D404fr Politique de confidentialité de softgarden frontends

La protection et la confidentialité de vos données personnelles revêtent une importance particulière pour nous. Pour garantir la protection de vos données personnelles, nous avons pris des mesures techniques et organisationnelles afin de nous conformer à la réglementation en matière de protection des données. La présente politique de confidentialité vous informe de la manière dont nous collectons les données personnelles dans le cadre de votre processus de candidature et de la finalité du traitement de ces données. Vos données seront traitées conformément à la présente politique de confidentialité et à la réglementation applicable en matière de protection des données.

La présente politique de confidentialité s'applique au portail de carrière et au système de gestion des candidatures de la société SpiraTec AG.

Cette déclaration de protection des données s'applique en outre aux entreprises suivantes liées à SpiraTec AG :

- SpiraTec Solutions, Inc., 190 S. Orchard Ave, #B220 Vacaville, CA 95688, USA
- SpiraTec Italia S.r.l., Vía Francesco Giordani 56, 80122 Neapel, Italie
- onoff automation services GmbH, Albert-Einstein-Str. 12, 31515 Wunstorf, Allemagne
- SpiraTec France S.A.S., 17-21 Ruhe-Saint-Fiacre, 75002 Paris, France
- edeco ag, Langenhagstrasse 1, CH-4147 Aesch (BL), Suisse

1. Nom et coordonnées du responsable

La personne responsable à l'art. 4, n°7 du Règlement général sur la protection des données (ci-après « RGPD ») est :

SpiraTec AG

An der Hofweide 7, 67346 Speyer, Allemagne

2. Délégué à la protection des données

Dr. Sebastian Heep

PLANIT/LEGAL Rechtsanwaltsgesellschaft mbH

Jungfernstieg 1, 20095 Hamburg, Allemagne

3. Processeur

For the efficient implementation of application procedures, we use an applicant management system from softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14, 10789 Berlin
(contact: datenschutz@softgarden.de), which operates the applicant management as a processor within the meaning of Art. 4 No. 8 RGPD. A contract for commissioned processing in accordance with

Art. 28 RGPD has been concluded with the provider, which ensures compliance with the provisions of data protection law.

We remain your first point of contact for exercising your data protection rights and for handling the application process. You can contact us directly or, if indicated, confidentially contact the data protection officer using the details of the data controller given above.

4. Objet de la protection des données

L'objet de la protection des données est le traitement de données à caractère personnel, en l'occurrence dans le cadre de la gestion des candidats. Conformément à l'art. 4 n° 1 RGPD, cela comprend toutes les informations relatives à une personne physique identifiée ou identifiable (ci-après dénommée " personne concernée ") qui sont nécessaires à la mise en œuvre de la procédure de candidature et à l'initiation d'une relation de travail.

En outre, dans le cadre de l'utilisation de la gestion des candidats, des données liées à l'utilisation, dites données d'utilisation, sont également collectées. Les données d'utilisation sont des données nécessaires au fonctionnement de nos sites Internet, telles que des informations sur le début, la fin et l'étendue de l'utilisation de notre site Internet, y compris les données de connexion. Ce traitement est conforme aux dispositions du droit de la protection des données et du droit des télémédias.

Dans le cadre de la procédure de candidature et/ou de l'utilisation du système, des activités de traitement peuvent également avoir lieu qui sont soit fondées sur l'intérêt légitime conformément à l'art. 6 para. 1 lit. f) RGPD ou sur la base de votre consentement conformément à l'art. 6 para. 1 lit. a) RGPD. Les activités de traitement qui sont soumises à une obligation légale de traitement ou qui sont dans l'intérêt public, Art. 6 para. 1 lit. c) et e) RGPD, comme dans le cadre de poursuites pénales ou d'enquêtes des autorités étatiques, entrent également en ligne de compte. Grâce aux réglages individuels de votre navigateur web, à la configuration des paramètres de cookies correspondants et à votre comportement d'utilisateur, vous pouvez déterminer et contrôler vous-même l'étendue du traitement.

