Datenschutzhinweise Lorenz Jobportal

Der Schutz deiner personenbezogenen Daten bei der Bearbeitung während des gesamten Bewerbungsprozesses ist für uns ein wichtiges Anliegen. Im Folgenden erläutern wir, welche Daten wir auf unserem Jobportal erfassen und wie diese genutzt werden.

I. Verantwortlicher

Verantwortlicher im Sinne der DSGVO und anderer nationaler Datenschutzgesetze der EU-Mitgliedstaaten sowie sonstiger datenschutzrechtlicher Bestimmungen ist:

Lorenz Snacks GmbH & Co KG

Goethering 60

63067 Offenbach am Main

Tel: +49 (0)69 407681-0

E-Mail: snacks.info-line@lbsnacks.com

Das vollständige Impressum findest Du hier.

II. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Die Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten des Verantwortlichen lauten:

E-Mail: Datenschutz@lbsnacks.com

III. Kontaktdaten der Aufsichtsbehörde

Die Kontaktdaten der für unseren Sitz zuständigen Aufsichtsbehörde lauten:

Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit

Postfach 3163

65021 Wiesbaden

Telefon: +49 611 1408 - 0

E-Mail: poststelle@datenschutz.hessen.de

IV. Verarbeitung personenbezogener Daten auf dem Jobportal

1. Bereitstellung des Jobportals und Erstellung von Logfiles

a) Beschreibung der Datenverarbeitung

Beim Zugriff auf das Jobportal übermittelt dein Internetbrowser aus technischen Gründen automatisiert die folgenden Daten:

- Datum und Uhrzeit des Zugriffs
- Browsertyp und -version
- verwendetes Betriebssystem
- URL der zuvor besuchten Webseite
- Menge der gesendeten Daten
- IP-Adresse des Zugriffs (nur in anonymisierter Form)

In den Logfiles wird keine vollständige IP-Adresse des Bewerbers erfasst; ein Personenbezug kann mithin nicht hergestellt werden.

b) Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung

Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

c) Zweck der Datenverarbeitung

Zu Betriebs- und Wartungszwecken sowie im Einklang mit den gesetzlichen Bestimmungen werden Interaktionen aufgezeichnet ("Systemprotokolle"), die für den Betrieb der Website erforderlich oder zu Zwecken der Systemsicherheit verarbeitet werden, um etwa Angriffsmuster oder rechtwidriges Nutzungsverhalten zu analysieren ("Beweisfunktion"). In diesen Zwecken liegt auch unser berechtigtes Interesse an der Datenverarbeitung nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

d) Dauer der Speicherung

Die vorstehenden Informationen dienen nicht der unmittelbaren Zuordnung im Rahmen des Bewerbermanagements und werden entsprechend der legitimen Aufbewahrungsfristen zeitnah wieder gelöscht, sofern aus rechtlichen oder tatsächlichen Gründen, etwa zu Beweiszwecken, keine längere Aufbewahrung erforderlich ist. Die anonymisierte IP-Adresse wird spätestens nach 52 Tagen gelöscht.

e) Widerspruchs- und Beseitigungsmöglichkeit

Dir steht ein Widerspruchsrecht zu. Der Widerspruch kann per Mitteilung an die Kontaktinformationen in Ziffer II. der Datenschutzhinweise erfolgen. Die Nichtbereitstellung der Daten durch dich hat unter Umständen zur Folge, dass du die Website nicht bzw. nicht vollumfänglich nutzen kannst.

2. Bewerberformular

a) Beschreibung der Datenverarbeitung

Wenn du auf unserer Bewerberplattform für die Versendung deiner Bewerbung unser Online-Formular nutzt, werden die abgefragten Pflichtangaben (Vorname, Nachname, E-Mail-Adresse) sowie ggf. weitere optionale Angaben und Dateianhänge an uns übermittelt.

