

Datenschutzinformation

Datenschutzinformation für Bewerbende

Diese Datenschutzinformation bezieht sich auf die Verarbeitung personenbezogener Daten von Bewerbenden (Betroffene und im Folgenden „Du“ oder „Deine“) durch die

- CTS EVENTIM AG & Co. KGaA
- CTS EVENTIM Austria GmbH
- EVENTIM Tech GmbH
- CTS EVENTIM Sports GmbH
- EVENTIM Light GmbH
- EVENTIM Marketing and Sponsoring GmbH
- Eventim Media House GmbH
- Holiday on Ice Services B.V. | Holiday on Ice Productions B.V.
- Kess Berlin GmbH
- Ticket Online Sales & Service Center GmbH
- Ticketcorner AG
- ARENA Management GmbH

bei der Nutzung der Karriere-Webseite und der Durchführung des gesamten Bewerbungsprozesses nach der Datenschutz-Grundverordnung (im Folgenden „DS-GVO“) und dem Bundesdatenschutzgesetz (im Folgenden „BDSG“). Verantwortliche Stelle im Sinne des Art. 4 Ziff. 7 DS-GVO ist das jeweilige Unternehmen, bei dem Du Dich bewirbst (im Folgenden „EVENTIM“, „wir“ oder „uns“).

1. Anwendungsbereich, verantwortliche Stelle und Definitionen

1.1 Anwendungsbereich dieser Datenschutzinformation

1. Diese Datenschutzinformation gilt für die Nutzung der Karriere-Webseite (abrufbar unter karriere.eventim.de) und den gesamten Bewerbungsprozess.

2. Diese Datenschutzinformation betrifft nur die Verarbeitungen personenbezogener Daten von Bewerbenden und personenbezogener Daten im Zusammenhang mit einer Bewerbung bei EVENTIM.

1.2 Für die Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten verantwortliche Stelle

Für die Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten ist das Unternehmen verantwortlich, bei dem Du Dich bewirbst:

CTS EVENTIM AG & Co. KGaA

Hohe Bleichen 11

20354 Hamburg

E-Mail: datenschutz@eventim.de

Tel.: 0421-3666 0

CTS EVENTIM Austria GmbH

Mariahilfer Straße 41-43

1060 Wien

E-Mail: datenschutz@oeticket.com

Tel.: +43 1589-54 0

EVENTIM Tech GmbH

Contrescarpe 75 A

28195 Bremen

E-Mail: datenschutz@eventim.de

Tel.: 0421-3666 0

CTS EVENTIM Sports GmbH

Hohe Bleichen 11

20354 Hamburg

E-Mail: datenschutz@eventim.de

Tel.: 0421-3666 0

EVENTIM Light GmbH

Hohe Bleichen 11

20354 Hamburg

E-Mail: datenschutz@eventim.de

Tel.: 0421-3666 0

EVENTIM Marketing and Sponsoring GmbH

Hohe Bleichen 11

20354 Hamburg

E-Mail: datenschutz@eventim.de

Tel.: 0421-3666 0

Eventim Media House GmbH

Hohe Bleichen 11

20354 Hamburg

E-Mail: datenschutz@eventim.de

Tel.: 0421-3666 0

Holiday on Ice Services B.V. | Holiday on Ice Productions B.V.

Marktpllein 108

2132 DD Hoofddorp

E-Mail: HRM@holidayonice.com

Tel.: +31 (0) 88 023 5127

Kess Berlin GmbH

Grunerstr. 13

10179 Berlin

E-Mail: datenschutz@kessberlin.de

Tel.: 030-767580 400

Ticket Online Sales & Service Center GmbH

Ludwigsluster Str. 33

19370 Parchim

E-Mail: datenschutz@ticketonline.com

Tel.: +49 (0) 3871 211 400

Ticketcorner AG

Im Buchenpark 3

CH-8304 Wallisellen

E-Mail: about@ticketcorner.ch

Tel: +41 (0)44 818 31 11

ARENA Management GmbH

Willy-Brandt-Platz 3

50679 Köln

E-Mail: contact@lanxess-arena.de

Tel: 0221 – 8020

1.3 Auftragsverarbeitung

Für die effiziente Durchführung von Bewerbungsverfahren nutzen wir ein Bewerbermanagement-System der Softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14, 10789 Berlin (Kontakt: datenschutz@softgarden.de) und Workday Limited, The Kings Building, 152 – 155 Street, Smithfield, Dublin 7, D07 AOTN (Kontakt: munich.reception@workday.com) die das Bewerbermanagement als Auftragsverarbeiter i. S. d. Art. 4 Nr. 8 DS-GVO betreibt. Mit dem Anbieter wurde