5. Collecte et utilisation de vos données

5.1. Visitez le site de web

À des fins d'exploitation et de maintenance et conformément aux dispositions du droit des télémédias, des interactions sont enregistrées ("journaux du système"), qui sont nécessaires au fonctionnement du site web ou traitées à des fins de sécurité du système, par exemple pour analyser les schémas d'attaque ou les comportements d'utilisation illicites ("fonction de preuve").

Votre navigateur Internet transmet automatiquement les données suivantes lorsque vous accédez au portail des carrières :

- Date et heure de l’accès,
- type et version du navigateur,
- système d'exploitation utilisé,
- quantité de données envoyées,
- Adresse IP de l'accès.

Ces données ne sont pas utilisées pour une attribution directe dans le cadre de la gestion des candidats et sont à nouveau effacées rapidement conformément aux délais de conservation légitimes, à moins qu'une conservation plus longue ne soit requise pour des raisons juridiques ou factuelles, par exemple à des fins de preuve. Dans des cas individuels, la conservation aux fins susmentionnées peut être envisagée. La base juridique est l'art. 6 para. 1 lit. f) RGPD et/ou la loi applicable sur les médias télé.

Softgarden utilise les services du fournisseur certifié ISO 27001 Cloudflare Inc, 101 Townsend St, San Francisco, USA ou de sa filiale Cloudflare Germany GmbH, Rosental 7, c/o Mindspace, 80331 Munich Allemagne ("Cloudflare"), afin d'augmenter la sécurité de la plate-forme, notamment pour la protection contre les attaques DDoS, et d'améliorer la vitesse de livraison. Cloudflare fournit un réseau de serveurs capables de livrer un contenu optimisé à l'utilisateur final et d'intercepter le trafic infecté par des virus.

Les services fournis par Cloudflare comprennent le produit "Data Localisation Suite" avec les composants "Regional Services" et "Metadata Boundary for Customers". Ces deux composants garantissent que le transfert de données à caractère personnel lors de l'utilisation de notre plateforme se fait exclusivement au sein de l'UE.

Les « Services régionaux » garantissent que le trafic du contenu du client, dans ce cas le trafic du client final, est transmis en toute sécurité aux PoP Cloudflare dans la région choisie par softgarden et qu'il est vérifié au sein d'un point de présence (PoP) dans cette région définie.

softgarden a choisi l'Allemagne comme région sélectionnée, c'est pourquoi tout le trafic est vérifié exclusivement sur des serveurs situés en Allemagne. Metadata Boundary garantit que Cloudflare ne transmet pas les journaux des clients issus des services utilisés en dehors de l'Union européenne.

Les données personnelles traitées par Cloudflare comprennent tout le contenu transmis par les clients et les candidats, c'est-à-dire, au-delà de l'adresse IP, tous les fichiers (dossiers de candidature) et les images multimédias, graphiques, audio ou vidéo, ainsi que toute interaction de leur navigateur avec le système softgarden.
Cloudflare est le destinataire de vos données personnelles et agit en tant que sous-traitant pour softgarden. Cela correspond à l'intérêt légitime au sens de l'article 6, paragraphe 1, phrase 1, lettre f du RGPD, de garantir la sécurité et la prévention des risques ainsi que la convivialité de la plateforme.

Vos données personnelles sont conservées par Cloudflare aussi longtemps que nécessaire aux fins décrites, en général 124 jours calendaires.

Pour plus d'informations sur Cloudflare, cliquez ici: Cloudflare DPA .

5.2. Session-Cookies

Nous enregistrons des "cookies" afin de vous offrir une gamme complète de fonctions et de rendre l'utilisation de nos sites web plus confortable. Les "cookies" sont de petits fichiers qui sont enregistrés sur votre ordinateur à l'aide de votre navigateur Internet. Si vous ne souhaitez pas que des "cookies" soient utilisés, vous pouvez empêcher leur enregistrement sur votre ordinateur en procédant aux réglages appropriés dans votre navigateur Internet. Veuillez noter que cela peut restreindre la fonctionnalité et l'éventail des fonctions de notre site web.