Die Daten werden für die Bearbeitung der Bewerbung verwendet. Die von dir hochgeladenen Dokumente werden zudem verarbeitet und analysiert, um Lebenslaufdaten zu extrahieren.

b) Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten nach Versenden der Bewerbung über das vorgesehene Formular durch dich ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO, § 26 Abs. 1 BDSG (Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses).

c) Zweck der Datenverarbeitung

Die Erhebung der Daten dient der Bearbeitung deiner Bewerbung zur Prüfung einer möglichen Aufnahme eines Beschäftigungsverhältnisses und der Kontaktaufnahme mit dir.

d) Dauer der Speicherung

Deine Daten werden nur solange gespeichert, bis das Bewerbungsverfahren beendet wurde und die Aufbewahrungsfrist von sechs Monaten nach Zugang einer Absage abgelaufen ist. Eine darüberhinausgehende Speicherung von statistischen Daten ist vorhanden. Die personenbezogenen Daten werden gelöscht oder verfremdet, sodass eine Zuordnung zu dir nicht mehr möglich ist.

e) Widerspruchs- und Beseitigungsmöglichkeit

Du kannst der Speicherung deiner personenbezogenen Daten grundsätzlich jederzeit widersprechen. Der Widerspruch kann per Mitteilung an die unter Ziffer II. genannten Kontaktinformationen erfolgen.

3. Feedback-Modul

a) Beschreibung der Datenverarbeitung

Als Nutzer:in des Jobportals können wir dich nach einem Interview und 3 Monate nach deiner (eigenen) Einstellung um die Abgabe deines Feedbacks bitten. Wir senden dir dazu einen Einladungslink, der dich in das Rating-System zur Abgabe des Feedbacks führt. Hierzu werden folgende Daten automatisiert verarbeitet:

- Name, Vorname
- E-Mail-Adresse
- Positionstitel der Stelle, auf die du dich beworben hast
- Standort der Position
- Jobkategorie
- Bewerberkennung

Das Feedback selbst wird anonymisiert in der Datenbank hinterlegt. Ein Personenbezug wird nicht hergestellt. Neben einer Sterne-Bewertung einzelner Fragen hast du hier die Möglichkeit, Kommentare zu hinterlassen. Wir bitten dich ausdrücklich, keine personenbezogenen Daten im Kommentar zu hinterlassen und zu beachten, dass je nach deiner individuellen Einstellungssituation ein Rückschluss auf deine Person möglich sein kann. Die so erhobenen Informationen können zusammen mit deinem Feedback auf unserer Bewertungsseite angezeigt oder zu externen Partnern wie kununu übermittelt werden.

Die Teilnahme ist rein freiwillig und erfolgt nur mit deinem Einverständnis, ohne das die Abgabe des Feedbacks nicht möglich ist.

b) Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung

Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) DSGVO.

c) Zweck der Datenverarbeitung

Zweck der Verarbeitung ist die Weiterentwicklung und Optimierung der Recruiting- und Bewerbungsprozesse sowie des Unternehmensimages.

d) Dauer der Speicherung

Die vorstehenden Daten werden bei Widerruf deiner Einwilligung bzw. 6 Monate nach dem Senden der letzten E-Mail zu dem Kontakt gelöscht.

e) Widerspruchs- und Beseitigungsmöglichkeit

Du kannst der Speicherung deiner personenbezogenen Daten grundsätzlich jederzeit widersprechen bzw. deine Einwilligung widerrufen. Der Widerspruch bzw. Widerruf der Einwilligung kann per Mitteilung an die unter Ziffer II. genannten Kontaktinformationen erfolgen.

4. Stellenangebot-Abonnement

a) Beschreibung der Datenverarbeitung

Wenn du dich auf unserem Jobportal für den Empfang eines Stellenangebot-Abonnements angemeldet hast, werden die in der Eingabemaske abgefragten Informationen (E-Mail-Adresse, RSS, Zielgruppe, Jobkategorie, Standort, Unternehmen) an uns übermittelt. Wenn du das Stellenangebot-Abonnement über den Anmelde-Button abonnierst, senden wir dir zunächst eine E-Mail zu. Um Missbrauch auszuschließen, wird die Zusendung des Stellenangebot-Abonnements erst dann freigeschaltet, wenn du unsere E-Mail bestätigt hast.

b) Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten nach Anmeldung zum Stellenangebot-Abonnement durch dich ist bei Vorliegen einer Einwilligung von dir Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO.

c) Zweck der Datenverarbeitung

Die Erhebung deiner E-Mail-Adresse dient dazu, das Stellenangebot-Abonnement zuzustellen.

d) Dauer der Speicherung

Deine E-Mail-Adresse wird nur solange gespeichert, wie das Abonnement der Stellenangebote aktiv ist.

e) Widerspruchs- und Beseitigungsmöglichkeit

Du kannst deine Einwilligung zum Erhalt des Stellenangebot-Abonnements jederzeit widerrufen. Der Widerruf kann über einen Link in dem Abonnement selbst oder per Mitteilung an die unter Ziffer II. genannten Kontaktinformationen erfolgen.