ein Vertrag zur Auftragsverarbeitung nach Art. 28 DS-GVO geschlossen, der die Einhaltung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen sicherstellt. Im Rahmen einer Systemumstellung kann es vorkommen, dass Deine Daten in beiden Systemen verarbeitet werden. Die Löschung erfolgt entsprechend den in dieser Datenschutzzinformation beschriebenen Fristen.

Für die Ausübung Deiner Betroffenenrechte sowie die Abwicklung des Bewerbungsverfahrens bleiben wir Dein erster Ansprechpartner. Du kannst Dich unter den oben gemachten Angaben des Verantwortlichen direkt an uns oder, soweit angegeben, vertraulich an den Datenschutzbeauftragten wenden.

1.3.1 Systemumstellung des Bewerbermanagements

Wir befinden uns derzeit in der Umstellung unseres Bewerbermanagementsystems von Softgarden auf Workday.

In diesem Zusammenhang kann es erforderlich sein, dass Deine Bewerbungsdaten aus dem bisherigen System in das neue System übertragen werden.

Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

Unser berechtigtes Interesse liegt in der effizienten und sicheren Umstellung unserer HR-Systeme.

Die Übertragung erfolgt ausschließlich, soweit dies für die Fortführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich ist.

Deine Interessen überwiegen nicht, da die Verarbeitung weiterhin ausschließlich zu Bewerbungszwecken erfolgt und keine neuen Zwecke hinzukommen.

1.4 Definitionen

Dieser Datenschutzzinformation liegen folgende datenschutzrechtliche Begriffe zugrunde, die wir zum leichteren Verständnis definiert haben:

1. Das BDSG ist das Bundesdatenschutzgesetz (Datenschutz-Anpassungs- und -Umsetzungsgesetz EU – DSAnpUG-EU) zur Anpassung an die EU-Datenschutzgrundverordnung (Verordnung (EU) 2016/679) und zur Umsetzung der Richtlinie (EU) 2016/680). Es tritt gleichzeitig mit der DS-GVO in Kraft und konkretisiert die Vorschriften der DS-GVO in Teilbereichen (z.B. die Datenverarbeitung von Arbeitnehmern und Arbeitnehmerinnen durch das arbeitgebende Unternehmen).

2. Die DS-GVO ist die Datenschutz-Grundverordnung (Verordnung (EU) 2016/679) des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27. April 2016 zum Schutz

natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Richtlinie 95/46/EG).

3. Empfänger oder Empfängerin ist eine natürliche oder juristische Person, Behörde, Einrichtung oder andere Stelle, der personenbezogene Daten offengelegt werden, unabhängig davon, ob es sich bei ihr um einen Dritten handelt oder nicht. Behörden, die im Rahmen eines bestimmten Untersuchungsauftrags nach dem Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedstaaten möglicherweise personenbezogene Daten erhalten, gelten jedoch nicht als Empfänger oder Empfängerin, die Verarbeitung dieser Daten durch die genannten Behörden erfolgt im Einklang mit den geltenden Datenschutzvorschriften gemäß den Zwecken der Verarbeitung. Empfänger oder Empfängerin Deiner personenbezogenen Daten können die Post / Versanddienstleistende sein, über die wir Dir Deinen Anstellungsvertrag und weitere Unterlagen im Zusammenhang mit Deiner Bewerbung zukommen lassen.

4. Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person, d.h. dem / der Betroffenen, beziehen. Als identifizierbar wird eine natürliche Person angesehen, die direkt oder indirekt, insbesondere mittels Zuordnung zu einer Kennung wie einem Namen, zu einer Kennnummer, zu Standortdaten, zu einer Online-Kennung oder zu einem oder mehreren besonderen Merkmalen, die Ausdruck der physischen, physiologischen, genetischen, psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität dieser natürlichen Person sind, identifiziert werden kann. Personenbezogene Daten können etwa Name und Kontaktdaten von Bewerbenden sein.