Nous plaçons le cookie JSESSIONID sur la page des carrières en tant que cookie de session techniquement nécessaire. Il enregistre ce que l'on appelle un ID de session, avec lequel différentes demandes de votre navigateur peuvent être affectées à la session commune. Cela permet de

reconnaître votre ordinateur lorsque vous revenez sur notre site web. Ce cookie de session est supprimé lorsque vous vous déconnectez ou fermez le navigateur.

Les cookies facultatifs basés sur le consentement ne sont définis qu'après confirmation dans la bannière des cookies. Vous pouvez modifier vos paramètres de cookies en cliquant ici. Vous pouvez également désactiver ici tous les cookies non fonctionnels: <COOKIE BANNER LINK>

5.3. Données saisies par l'utilisateur

5.3.1. Processus de candidature

Dans le cadre du processus de candidature, vous pouvez créer et gérer un compte dans le portail de carrière après avoir configuré un nom d'utilisateur et un mot de passe. Vous pouvez utiliser d'autres options dans le système de gestion des candidats softgarden au-delà de la candidature individuelle et effectuer vos propres réglages (par exemple, l'inclusion dans un vivier de talents).

Pour une candidature efficace et prometteuse, vous pouvez nous fournir les informations suivantes dans le cadre de votre candidature :

- Coordonnées (adresse, numéro de téléphone)
- Données relatives au curriculum vitae (par exemple, scolarité, formation professionnelle, expérience professionnelle, compétences linguistiques, etc.
- Profils dans les réseaux sociaux (par ex. XING, LinkedIn, Facebook)
- Documents en rapport avec les candidatures (photos de candidature, lettre de motivation, références, échantillons de travail, etc.)

La base juridique du traitement aux fins de l'exécution de la procédure de candidature et de l'instauration d'une relation de travail est l'art. 6 para. 1 lit. b) RGPD ou le droit national applicable. En outre, l'utilisation du système de gestion des candidats par le responsable du traitement des données relève de l'intérêt légitime conformément à l'art. 6 para. 1 lit. f) RGPD. Si le consentement au sens de l'art. 6 para. 1 lit. a), est requis pour une activité de traitement spécifique, celui-ci sera obtenu séparément et de manière transparente de votre part par le responsable du traitement des données, à moins qu'il ne résulte d'un comportement concluant et volontaire de votre part conformément à l'exigence de transparence, comme la participation volontaire à un entretien vidéo.

5.3.2. Transmission des données

Vos données ne seront pas divulguées à des tiers non autorisés dans le cadre de la gestion des candidats et seront traitées aux fins indiquées dans la présente déclaration de protection des données. Ainsi, le contrôle par les services internes et les responsables spécialisés de la personne responsable est dans l'intérêt légitime, dans la mesure où la connaissance des détails de la procédure de candidature est nécessaire et autorisée pour la sélection des candidats ou à des fins administratives internes de l'entreprise. À cette fin, vos données peuvent être transmises à des tiers au sein de l'entreprise par e-mail ou dans le cadre du système de gestion. La base juridique peut être ll'art. 6 para. 1 lit. b) RGPD ou le droit national applicable, l'art. 6 para. 1 lit. f) ainsi que a) RGPD.

Le transfert à des tiers a également lieu dans le cadre d'un traitement mandaté conformément à l'art. 28 RGPD, c'est-à-dire dans le cadre d'activités de traitement pour lesquelles le responsable du traitement a un intérêt légitime à externaliser des activités de traitement qu'il est par ailleurs autorisé à réaliser lui-même. À cette fin, le responsable du traitement prend les mesures permettant de garantir le respect des dispositions relatives à la protection des données.

Un transfert à des tiers externes peut également avoir lieu pour la défense de revendications juridiques sur la base de l'intérêt légitime ou dans le cadre de l'enquête ou de la divulgation aux autorités étatiques, dans la mesure où une loi l'exige ou qu'il existe une obligation de divulgation. Les obligations d'information vis-à-vis des personnes concernées au sens des articles 13 et 14 du RGPD sont assurées préalablement au transfert en question, dans la mesure où elles doivent être remplies séparément.

5.3.3. Analyse CV " Textkernel "

Nous traitons et analysons les documents que vous avez téléchargés en utilisant l'intelligence artificielle afin d'extraire les données du CV et de les convertir en une forme structurée (ce que l'on appelle le "CV-Parsing").