V. Verwendung von Cookies

a) Beschreibung der Datenverarbeitung

Um den Besuch auf unserem Jobportal attraktiv zu gestalten und die Nutzung bestimmter Funktionen zu ermöglichen, verwenden wir „Cookies". Hierbei handelt es sich um kleine Textinformationen, die im Browser bzw. vom Browser auf deinem Endgerät gespeichert werden. Rufst du unser Jobportal auf, so kann ein Cookie auf deinem Endgerät gespeichert werden. Das Cookie enthält kurze Textinformationen.

(aa) Technisch notwendige Cookies

Wir setzen die nachfolgenden technisch notwendigen Cookies ein, um das Jobportal nutzerfreundlicher zu gestalten:

- Session Log-In-Cookie

Lebensdauer: Session, d.h. nur so lange, bis du die Website im Browser schließt.

(bb) Technisch nicht notwendige Cookies

Technisch nicht notwendige Cookies werden auf unserem Jobportal nicht eingesetzt.

(cc) Hinweis zur Änderung der Browsereinstellung

Die meisten Browser sind so eingestellt, dass sie Cookies automatisch akzeptieren. Du kannst das Speichern von Cookies auf deinem Rechner jedoch durch entsprechende Browsereinstellungen verhindern. Die Einschränkung der technisch notwendigen Cookies kann allerdings zur Einschränkung des Funktionsumfangs des Jobportals führen.

b) Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung

Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten unter Verwendung von technisch notwendigen Cookies ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

c) Zweck der Datenverarbeitung

Wir setzen technisch notwendige Cookies ein, um die Nutzung des Jobportals komfortabler zu gestalten. In diesem Zweck liegt auch unser berechtigtes Interesse in der Verarbeitung der personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

d) Dauer der Speicherung, Widerspruchs- und Beseitigungsmöglichkeit

Cookies werden auf deinem Rechner für die vorstehend beschriebene Lebensdauer gespeichert und von diesem an das Jobportal übermittelt. Daher hast du als Nutzer:in auch die volle Kontrolle über die Verwendung von Cookies. Durch eine Änderung der Einstellungen in deinem Browser kannst du die Übertragung von Cookies deaktivieren oder einschränken. Bereits gespeicherte Cookies können jederzeit

gelöscht werden. Dies kann auch automatisiert erfolgen. Werden Cookies für unser Jobportal deaktiviert, können möglicherweise nicht mehr alle Funktionen des Jobportals vollumfänglich genutzt werden.

VI. Weitergabe der Daten

Wenn wir personenbezogene Daten weitergeben, so tun wir dies ausschließlich an Dienstleistungsunternehmen, die uns bei der Erfüllung der vorgenannten Zwecke unterstützen. Diese Unternehmen dürfen deine personenbezogenen Daten als sog. Auftragsverarbeiter lediglich zur Erfüllung ihrer Aufgaben in unserem Auftrag nutzen und sind verpflichtet, die einschlägigen Datenschutzbestimmungen einzuhalten. Die von uns im Rahmen der Bewerberplattform eingesetzten Auftragsverarbeiter sind:

softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstraße 14, 10789 Berlin

Im Übrigen findet jedoch keine Weitergabe personenbezogener Daten an Dritte statt.

VII. Betroffenenrechte

Werden personenbezogene Daten von dir verarbeitet, bist du betroffene Person i.S.d. DSGVO und es stehen dir folgende Rechte gegenüber dem Verantwortlichen zu:

1. Auskunftsrecht

Du hast das Recht, Auskunft darüber zu verlangen, ob dich betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden; ist dies der Fall, so hast du das Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 DSGVO im Einzelnen aufgeführten Informationen.

2. Recht auf Berichtigung

Du hast das Recht, unverzüglich die Berichtigung dich betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (Art. 16 DSGVO).

3. Recht auf Einschränkung der Verarbeitung

Du hast das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, wenn eine der in Art. 18 DSGVO aufgeführten Voraussetzungen gegeben ist, z. B. wenn du Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt hast, für die Dauer der Prüfung, ob dem Widerspruch stattgegeben werden kann.