5. Verantwortliche Stelle ist die natürliche oder juristische Person, Behörde, Einrichtung oder andere Stelle, die allein oder gemeinsam mit anderen über die Zwecke und Mittel der Verarbeitung von personenbezogenen Daten entscheidet. Sind die Zwecke und Mittel dieser Verarbeitung durch das Unionsrecht oder das Recht der Mitgliedstaaten vorgegeben, so kann der oder die Verantwortliche beziehungsweise können die bestimmten Kriterien seiner Benennung nach dem Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedstaaten vorgesehen werden.

6. Verarbeitung ist jeder mit oder ohne Hilfe automatisierter Verfahren ausgeführte Vorgang oder jede solche Vorgangsreihe im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten wie das Erheben, das Erfassen, die Organisation, das Ordnen, die Speicherung, die Anpassung oder Veränderung, das Auslesen, das

Abfragen, die Verwendung, die Offenlegung durch Übermittlung, Verbreitung oder eine andere Form der Bereitstellung, den Abgleich oder die Verknüpfung, die Einschränkung, das Löschen oder die Vernichtung. Verarbeitung kann etwa die Erhebung und Nutzung Deiner Daten beim Bewerbungsprozess sein (z.B. Speicherung Deiner Bewerbungsunterlagen und Versand einer Statusinformation per E-Mail zum Status Deiner Bewerbung).

2. Zwecke, Rechtsgrundlagen und gegebenenfalls Datenkategorien bei Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten

2.1 Besuch der Karriere-Webseite (Log files / Cookies)

1. Zu Betriebs- und Wartungszwecken sowie im Einklang mit den telemedienrechtlichen Bestimmungen werden Interaktionen aufgezeichnet ("Systemprotokolle"), die für den Betrieb der Webseite erforderlich oder zu Zwecken der Systemsicherheit verarbeitet werden, um etwa Angriffsmuster oder rechtswidriges Nutzungsverhalten zu analysieren ("Beweisfunktion").

2. Dein Internetbrowser übermittelt im Rahmen des Zugriffs auf das Karriereportal automatisiert die folgenden Daten:

- Datum und Uhrzeit des Zugriffs,
- Browsertyp und -version,
- verwendetes Betriebssystem,
- Menge der gesendeten Daten
- IP-Adresse des Zugriffs.

3. Diese Daten dienen nicht der unmittelbaren Zuordnung im Rahmen des Bewerbermanagements und werden entsprechend der legitimen Aufbewahrungsfristen zeitnah wieder gelöscht, sofern aus rechtlichen oder tatsächlichen Gründen, etwa zu Beweiszwecken, keine längere Aufbewahrung erforderlich ist. Im Einzelfall kommt eine Aufbewahrung zu den genannten Zwecken in Betracht. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung technisch erforderlicher Protokolldaten ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO. Soweit der Zugriff auf Informationen in Deiner Endeinrichtung oder deren Speicherung betroffen ist, richtet sich die Zulässigkeit zusätzlich nach § 25 TDDDG.

4. Softgarden nutzt den Service des ISO 27001 zertifizierten Anbieters Cloudflare Inc., 101 Townsend St, San Francisco, USA bzw. der Tochtergesellschaft Cloudflare Germany GmbH, Rosental 7, c/o Mindspace, 80331 München Deutschland („Cloudflare“), um die Sicherheit der Plattform, insbesondere zum Schutz vor DDoS-Angriffen, zu erhöhen und die Auslieferungsgeschwindigkeit zu verbessern. Cloudflare bietet ein Netzwerk aus Servern, das in der Lage ist, optimiert Inhalte an den Endnutzer oder die Endnutzerin auszuliefern und virenbelasteten Traffic abzufangen.