Afin de garantir les droits des parties concernées et les normes de sécurité, un contrat de traitement des commandes a été conclu avec le prestataire de services fournisseur. Le processeur est le prestataire Textkernel B.V., certifié ISO27001. Nieuwendammerkade 26 A 5, (1022AB) Amsterdam, Pays-Bas. Le traitement des données a lieu sur un serveur en Allemagne dans un environnement sécurisé.

La base juridique du traitement est l'art. 6 para. 1 lit. b) RGPD (ou la loi nationale applicable) et l'article 6 (1) lit. f) RGPD afin d'initier une relation de travail et de rendre le processus de candidature efficace pour vous. Les données personnelles ne seront pas transférées à des pays tiers non sécurisés. Vos données sont systématiquement supprimées du cache une fois par semaine.

5.3.4. Abonnement aux nouvelles offres d’emploi « Job-Abo »

Afin d’être informé des nouvelles offres d'emploi, vous pouvez vous abonner à la newsletter sur le sujet ou consulter notre tableau « Carrière » pour afficher les postes qui vous correspondent (flux RSS). Vous pouvez spécifier l’abonnement en précisant l’activité souhaitée et le lieu.

Votre adresse électronique est également requise pour l'abonnement. La base juridique est votre consentement à la réception de la newsletter conformément à l'article 6, alinéa 1, lettre a) du RGPD. Vous pouvez à tout moment retirer votre consentement concernant la réception de la newsletter en cliquant sur le lien de désinscription dans la newsletter (opt-out).

Aucune donnée à caractère personnelle n’est traitée via le flux RSS lui-même pour informer des nouvelles offres d’emploi.

5.3.5. Module Feedback

En plus de votre candidature, nous pouvons vous demander de donner votre avis après un entretien et 3 mois après votre nomination. Nous vous enverrons un lien d'invitation qui vous guidera dans le système d'évaluation pour fournir un feedback. La finalité du traitement est le développement et l'optimisation de nos processus de recrutement et de candidature ainsi que de l'image de l'entreprise.

À cette fin, les données suivantes sont traitées automatiquement :

- Coordonnées (nom, e-mail)
- Titre du poste pour lequel vous avez postulé
- Localisation du poste
- Catégorie d'emploi
- ID du candidat

Le retour d'information lui-même est stocké de manière anonyme dans la base de données. Une référence personnelle n'est pas produite. En plus de la notation par étoiles des différentes questions,

vous avez la possibilité de laisser des commentaires ici. Nous vous demandons expressément de ne pas laisser de données personnelles dans le commentaire. Les informations ainsi recueillies peuvent être affichées sur notre page d'évaluation avec vos commentaires ou transmises à des partenaires externes tels que kununu.

La participation est purement volontaire et uniquement avec votre consentement, sans lequel le retour d'information n'est pas possible. La base juridique est l'art. 6 (1) lit. a) RGPD.

5.3.6. Module de statistiques salariales

softgarden vous donnera la possibilité de fournir un feedback sur vos prétentions salariales et sur les salaires qui vous sont proposés à différentes étapes de la procédure de candidature.

Les informations transmises à cette occasion sont traitées de manière anonyme et sans lien avec votre nom et vos coordonnées. softgarden traite ces données de manière anonyme pour ses propres besoins (statistiques, analyses, études) et est responsable de ce traitement au sens de l'article 4, n° 7 du RGPD.

Le traitement a lieu uniquement avec votre consentement par participation et sur une base purement volontaire. La base juridique est l'art. 6 (1) lit. a) RGPD.

5.3.7. Partager des publications "Social Media Buttons"

Il est possible de partager les offres d'emploi sur différents réseaux sociaux. Différents boutons sont proposés par réseau. Après avoir cliqué sur l'un de ces boutons, vous serez redirigé vers les réseaux respectifs et accéderez à leurs pages de connexion. Ces boutons ne constituent pas des plug-ins et ne transmettent pas de données à caractère personnel directement aux exploitants des réseaux sociaux. Actuellement, les offres d'emploi peuvent être partagées sur les réseaux sociaux suivants :

- *Facebook (https://fr-fr.facebook.com/privacy/explanation)*
- *X (https://x.com/fr/privacy)*
- *LinkedIn (https://fr.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=uno-regjoin-privacy-policy)*
- *Xing (https://privacy.xing.com/en/privacy-policy)*

La base juridique est l'article 6 (1) lit. f) RGPD pour l'analyse statistique et la mesure de la portée des annonces d'emploi.