4. Recht auf Löschung

Du hast das Recht, zu verlangen, dass dich betreffende personenbezogene Daten unverzüglich gelöscht werden, sofern einer der in Art. 17 DSGVO im einzelnen aufgeführten Gründe zutrifft, z. B. wenn die Daten für die verfolgten Zwecke nicht mehr benötigt werden und die gesetzlichen Aufbewahrungsvorschriften einer Löschung nicht entgegenstehen.

5. Recht auf Datenübertragbarkeit

Du hast gem. Art. 20 DSGVO das Recht, die dich betreffenden personenbezogenen Daten, die du uns bereitgestellt hast, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten, um diese entweder selbst oder – bei technischer Machbarkeit – durch uns an einen Dritten übermitteln zu können.

6. Widerspruchsrecht

Du hast das Recht, aus Gründen, die sich aus deiner besonderen Situation ergeben, jederzeit im Rahmen der Voraussetzungen des Art. 21 DSGVO gegen die Verarbeitung dich betreffender personenbezogener Daten Widerspruch einzulegen.

7. Recht auf Widerruf der datenschutzrechtlichen Einwilligungserklärung

Du hast das Recht, eine uns gegenüber abgegebene datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung jederzeit zu widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

8. Rechte bei automatisierten Entscheidungen

Sofern wir ausnahmsweise automatisierte Einzelfallentscheidungen – einschließlich Profiling – anwenden, sind wir nach den gesetzlichen Vorgaben verpflichtet, Vorkehrungen zu treffen, damit du die Entscheidung beeinflussen kannst (Art. 22 DSGVO).

9. Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde

Unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs steht dir das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedstaat deines Aufenthaltsorts, deines Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, zu, wenn du der Ansicht bist, dass die Verarbeitung der dich betreffenden personenbezogenen Daten gegen datenschutzrechtliche Vorschriften verstößt.

Die Kontaktdaten der für uns zuständigen Aufsichtsbehörde findest du in Ziffer III. der Datenschutzhinweise.

10. Sonstiges

Wir machen darauf aufmerksam, dass die vorstehenden Betroffenenrechte durch EU-Recht oder das anwendbare nationale Recht beschränkt sein können.

Zur Geltendmachung der vorstehenden Rechte wende dich bitte an die Kontaktinformationen in Ziffer II. der Datenschutzhinweise. Anfragen, die bei uns elektronisch eingereicht werden, werden in der Regel elektronisch beantwortet, soweit du in deiner Anfrage keine abweichenden Festlegungen getroffen hast.

VIII. Änderung dieser Datenschutzhinweise

Die ständige Weiterentwicklung des Internets und die damit häufig verbundenen Änderungen bei den geltenden Rechtsnormen machen von Zeit zu Zeit Anpassungen unserer Datenschutzhinweise erforderlich.

Stand: Juni 2026

Data Privacy Statement Lorenz Job Portal

The protection of your personal data during the entire application process is an important concern for us. Below we explain what data we collect on our Job Portal and how it is used.

I. Controller

The Controller, as defined within the scope of GDPR and other national data protection regulations valid in the individual EU member states along with other data protection-relevant provisions, is:

Lorenz Snacks GmbH & Co KG

Goethering 60

63067 Offenbach am Main

Tel: +49 (0)69 407681-0

E-Mail: snacks.info-line@lbsnacks.com

Our full masthead can be found here.

II. Contact information of the Data Protection Officer

The contact information of the he Controller's Data Protection Officer is:

Datenschutz@lbsnacks.com

III. Contact information of the supervisory authority

The contact information of the supervisory authority responsible for our registered office is:

Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit
Postfach 3163
65021 Wiesbaden

Phone: +49 611 1408 - 0
E-Mail: poststelle@datenschutz.hessen.de

IV. Processing of personal data on the Job Portal

1. Provision of the Job Portal and creation of log files

a) Description of data processing

When you access the Job Portal, your internet browser automatically transmits the following data for technical reasons:

- Date and time of access
- Browser type and version
- Operating system used
- URL of the previously visited website
- Amount of data sent
- IP address of the access (only in anonymized form)

No complete IP address of the applicant is recorded in the log files; a personal reference to the applicant can therefore not be established.

b) Legal basis for data processing

The legal basis for data processing is Art. 6 para. 1 lit. f GDPR.