5. Softgarden setzt zur Absicherung der Plattform Dienste von Cloudflare ein. Nach den uns/Softgarden zur Verfügung gestellten Informationen werden Regionalisierungs- und Lokalisierungsfunktionen genutzt, um die Verarbeitung auf die EU bzw. Deutschland zu beschränken, soweit dies für die jeweiligen Dienste technisch vorgesehen ist. Soweit wir den Dienst Workday einsetzen, kann eine Übermittlung personenbezogener Daten in Drittländer, insbesondere in die USA, nicht ausgeschlossen werden.

Die Übermittlung erfolgt auf Grundlage geeigneter Garantien gemäß Art. 46 DSGVO, insbesondere Standardvertragsklauseln.

6. Die „Regionalen Dienste“ stellen sicher, dass der Kunden-Content-Traffic, in diesem Fall der Endkunden-Traffic, sicher an Cloudflare-PoPs innerhalb der von Softgarden ausgewählten Region übertragen wird und innerhalb eines Point of Presence (PoP) in dieser definierten Region geprüft wird.

7. Softgarden hat Deutschland als ausgewählte Region gewählt, daher wird der gesamte Datenverkehr ausschließlich auf Servern in Deutschland geprüft. Metadata Boundary stellt sicher, dass Cloudflare keine Kundenprotokolle, die aus den genutzten Services stammen, außerhalb der Europäischen Union überträgt.

8. Die von Cloudflare verarbeiteten personenbezogene Daten umfassen alle von Kunden und Kundinnen sowie Bewerbenden übermittelten Inhalte, das heißt über die IP-Adresse hinaus alle Dateien (Bewerbungsunterlagen) und Multimedia-Bilder, Grafiken, Audio oder Video, sowie jede Interaktion Deines Browsers mit dem Softgarden System.

9. Cloudflare ist Empfänger Deiner personenbezogenen Daten und als Auftragsverarbeiter für Softgarden tätig. Dies entspricht dem berechtigten Interesse

im Sinne des Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DS-GVO, die Sicherheit und Gefahrenabwehr sowie Nutzerfreundlichkeit auf der Plattform zu gewährleisten.

10. Deine personenbezogenen Daten werden von Cloudflare so lange gespeichert, wie es für die beschriebenen Zwecke erforderlich ist, in der Regel 124 Kalendertage.

2.2 Verarbeitung zu Analysezwecken

1. Unsere Webseite verwendet Matomo, eine Open-Source-Software zur statistischen Analyse der Besucherzugriffe. Dabei haben wir uns bewusst für ein Tracking ohne Cookies entschieden, um Deine Privatsphäre bestmöglich zu schützen und dennoch wichtige Einblicke zur Optimierung unserer Webseite zu erhalten.

2. Matomo erfasst keine personenbezogenen Daten in Form von Analyse-Cookies. Stattdessen werden Informationen über Deine Nutzung unserer Webseite anhand eines sogenannten "digitalen Fingerabdrucks" ermittelt. Dieser Fingerabdruck wird durch die Analyse technischer Informationen Deines Browsers erstellt, wie z.B. der Bildschirmauflösung, des verwendeten Betriebssystems, der Spracheinstellungen und der anonymisierten IP-Adresse. Diese Daten ermöglichen uns lediglich eine grobe Erkennung von wiederkehrenden Besuchern und Besucherinnen, sind jedoch nicht dazu geeignet, Dich als Person eindeutig zu identifizieren.

3. Die Datenverarbeitung erfolgt dabei auf Basis des berechtigten Interesses an der Analyse und Optimierung unseres Internetauftrittes gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f) DS-GVO.

2.3 Informationen zu Cookies und ähnlicher Technologien

2.3.1 Allgemeine Informationen zu Cookies

Bei der Nutzung unserer Karriere-Webseite werden Cookies auf Deinem Rechner gespeichert. Cookies sind kleine Textdateien, die auf Deiner Festplatte dem von Dir verwendeten Browser zugeordnet und gespeichert werden. Mithilfe der Cookies werden der Stelle, die den Cookie setzt, bestimmte Informationen zufließen. Diese

enthalten auch personenbezogene Daten. Dadurch können unsere Webseiten nutzerfreundlicher und effektiver gestaltet werden. Cookies können keine Programme ausführen oder Viren auf Deinen Computer übertragen.

2.3.2 Eingesetzte Arten von Cookies

First-party Cookies:

Wir verwenden zum einen „First-party Cookies“, d.h. Cookies die durch Server unserer Webseite gesetzt werden und auf welche nur durch unsere Server zugegriffen werden kann.