Vous pouvez également découvrir comment les réseaux sociaux susmentionnés traitent vos données personnelles en utilisant les liens fournis. Nous n'avons aucune influence sur le traitement de vos données personnelles par les réseaux sociaux.

5.3.8. Enquêtes en ligne "eaysfeedback"

À la fin du processus de candidature, softgarden peut vous envoyer une invitation à une enquête via un lien. L'enquête a lieu via un service d'easyfeedback GmbH afin de vérifier l'expérience de l'application. softgarden réalise cette enquête en tant que responsable du traitement, article 4 n° 7 RGPD et traite les données collectées de manière anonyme pour ses propres besoins (statistiques, analyses, études) ainsi que pour le développement ultérieur des produits softgarden.

La collecte des données de l'enquête est sécurisée par défaut via la méthode de cryptage SSL et softgarden n'établit pas de référence personnelle dans le cadre du traitement. L'enquête peut être annulée à tout moment. Les données traitées jusqu'au moment de la résiliation peuvent être utilisées à ces fins.

Votre participation à l'enquête est purement volontaire et vous acceptez de participer, sans quoi votre participation n'est pas possible, Art. 6 (1) lit. a) RGPD. Le traitement des données est effectué de manière anonyme. Les données anonymisées ne sont pas ensuite soumises au champ d'application matériel du RGPD.

Vous trouverez de plus amples informations sur la protection des données d'easyfeedback dans les notes suivantes: https://easy-feedback.de/privacy/datenschutzerklaerung.

5.3.9. Pool de talents

Dans le cadre de votre candidature ou via le bouton "Stay in touch", vous avez la possibilité de vous recommander pour notre vivier de talents. Le traitement est nécessaire pour que votre candidature soit automatiquement prise en compte pour d'autres postes vacants, c'est-à-dire pour des postes similaires ou autrement appropriés.

Lorsque vous vous inscrivez dans la réserve de talents à l'aide du bouton "Entrer en contact", les informations suivantes sont demandées:

- Salutation, titre universitaire (facultatif)
- Prénom, nom de famille, adresse électronique
- Domaines d'emploi qui vous intéressent
- Niveau de carrière actuel
- Lieu(x) de travail préféré(s)
- Profil XING ou CV

L'inclusion dans le vivier de talents se fait sur une base purement volontaire, avec votre consentement ainsi qu'en utilisant un lien d'inclusion. La base juridique est l'art. 6 (1) lit. 1 RGPD. De plus, nous vous contacterons au bout de 6 mois, afin de vous demander si vous voulez encore rester dans le pool de talents.

5.3.10. Programmation "Cronofy"

Nous utilisons un service intégré de Cronofy Limited, 9a Beck Street, Nottingham, NG1 1EQ, UK pour la planification et l'invitation.

Si nous vous invitons à une conversation via cette fonction, vous recevrez par e-mail une invitation à un rendez-vous créée via Cronofy. Celle-ci enverra votre adresse e-mail ainsi que le titre du rendez-vous, une description et un lieu où le rendez-vous aura lieu. En outre, aucune autre donnée personnelle ne sera transférée de votre part à Cronofy.

La base juridique du traitement est l'art. 6 (1) lit. f RGPD afin d'intégrer la planification dans notre système de gestion des candidats ainsi que pour planifier et gérer plus efficacement les entretiens d'embauche et autres rendez-vous.

Le traitement des données a lieu de manière cryptée dans un environnement isolé sur un serveur en Allemagne. Des normes de sécurité adéquates pour le traitement des données ont été convenues avec le fournisseur et prouvées par ce dernier. Vous trouverez également de plus amples informations sur le lien suivant: Scheduling Platform for Business | Cronofy the scheduling experts.