c) Purpose of data processing

For operational and maintenance purposes and in accordance with legal requirements, interaction is recorded ("system logs"), which are required for the operation of the website or processed for system security purposes, for example to analyze attack patterns or illegal usage behavior ("evidence function"). These purposes also constitute our legitimate interest in data processing in accordance with Art. 6 para. 1 lit. f GDPR.

d) Duration of storage

The above information is not used for direct allocation in the context of applicant management and is deleted promptly in accordance with the legitimate retention periods, unless longer retention is required for legal or factual reasons, such as for evidence purposes. The anonymized IP address will be deleted after 52 days at the latest.

e) Possibility of objection and removal

The user has the right to object. The objection can be made by sending a message to the contact

information in Section II. of the Data Privacy Statement. If the user does not provide the data, the user may not be able to use the website or may not be able to use it to its full extent.

2. Application form

a) Description of data processing

If you use our online form on our applicant platform to send us your application, the mandatory information requested (first name, surname, e-mail address) and any other optional information and file attachments will be sent to us.

The data is used to process the application. The documents uploaded by the applicant are also processed and analyzed in order to extract CV data.

b) Legal basis for data processing

The legal basis for the processing of the data after the applicant has sent the application using the form provided is Art. 6 para. 1 lit. b GDPR, Section 26 para. 1 BDSG (initiation of an employment relationship).

c) Purpose of data processing

The purpose of collecting the data is to process the application in order to check whether an employment relationship can be established and to contact the applicant.

d) Duration of storage

The applicant's data will only be stored until the application process has been completed and the retention period of six months after receipt of a rejection has expired. Statistical data is stored beyond this period. The personal data is deleted or altered so that it can no longer be assigned to the applicant.

e) Possibility of objection and removal

Applicants may object to the storage of their personal data at any time. The objection can be made by sending a message to the contact information listed under Section II.

3. Feedback module

a) Description of data processing

As a user of the Job Portal, we can ask you to submit your feedback after an interview and 3 months after your (own) recruitment. We will send you an invitation link that will take you to the rating system to submit your feedback. The following data will be processed automatically for this purpose:

- Surname, first name
- E-mail address
- Position title of the job you have applied for
- Location of the position
- Job category
- Applicant identification

The feedback itself is stored anonymously in the database. No personal reference is made. In addition to a star rating for individual questions, you have the opportunity to leave comments here. We expressly ask you not to leave any personal data in the comments and to note that, depending on your individual settings, it may be possible to draw conclusions about your person. The information collected in this way can be displayed together with your feedback on our review page or transmitted to external partners such as kununu.

Participation is purely voluntary and only takes place with your consent, without which it is not

possible to provide feedback.

b) Legal basis for data processing

The legal basis is Art. 6 para. 1 sentence 1 lit. a) GDPR.

c) Purpose of data processing

The purpose of the processing is the further development and optimization of the recruiting and application processes as well as the company image.

d) Duration of storage

The above data will be deleted if you revoke your consent or 6 months after the last e-mail relating to the contact was sent.

e) Possibility of objection and removal

Applicants can object to the storage of their personal data or withdraw their consent at any time. The objection or revocation of consent can be made by sending a message to the contact information listed under Section II.

4. Job offer subscription

a) Description of data processing

If you have registered on our Job Portal to receive a job offer subscription, the information requested in the input mask (e-mail address, RSS, target group, job category, location, company) will be transmitted to us. If you subscribe to the job offer subscription via the registration button, we will first send you an e-mail. To prevent misuse, the job offer subscription will only be activated once you have confirmed our e-mail.

b) Legal basis for data processing

The legal basis for the processing of data after registration for the job offer subscription by the user is Art. 6 para. 1 lit. a GDPR if the applicant has given consent.

c) Purpose of data processing

The purpose of collecting the applicant's e-mail address is to send the job offer subscription.

d) Duration of storage

The applicant's e-mail address is only stored for as long as the subscription to the job offers is active.

e) Possibility of objection and removal

Applicants can revoke their consent to receive the job offer subscription at any time. The revocation can be made via a link in the subscription itself or by sending a message to the contact information specified under Section II.

V. Use of cookies

a) Description of data processing

We use "cookies" to make your visit to our Job Portal attractive and to enable the use of certain functions. These are small pieces of text information that are stored in the browser or by the browser on the user's end device. When a user accesses our Job Portal, a cookie may be stored on the user's device. The cookie contains short text information.

