social Share Buttons.** Du hast die Möglichkeit, die Jobanzeigen auf verschiedenen sozialen Netzwerken zu teilen. Dafür werden pro Netzwerk unterschiedliche Buttons angeboten. Nach dem Klick auf einen der Buttons wirst Du auf die jeweiligen Netzwerke verwiesen und gelangst dort auf deren Anmeldeseiten. Diese Buttons sind keine Plug-Ins und übertragen keine personenbezogenen Daten direkt an die Betreiber der sozialen Netzwerke.

Derzeit können die Stellenanzeigen auf folgenden Sozialen Netzwerken geteilt werden: Facebook (<https://de-de.facebook.com/privacy/explanation>); Twitter (<https://twitter.com/de/privacy>), LinkedIn (<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=uno-reg-join-privacy-policy>) und Xing (<https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung>). Unter den angegebenen Links kannst Du erfahren, wie die genannten Sozialen Netzwerke Deine personenbezogenen Daten verarbeiten. Wir haben keinen Einfluss auf die Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten durch die Sozialen Netzwerke. Rechtsgrundlage für die statistische Analyse und Reichweitenmessung von Stellenanzeigen ist unser berechtigtes Interesse (Art. 6 Abs. 1 lit f) DSGVO).

**B. Einstellungsverfahren.** Wenn Deine Bewerbung erfolgreich ist, verarbeiten wir Deine personenbezogenen Daten, damit wir Dir eine Stelle anbieten, Du ein Arbeitsverhältnis mit uns aufnehmen und wir Dich als neuen Mitarbeiter begrüßen können. Soweit dies für die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist, ist Rechtsgrundlage hierfür Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 Var. 1 BDSG sowie Art. 6 Abs. 1 lit. B DSGVO.

**C. Rechtliche Gründe.** Mitunter müssen wir Deine Daten zur Durchsetzung oder Abwehr von Rechtsansprüchen verwenden oder um geltende gesetzliche Auflagen zu erfüllen bzw. Anfragen von Strafverfolgungsbehörden nachzukommen. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO bzw. Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO.

Soweit wir Deine Daten auf Grundlage von unserem berechtigten Interesse verarbeiten, haben wir eine umfassende Bewertung Deiner grundlegenden Rechte und Freiheiten und unserer berechtigten Geschäftsinteressen vorgenommen und überwachen fortlaufend deren Ausgewogenheit. Möchtest Du der Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten auf Basis unseres berechtigten Interesses dennoch widersprechen oder möchtest Du eine uns erteilte Einwilligung mit Wirkung für die Zukunft widerrufen, verweisen wir Dich auf den Abschnitt „Deine Rechte“ unten.

# Welche Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir?

**A. a. Besuch des Karriereportals.** Dein Internetbrowser übermittelt im Rahmen des Zugriffs auf das Karriereportal automatisch die folgenden Daten: Datum und Uhrzeit des Zugriffs, Browsertyp und -version, verwendetes Betriebssystem, Menge der gesendeten Daten und IP-Adresse des Zugriffs.

**A. b. Session-Cookie.** Dieses speichert eine sogenannte Session-ID, mit welcher sich verschiedene Anfragen Deines Browsers der gemeinsamen Sitzung zuordnen lassen.

**A. c. Bewerbungsprozess.** Wir verarbeiten nur Daten, die im Zusammenhang mit Deiner Bewerbung stehen. Dies können allgemeine Daten zu Deiner Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten), Angaben zu Deiner beruflichen Qualifikation und Schulausbildung, Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten sein, die Du uns im Zusammenhang mit Deiner Bewerbung bereitstellst (z.B. Profile in sozialen Netzwerken, Dokumente wie Bewerbungsfotos, Anschreiben, Zeugnisse etc.).

**A. d. Kandidat:innen-Screening.** Hier verarbeiten wir die von Dir in Deinen Bewerbungsunterlagen angegebenen personenbezogenen Daten sowie die personenbezogenen Daten, welche Du in den mit Dir geführten modularen Interviews angibst.

**A. e. Lebenslauf-Analyse mit Textkernel.** Hier verarbeiten wir nur die von Dir in Deinem Lebenslauf angegebenen personenbezogenen Daten.