Si vous ne souhaitez pas recevoir de traitement de données par Cronofy ou d'autres informations, veuillez le signaler avant la coordination du rendez-vous.

5.3.11. Transmission du statut d'une candidature

Si vous postulez chez nous via une bourse d'emploi (par ex. Hellowork, Stepstone), les données que vous nous transmettez sont automatiquement transférées dans notre système de recrutement.
Sur certains de ces sites d'emploi, vous avez la possibilité de suivre le statut de votre candidature dans votre compte auprès du site d'emploi concerné. Pour ce faire, notre prestataire de services, la société softgarden e-recruiting GmbH, transmet en notre nom le statut de votre candidature (réception, traitement de la candidature, refus) à la bourse d'emploi. L'affichage du statut dans votre compte sur la bourse de l'emploi est différé (jusqu'à quatre semaines) afin que nous puissions vous informer personnellement du statut de votre candidature.
La base juridique de la transmission des données est l'article 6, paragraphe 1, point b) du RGPD (initiation d'une relation d'emploi).

Vous trouverez de plus amples informations sur le traitement des données dans les informations relatives à la protection des données de la bourse d'emploi respective via laquelle vous avez postulé.

5.3.12. Recrutement par messages courts

On te propose de postuler via certains services de messagerie instantanée. On souhaite ainsi te permettre de postuler rapidement et facilement. Si tu utilises cette option et que tu postules via l'un des services de messagerie disponibles, les données de candidature que tu saisis et tous les autres messages que tu envoies pendant la conversation seront traités par le fournisseur du service de messagerie concerné.

Pour plus de détails sur le traitement des données par ces services de messagerie, consulte les politiques de confidentialité respectives des fournisseurs : WhatsApp, Telegram, Facebook Messenger. Note bien que nous n'avons aucune influence sur le traitement des données effectué par les services de messagerie eux-mêmes.

Ces services de messagerie sont techniquement connectés à notre système de recrutement via des prestataires spécialisés dans la messagerie.

Les candidatures envoyées via Telegram ou Facebook Messenger sont reliées à notre système de recrutement via le service MessengerPeople de la société MessengerPeople GmbH, St.-Martin-Straße 63, 81669 Munich. MessengerPeople transmet tes messages directement à notre système de recrutement et peut ainsi avoir accès aux données que tu as saisies pendant le processus de candidature. Pour fournir ce service, MessengerPeople traite les données à caractère personnel que tu as enregistrées sur le service de messagerie concerné, notamment ton prénom et ton nom, ton appareil, ta photo de profil et les messages échangés. MessengerPeople agit strictement selon nos directives et est contractuellement tenu de traiter tes données à caractère personnel conformément au RGPD.

Les candidatures envoyées via WhatsApp sont actuellement reliées à notre système de recrutement par l’intermédiaire de prestataires de services de messagerie. Pendant une phase de transition

technique qui durera jusqu'à fin mai 2026, la connexion peut être établie soit via MessengerPeople GmbH, soit via 360dialog GmbH. Ces deux prestataires transmettent directement à notre système de recrutement les messages que tu envoies via WhatsApp afin de permettre le déroulement du processus de candidature. À partir du 1er juin 2026, le traitement des données relatives aux candidatures envoyées via WhatsApp se fera exclusivement par l'intermédiaire de 360dialog GmbH.

360dialog ne stocke ni le contenu des messages ni les fichiers multimédias. À des fins opérationnelles, seuls les journaux techniques des messages (tels que l'identifiant du message, l'expéditeur, le destinataire et le statut de livraison) peuvent être traités.

La base juridique du traitement des données est l'article 6, paragraphe 1, point b) du RGPD. On traite les données que tu as saisies uniquement dans le but d'établir une relation de travail. Si tu souhaites postuler via Messenger, tu dois fournir les données nécessaires à cet effet. Si tu ne souhaites pas que tes données soient transmises aux prestataires de services mentionnés ci-dessus, utilise s'il te plaît nos autres options de candidature.

Dans le cadre du traitement des données, tes données à caractère personnel peuvent être transférées vers des sites situés en dehors de l'UE. Ces transferts n'ont lieu que dans la mesure où la loi l'autorise. Si la Commission européenne n'a pas adopté de décision d'adéquation pour un pays tiers, nous utilisons les clauses contractuelles types de l'UE comme garanties appropriées pour le transfert de données à caractère personnel vers des pays tiers.