(aa) Technically necessary cookies

We use the following technically necessary cookies to make the Job Portal more user-friendly:

- Session log-in cookie

Lifetime: Session, i.e. only until the user closes the website in the browser.

(bb) Technically not necessary cookies

Technically unnecessary cookies are not used on our Job Portal.

(cc) Notification regarding changes to browser settings

Most browsers are set to accept cookies automatically. However, the user can prevent cookies from being stored on their computer by making the appropriate browser settings. However, the restriction of technically necessary cookies can lead to a restriction of the functional scope of the Job Portal.

b) Legal basis for data processing

The legal basis for the processing of personal data using technically necessary cookies is Art. 6 para. 1 lit. f GDPR.

c) Purpose of data processing

We use technically necessary cookies to make using the Job Portal more convenient. For this purpose, our legitimate interest also lies in the processing of personal data in accordance with Art. 6 para. 1 lit. f GDPR.

d) Duration of storage, objection and removal options

Cookies are stored on the user's computer for the lifetime described above and transmitted by the user to the Job Portal. As a user, you therefore have full control over the use of cookies. You can deactivate or restrict the transmission of cookies by changing the settings in your browser. Cookies that have already been saved can be deleted at any time. This can also be done automatically. If cookies are deactivated for our Job Portal, it may no longer be possible to use all the functions of the Job Portal to their full extent.

VI. Transfer of the data

If we transfer personal data, then only to service providers who assist us in fulfilling the aforementioned purposes. These companies may only use your personal data as so-called “processors” to fulfill their tasks on our behalf and are obliged to comply with the relevant data protection regulations. The processors we use in the context of the applicant platform are:

softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstraße 14, 10789 Berlin

Otherwise, however, no personal data will be transferred to third parties.

VII. Rights of data subjects

If your personal data is processed, you are a data subject within the meaning of the GDPR and you have the following rights vis-à-vis the controller:

1. Right of access

You have the right to request information as to whether personal data concerning you is being processed; if this is the case, you have the right to information about this personal data and to the information listed in detail in Art. 15 GDPR.

2. Right to rectification

You have the right to obtain without undue delay the rectification of inaccurate personal data concerning you and, where applicable, the completion of incomplete personal data (Art. 16 GDPR).

3. Right to restriction of processing

You have the right to request the restriction of processing if one of the conditions listed in Art. 18 GDPR is met, e.g. if you have lodged an objection to the processing, for the duration of the examination as to whether the objection can be upheld.

4. Right to erasure

You have the right to demand that personal data concerning you be deleted immediately if one of the reasons listed in Art. 17 GDPR applies, e.g. if the data is no longer required for the purposes pursued and the statutory retention regulations do not prevent deletion.

5. Right to data portability

In accordance with Art. 20 GDPR, you have the right to receive the personal data concerning you, which you have provided to us, in a structured, commonly used and machine-readable format so that you can transmit it yourself or - if technically feasible - have it transmitted by us to a third party.

6. Right to object

You have the right to object to the processing of personal data concerning you at any time for reasons arising from your particular situation within the framework of the requirements of Art. 21 GDPR.

7. Right to revoke the declaration of consent under data protection law

You have the right to revoke a declaration of consent given to us under data protection law at any time. The withdrawal of consent shall not affect the lawfulness of processing based on consent before its withdrawal.

8. Rights in the case of automated decisions

If, in exceptional cases, we use automated individual decision-making - including profiling - we are obliged by law to take precautions so that you can influence the decision (Art. 22 GDPR).

9. Right to lodge a complaint with a supervisory authority

Without prejudice to any other administrative or judicial remedy, you have the right to lodge a complaint with a supervisory authority, in particular in the Member State of your habitual residence, place of work or place of the alleged infringement if you consider that the processing of personal data relating to you infringes data protection regulations.

The contact information of the supervisory authority responsible for us can be found in Section III. of the Data Privacy Statement.

10. Miscellaneous

Please note that the above data subject rights may be restricted by EU law or applicable national law.

To assert the aforementioned rights, please use the contact information in Section II. of the Data Privacy Statement. Inquiries that are submitted to us electronically will generally be answered electronically, unless you have specified otherwise in your inquiry.

VIII. Amendment of this Data Privacy Statement

The constant development of the Internet and the associated frequent changes to the applicable legal standards make it necessary to adapt our Data Privacy Statement from time to time.

Status: June 2026