**A. f. Feedback Modul.** Im Rahmen des Feedbackmoduls werden Kontaktdaten (Name, E-Mail), Positionstitel der Stelle, auf die Du Dich beworben hast, Standort der Position, Jobkategorie und Bewerberkennung automatisch verarbeitet. Das Feedbackselbst wird anonymisiert in der Datenbank hinterlegt. Ein Personenbezug wird nicht hergestellt. Neben einer Sterne-Bewertung einzelner Fragen hast Du hier die Möglichkeit, Kommentare zu hinterlassen. Bitte gib keine personenbezogenen Daten im Kommentar an.

**A. g. Abonnement von Stellenanzeigen „Job-Abo“.** Für das Abonnement ist die Angabe Deiner Email-Adresse erforderlich. Du kannst das Abo durch Angaben zur gewünschten Tätigkeit sowie zum Standort näher definieren.

**A. h. Talentpool.** Wenn Du Dich über die Schaltfläche „In Kontakt treten“ für den Talentpool registrierst, fragen wir die folgenden Angaben ab: Anrede, akademischer Titel (optional), Vor-, Nachname, E-Mail-Adresse, im Interesse stehende Jobfelder, momentane Karrierestufe, bevorzugte(r) Standort und Xing-Profil oder Lebenslauf.

**A. i. Terminplanung „Cronofy“.** Sollten wir Dich über diese Funktion zu einem Termin einladen, erhältst Du eine über unseren Vertragspartner Cronofy erstellte Termineinladung per E-Mail. Dadurch werden Deine E-Mail-Adresse sowie Titel des Termins, eine Beschreibung und ein Ort, an dem der Termin stattfinden soll, an Cronofy übermittelt.

**B. Einstellungsverfahren.** Wir verarbeiten nur Daten, die im Zusammenhang mit Deiner Einstellung stehen. Dies können z.B. allgemeine Daten zu Deiner Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten), Renten- oder Versicherungsdaten sein.

## Quellen der Daten

Neben den Daten, die Du uns zur Verfügung gestellt hast, verarbeiten wir gegebenenfalls personenbezogenen Daten zu Deiner Person, die wir über folgende Quellen erhalten:

- Daten, die Dein Internetbrowser übermittelt
- Informationen von Referenzen zu Charakter und/oder Leistungen
- Ergebnisse öffentlicher Stellen von Hintergrundüberprüfungen
- Informationen aus Eignungstests/Assessments von den ausführenden Partnern
- personenbezogene Daten, die auf Deinen Social Media-Konten öffentlich sind sowie andere öffentlich zugängliche Informationen über Dich

## An wen geben wir Deine personenbezogenen Daten weiter?

Die Weitergabe Deiner personenbezogenen Daten erfolgt ausschließlich an:

- Mitarbeiter von dem Unternehmen, bei dem Du Dich bewirbst sowie Mitarbeiter der KYOCERA Dokument Solutions Deutschland GmbH, die direkt in Deinen Bewerbungsprozess involviert sind, das umfasst Mitarbeiter von HR, Personen, die Einstellungsgespräche führen, Manager aus dem einstellenden Geschäftsbereich.
- Mit Deiner Einwilligung können wir Deine personenbezogenen Daten an unsere Konzerngesellschaften weitergeben, wenn Dein Bewerberprofil zu einer dort offenen Stelle passt.
- Deine personenbezogenen Daten werden in unserem Auftrag auf Grundlage von Auftragsverarbeitungsverträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet. Hierbei stellen wir sicher, dass die Verarbeitung im Einklang mit den Vorgaben der DSGVO erfolgt. Datenempfänger sind in diesem Fall die softgarden e-Recruiting GmbH als Anbieter des Karriereportals, die cisikconsulting Agentur

für Personal- und Organisationsberatung GmbH als Anbieter des Persönlichkeitsscreenings, die Textkernel B.V. als Anbieter der Lebenslauf-Analyse, die Cronofy Limited als Anbieter des Terminplanungstools sowie Unternehmen, die für uns Assessments/Eignungstests durchführen, sofern dies Teil des Bewerbungsverfahrens ist. In manchen Fällen geben wir Deine Bewerbungsunterlagen an Institute für Personal- und Unternehmensberatung weiter, die uns bei der Suche nach geeigneten Kandidat:innen unterstützen.