Drittanbietercookies (Third-party Cookies):

Zudem sind auf unseren Webseiten auch Cookies von Drittanbietern („Third-party Cookies“) eingebunden, die durch Server anderer und / oder unserer Webseite bzw. Domain gesetzt und durch Dritte ausgelesen werden.

2.3.3 Speicherdauer der Cookies

Sitzungscookies (Session Cookies):

Bei den eingesetzten Cookies handelt es sich teilweise um Sitzungscookies („Session Cookies“), d.h. Cookies, die nur für die Dauer Deines Besuches auf unserer Webseite gespeichert bleiben.

Dauerhafte Cookies (Persistent Cookies):

Darüber hinaus verwenden wir auch dauerhafte Cookies („Persistent Cookies“), die über die Dauer einer Sitzung hinaus auf Deinem Browser gespeichert bleiben und automatisch nach einem festgelegten Ablaufdatum gelöscht werden.

2.3.4 Zwecke des Einsatzes der Cookies

Essenzielle Cookies:

Wir setzen Cookies ein, die für den Betrieb der Karriere Webseite notwendig sind und die Dir bestimmte Funktionen ermöglichen, um diese Webseite nutzen zu können.

Funktionale Cookies:

Darüber hinaus setzen wir Cookies ein, um Dir bestimmte („Komfort“) Funktionen durch automatische (Wieder-) Erkennung Deines Browsers zu ermöglichen. Dazu gehören beispielsweise die automatische Erkennung und Einstellung der Sprache, die Wiederherstellung des Inhalts von ausgefüllten Formularen oder die Aufrechterhaltung des Log-in Status nach dem Verlassen und der anschließenden Rückkehr auf unsere [karriere.eventim.de](https://www.karriere.eventim.de) Webseite.

Analytische Cookies:

Zudem verwenden wir Cookies, um Informationen über Deine Webseitenbesuche bei [karriere.eventim.de](https://www.karriere.eventim.de) zu sammeln und daraus anonyme Auswertungen und Statistiken zu erstellen, um dadurch die Gestaltung unserer Webseite stetig zu verbessern.

2.3.5 Cookie-Einstellungen durch Nutzer und Nutzerinnen

Über Deine Browsereinstellungen kannst Du Webseitenübergreifend die Speicherung von (bestimmten) Cookies einschränken oder ganz verhindern sowie bereits gespeicherte Cookies löschen. Genauere Informationen hierzu entnimmst Du bitte der Anleitung bzw. Hilfefunktion Deines Browsers.

Unsere Webseite kann grundsätzlich auch nach der Einschränkung / Deaktivierung von Cookies in den Browsereinstellungen weiter besucht und genutzt werden. Bitte beachte jedoch, dass insbesondere eine vollständige Deaktivierung von Cookies zu eingeschränkten Funktionalitäten unserer Webseite führen kann.

2.3.6 Auflistung der auf dieser Webseite gesetzten Cookies

Name	Lebensdauer	Beschreibung
JSESSIONID	max. 4 h	Dieses speichert eine sogenannte Session-ID, mit welcher sich verschiedene Anfragen Deines Browsers der gemeinsamen Sitzung zuordnen lassen. Dadurch kann Dein Rechner wiedererkannt werden, wenn Du auf unsere Webseite zurückkehrst. Dieser Session-Cookie wird gelöscht, wenn Du Dich ausloggst oder den Browser schließt.
ccm_consent	1 Jahr	Wird verwendet, um die Cookie-Zustimmungsvereinbarung zu speichern, die angibt, welche Cookies gesetzt werden können.
muxData	0	Dieses Cookie wird mit Videoplayern verwendet. Wenn Du beim Ansehen von Videoinhalten unterbrochen wirst, merkt sich das Cookie, wo das Video gestartet werden soll, wenn Du das Video neu lädst.
has_logged_in	0	Ein Indikator, der angibt, ob sich ein Besucher oder eine Besucherin bereits angemeldet hat.
vuid	2 Jahre	Dieses von Vimeo erstellte Erstanbieter-Cookie dient der Zuordnung einer eindeutigen Vimeo Analytics-ID.
player	1 Jahr	Dieses von Vimeo erstellte Erstanbieter-Cookie wird verwendet, um die Einstellungen des Spielermodus der Benutzenden zu speichern.
is_logged_in	0	Wird nach dem ersten Benutzer-Upload festgelegt.
continuous_play_v3	2 Jahre	Wird verwendet, um herauszufinden, ob die kontinuierliche Wiedergabe für den Benutzenden aktiviert ist.