Tu peux interrompre le processus de candidature à tout moment en tapant la commande /cancel dans la fenêtre de chat. Dans ce cas, toutes les données saisies jusqu'alors seront supprimées.

Si tu as postulé via WhatsApp, tu peux également demander la suppression de tes données de candidature sur Messenger via le lien de suppression des données indiqué dans le processus de candidature. Une fois la demande envoyée, les données de candidature associées à ton numéro de téléphone seront supprimées de nos systèmes.

Si ta candidature est terminée et a bien été transférée dans notre système de recrutement, tes données d'entretien seront supprimées de MessengerPeople au bout de 180 jours, le cas échéant. Pour ta candidature enregistrée dans notre système de recrutement, ce sont les règles générales de suppression qui s'appliquent (voir section 6).

6. Suppression et stockage des données

Vos données seront conservées pendant la durée de la procédure de candidature et au terme de celle-ci conformément aux délais légaux de conservation. Les données sont supprimées 3 mois après le refus de votre candidature et 3 mois après votre embauche. [Les délais de suppression après un refus et une embauche peuvent être adaptés dans les paramètres du système.] Après l'expiration du délai de conservation, les données sont entièrement anonymisées. Le traitement d'ensembles de données anonymisées ne relève pas du champ d'application matériel de la législation en matière de protection des données, de sorte que des données anonymisées peuvent être traitées à des fins statistiques et analytiques, pour la réalisation d'études de marché ou pour le développement de produits.

7. Vos droits en tant que personne concernée

7.1. Droits des personnes concernées

Les personnes concernées ont le droit de savoir à tout moment si leurs données à caractère personnel ont été enregistrées et peuvent faire valoir un droit d'accès aux données enregistrées (droit d'accès),

vérifier leur exactitude (droit de rectification), exiger qu'elles soient complétées et mises à jour, exiger leur effacement (droit à l'oubli), exiger la limitation du traitement (droit à la limitation) ainsi que de procéder/faire procéder au portage des données dans un format couramment utilisé et lisible par machine (portabilité des données). Ces droits peuvent s'exercer dans la mesure où aucun motif impérieux et/ou légitime ne s'y oppose de la part du responsable du traitement. Pour ce faire, veuillez-vous adresser à datenschutz@spiratec.com ou par courrier à l'adresse indiquée ci-dessus.

Dans les cas où nous traitons des données sur la base de votre consentement (art. 6 para. 1 lit. a) RGPD), vous avez le droit de révoquer votre consentement à tout moment sans donner de raisons et avec effet pour l'avenir. Le traitement des données correspondant n'aura alors plus lieu à l'avenir, mais n'affectera pas la légalité du traitement qui a eu lieu jusqu'au moment de la révocation. En outre, vous avez le droit de vous opposer au traitement, par exemple si les données sont ou ont été traitées de manière incorrecte, ou si d'autres raisons dans l'intérêt de la personne concernée s'opposent au traitement (ultérieur). Les personnes concernées ont également le droit de se plaindre auprès de l'autorité de contrôle responsable du traitement des données.

Veuillez noter qu'en cas d'opposition et/ou de révocation, certains services/activités de traitement ne peuvent avoir lieu ou être utilisés dans la mesure où le traitement est nécessaire à ces fins.

7.2. Décision automatisée

La prise de décision automatisée n'a pas lieu. Si cela devait être ou devenir nécessaire, nous obtiendrons un consentement transparent avant le traitement au moment approprié.

8. Modifications de la politique de confidentialité

Nous nous réservons le droit de modifier ou de compléter à tout moment la présente politique de confidentialité au regard des exigences juridiques, techniques et organisationnelles en constante évolution concernant le traitement des données à caractère personnel. Ceci s'applique également aux éventuelles erreurs de traduction et aux différences concernant les exigences nationales en matière de réglementation sur la protection des données.

8.1 Version

Document ID: D404fr

Valable à partir du : 10.03.2026

Rev. 3.8