- Gegebenenfalls geben wir Deine personenbezogenen Daten an Dein(e) ehemaligen Arbeitgeber als Referenzen oder andere Referenzen weiter, sofern Du dem zugestimmt hast.
- Wenn Deine Bewerbung bei uns erfolgreich war, geben wir Deine personenbezogenen Daten auch an potenzielle interne Kunden und IT-Mitarbeiter von KYOCERA weiter, um Deinen Arbeitsbeginn vorzubereiten.
- Wenn Deine Bewerbung bei uns erfolgreich war, geben wir Deine personenbezogenen Daten an öffentliche Stellen weiter, die den Hintergrund eines Bewerbers prüfen.
- Wenn Du im Rahmen des Feedbackmoduls ein Feedback hinterlässt, kann dieses zusammen mit Deinem Kommentar auf unserer Bewertungsseite angezeigt oder zu externen Partnern (wie kununu) übermittelt werden.
- Wenn wir aufgrund von Gesetzen, Vorschriften oder Gerichtsbeschluss zur Offenlegung Deiner personenbezogenen Daten ermächtigt oder verpflichtet sind, geben wir diese im Einklang mit dem jeweiligen Gesetz, der jeweiligen Vorschrift bzw. dem jeweiligen Gerichtsbeschluss weiter.

## Wo werden Deine personenbezogenen Daten verarbeitet

Die Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten erfolgt ausschließlich innerhalb der EU und dem Europäischen Wirtschaftsraum.

## Wie lange bewahren wir Deine personenbezogenen Daten auf?

### A. Nutzung des Karriereportals.

**A. a. Besuch des Karriereportals.** Da diese Daten nicht der unmittelbaren Zuordnung im Rahmen des Bewerbermanagements dienen, wirst Du entsprechend der legitimen Aufbewahrungsfristen zeitnah wieder gelöscht, sofern aus rechtlichen oder tatsächlichen Gründen (etwa zu Beweis Zwecken) keine längere Aufbewahrung erforderlich ist.

**A. b. Session-Cookies.** Der Session-Cookie wird gelöscht, wenn Du Dich aus dem Karriereportal ausloggst oder den Browser schließt.

**A. c. Bewerbungsprozess.** Wir speichern Deine personenbezogenen Daten, solange dies für die Entscheidung über Deine Bewerbung erforderlich ist. Wir löschen Deine personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen nach maximal 6 Monaten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens (zB. Nach Bekanntgabe der Absageentscheidung), sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist.

Wir speichern Deine personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechten für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist.

**A. d. Kandidat:innen-Screening.** Wir speichern Deine personenbezogenen Daten, solange dies für die Entscheidung über Deine Bewerbung erforderlich ist. Wir löschen Deine personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen nach maximal 6 Monaten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens (nach Bekanntgabe der Absageentscheidung), sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist.

Wir speichern Deine personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechten für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist.

**A. e. Lebenslauf-Analyse mit Textkernel.** Deine Daten werden nach der Verarbeitung aus dem Zwischenspeicher bei Textkernel gelöscht.

**A. f. Feedback Modul.** Das anonymisierte Feedback wird dauerhaft in der Datenbank hinterlegt.

**A. g. Abonnement von Stellenanzeigen „Job-Abo“.** Du kannst Deine Einwilligung zum Erhalt des Job-Newsletters jederzeit über den Abmeldelink im Newsletter widerrufen (Opt-Out).

**A. h. Referral Manager.** Die Daten werden analog zum regulären Bewerbungsverfahren verarbeitet und gelöscht.

**A. i. Talentpool.** Wenn Du Dich für den Talentpool registrierst, werden wir Deine personenbezogenen Daten für maximal ein Jahr nach Registrierung oder nach Abschluss des aktuellen Bewerbungsverfahrens aufbewahren.

**B. Einstellungsverfahren.** Hast Du Dich erfolgreich beworben und wurdest eingestellt, speichern wir Deine personenbezogenen Daten soweit erforderlich und zulässig in unseren Personalakten. Diese werden in Übereinstimmung mit den Aufbewahrungsfristen in unserer Datenschutzrichtlinie aufbewahrt.

# Deine Rechte

Wir möchten Dich über Deine gesetzlichen Rechte als von einer Datenverarbeitung betroffenen Person informieren.

**Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO** Du hast das Recht darüber informiert zu werden, ob wir Deine personenbezogenen Daten verarbeiten und in welchem Umfang.

**Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO** Du hast das Recht, die unverzügliche Berichtigung oder Ergänzung Deiner personenbezogenen Daten von uns zu verlangen, sofern die verarbeiteten personenbezogenen Daten, die Dich betreffen, unrichtig oder unvollständig sind. Wenn Du bei uns ein Konto eingerichtet hast, dann hast Du die Möglichkeit, Deine personenbezogenen Daten selbst zu berichtigen oder zu ergänzen.

**Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO** Du hast das Recht, die unverzügliche Löschung Deiner personenbezogenen Daten von uns zu verlangen. Dieses Recht ist auf bestimmte Gründe begrenzt, beispielsweise wenn Du Deine Einwilligung zur Verarbeitung widerrufst oder Dein widersprechen und unser berechtigtes Interesse an der Verarbeitung nicht überwiegt. Wenn Du bei uns ein Benutzerkonto hast, kannst Du dieses in der Regel selbst löschen. Dabei werden Deine personenbezogenen Daten vollständig und dauerhaft gelöscht.

**Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO** Du hast das Recht, von uns die Einschränkung der Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten aus bestimmten Gründen zu verlangen. Dies sind: (1) die von Dir geforderte Überprüfung der Richtigkeit Deiner personenbezogenen Daten dauert Dir zu lange; (2) anstelle der Löschung unrechtmäßig verarbeiteter Daten forderst Du deren eingeschränkte Verarbeitung; (3) Du benötigst personenbezogene Daten für Gerichtsverfahren oder (4) wir überprüfen, ob unser rechtmäßiges Interesse an der Verarbeitung Deinen Widerspruch überwiegt.

**Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO** Wir sind verpflichtet, allen Empfängern, denen Deine personenbezogenen Daten offengelegt wurden, mitzuteilen, wenn Du Dein Recht auf Berichtigung, Löschung oder Einschränkung gegenüber uns geltend gemacht hast.

**Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO** Du hast das Recht, Deine uns überlassenen personenbezogenen Daten von uns in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format anzufordern, um diese an andere Dienstleister weiterzugeben.

**Recht auf Beschwerde nach Art. 77 DSGVO** Du hast das Recht, bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde Beschwerde gegen die Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten bei uns einzulegen, wenn Du der Ansicht bist, dass die Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt.

**Widerspruchsrecht nach Art. 21 DSGVO** Soweit die Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, hast Du das Recht, der Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten durch uns jederzeit aus Gründen, die sich aus Deiner besonderen Situation ergeben, zu widersprechen. Aufgrund Deines Widerspruchs stellen wir die Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten ein, es sei denn, wir können zwingende berechtigte Gründe geltend machen, die Deinen Interessen, Rechten und Freiheiten überwiegen, oder wir benötigen Deine personenbezogenen Daten für Gerichtsverfahren.

**Widerrufsrecht nach Art. 7 DSGVO** Sofern die Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten auf Grundlage Deiner Einwilligung erfolgt, hast Du das Recht, diese Einwilligung jederzeit für die Zukunft zu widerrufen. Dazu kannst Du eine entsprechende E-Mail an unseren Datenschutzbeauftragten (siehe oben) senden. Wir löschen Deine personenbezogenen Daten dann dauerhaft aus unserer Datenbank, sofern nicht gesetzliche Vorgaben entgegenstehen.

Wir bei KYOCERA Document Solutions verfügen über ein Netzwerk von Datenschutzfachkräften einschließlich Datenschutzbeauftragten, die Dir bei Fragen gern weiterhelfen. Wenn Du eines Deiner Rechte ausüben möchtest oder eine Frage zu dieser Datenschutzerklärung hast, setze Dich per E-Mail mit uns in Verbindung oder schicke uns einen Brief.

## **Erforderlichkeit der Bereitstellung personenbezogener Daten**

Die Bereitstellung Deiner personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Du bist somit nicht verpflichtet, Angaben zu Deiner Person zu machen.

Bitte beachte jedoch, dass Deine die Bewerbung betreffenden personenbezogenen Daten für unsere Entscheidung über die Einstellung bei uns erforderlich sind. Wir empfehlen Dir, im Rahmen Deiner Bewerbung nur solche personenbezogenen Daten anzugeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.

Wenn Du den Einsatz von „Cookies“ nicht wünschst, kannst Du das Speichern von „Cookie“ auf Deinem Rechner durch entsprechende Einstellungen Deines Internetbrowsers verhindern. Bitte beachte, dass die Funktionsfähigkeit und der Funktionsumfang unseres Angebots dadurch eingeschränkt sein können.

## **Änderungen an diesem Dokument**

Sollte sich unsere Hinweise zum Datenschutz ändern, veröffentlichen wir dies auf unserer Website unter Angabe des Änderungsdatums.