2.4 Einbindung externer Medieninhalte von Dritten

1. Auf unserer Website binden wir Videos des Anbieters Vimeo ein.

Die Videos werden erst geladen, nachdem Du über unser Consent-Tool eingewilligt hast. Beim Laden der Videos werden personenbezogene Daten an Vimeo übermittelt, insbesondere Deine IP-Adresse sowie Informationen zu Deinem

Browser und Endgerät. Vimeo kann diese Daten auch für eigene Zwecke verarbeiten.

Die Einbindung erfolgt auf Grundlage Deiner Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO.

Für die Verarbeitung personenbezogener Daten durch Vimeo ist Vimeo als eigener Verantwortlicher zuständig. Wir sind für die Einbindung des Dienstes und die damit verbundene initiale Datenübermittlung verantwortlich.

Du kannst Deine Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen, z. B. über die Cookie-Einstellungen auf unserer Website.

2. Eine genauere Beschreibung der Services und wie Deine Daten dabei verarbeitet werden, findest Du nachfolgend:

- Vimeo (API), ein Service der Vimeo LLC
Vimeo Privacy: <https://vimeo.com/privacy>

2.5 Empfangen und Bearbeiten von Bewerbungen

1. Bei einer Bewerbung über unser Bewerbermanagementsystem, auf postalischem Weg, per E-Mail oder über einen Mitarbeiterempfehlungs-Link, verarbeiten wir Deine personenbezogenen Daten, beispielsweise Kontaktdaten (z.B. Vor- und Nachname, Adresse, Telefonnummer und E-Mail-Adresse) und weitere von Dir zur Verfügung gestellte Bewerberdaten (z.B. Lebenslauf, Ausbildung, Sprachkenntnisse und Arbeitserlaubnis). Die Bearbeitung umfasst dabei die Prüfung der Bewerbungsunterlagen, die Durchführung von Telefon-Interviews und Bewerbungsgesprächen sowie die Entscheidung über ein Jobangebot (Zu- oder Absage).

2. Für die Besetzung ausgewählter Positionen nutzen wir Personaldienstleister. Diese übermitteln uns die personenbezogenen Daten, die Du dem Personaldienstleister zur Verfügung gestellt hast.

3. Im Falle der Einladung zu einem Einzel Assessment Center im Laufe unseres Rekrutierungsprozesses wird Dein Lebenslauf an unseren Partner aus der Eignungsdiagnostik übermittelt, soweit Du Deine Einwilligung dafür gegeben hast.

4. Die Verarbeitung erfolgt zum Zweck der Durchführung des Bewerbungs- und des Einstellungsprozesses, auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b) DS-GVO, § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG.

2.6 Akquise in sozialen Netzwerken

1. Um qualifizierte Bewerbende zu finden, suchen wir aktiv in berufsorientierten sozialen Netzwerken und sprechen potenzielle Bewerbende z.B. über ihren Xing oder LinkedIn Account an. Dabei greifen wir auf öffentlich zugängliche personenbezogene Daten in sozialen Netzwerken zu, die bestimmte Filterkriterien erfüllen. Kandidaten und Kandidatinnen, die für uns interessant sind, merken wir uns z.B. über den LinkedIn Recruiter vor und speichern deren Daten.

2. Wir verarbeiten Deine Daten zum Zweck der gezielten Bewerberansprache und aufgrund unseres berechtigten Interesses, geeignete Mitarbeitende zu rekrutieren, auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DS-GVO.

2.7 Akquise mit externen Personalberatenden

1. Um qualifizierte Bewerbende zu finden, nutzen wir auch externe Personaldienstleister, die uns Profile von potenziellen Bewerbenden weiterleiten. Diese können Deine personenbezogenen Daten enthalten, sofern und soweit diese nicht anonymisiert sind. Die Profile werden intern an den jeweiligen Fachbereich weitergeleitet, der den Auswahlprozess durchführt. Mit dem / der finalen Kandidaten oder Kandidatin wird ein Vertrag geschlossen, entweder direkt mit uns oder über den Personaldienstleistenden.

2. Wir verarbeiten Deine Daten zum Zweck der gezielten Bewerberansprache und um geeignete Mitarbeitende zu rekrutieren, auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b) DS-GVO, § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG

2.8 Erhebung weiterer Informationen zur bewerbenden Person und Prüfung der Referenzen

1. Die durch die bewerbende Person angegebenen Referenzen werden, sofern erforderlich, genutzt, um weitere Hintergrundinformationen zur bewerbenden Person zu erhalten und zur Verifizierung der angegebenen Informationen, z.B. durch das ehemalige arbeitgebende Unternehmen. Hierdurch soll ein noch detaillierterer Eindruck über die vorherigen Tätigkeiten der bewerbenden Person gewonnen werden.

2. Die Erhebung und Überprüfung der Hintergrundinformationen werden bei uns nur mit Einwilligung der bewerbenden Person i.S.d. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) DS-GVO, § 26 Abs. 2 S. 1 BDSG durchgeführt. Sofern wir auf öffentlich zugängliche Quellen (etwa Profile in sozialen Netzwerken) zurückgreifen, verarbeiten wir Deine personenbezogenen Daten zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b) DS-GVO, § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG.

2.9 Reisekostenabrechnung bei bewerbenden Personen

1. Wenn Du für ein Bewerbungsgespräch mit uns anreist, erstatten wir Deine Reisekosten. Hierzu verarbeiten wir Deine personenbezogenen Daten, wie Kontaktdaten (Adresse, E-Mail), Identifikationsdaten (Name) und Finanzdaten (Bankdaten). Das Dokument zur Reisekostenerstattung wird zusammen mit den Belegen von unserer HR-Abteilung an die jeweilige Gesellschaft bzw. deren Finanzbuchhaltung weitergeleitet.

2. Die Verarbeitung Deiner Daten erfolgt zum Zweck der Reisekostenerstattung und zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b) DS-GVO, § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG.

2.11 Job-Abo

Um über neue Stellenangebote informiert zu werden, kannst Du den Job-Newsletter abonnieren oder Dir auf dem Karriereboard passende Stellen bei uns anzeigen lassen (RSS-Feed). Das Abonnement kannst Du durch Angaben zur gewünschten Tätigkeit sowie zum Standort näher definieren.

Für das Abonnement ist zudem die Angabe Deiner E-Mail-Adresse erforderlich. Rechtsgrundlage hierfür ist Deine Einwilligung in den Erhalt des

Newsletters nach Art. 6 Abs.1 lit. a DS-GVO. Du kannst jederzeit über den Abmeldelink im Newsletter Deine Einwilligung zum Erhalt des Newsletters widerrufen (Opt-Out).

Über das RSS-Feed selbst werden keine personenbezogenen Daten zur Information über neue Stellenanzeigen verarbeitet.

2.12 Social Share Buttons

Es besteht die Möglichkeit, die Jobanzeigen auf verschiedenen sozialen Netzwerken zu teilen. Dafür werden pro Netzwerk unterschiedliche Buttons angeboten. Nach dem Klick auf einen dieser Buttons wirst Du auf die jeweiligen Netzwerke verwiesen und gelangst dort auf deren Anmeldeseiten. Diese Buttons stellen keine Plug-Ins dar und übertragen keine personenbezogenen Daten direkt an die Betreiber der sozialen Netzwerke.

Derzeit können die Stellenanzeigen auf folgenden Sozialen Netzwerken geteilt werden:

- LinkedIn (<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=uno-reg-join-privacy-policy>)
- Xing (<https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung>)
- Facebook (<https://de-de.facebook.com/privacy/explanation>)
- Kununu (<https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung>)
- Instagram (<https://help.instagram.com/155833707900388>)
- Tiktok (<https://www.tiktok.com/legal/page/eea/privacy-policy/de>)

Unter den angegebenen Links kannst Du zudem erfahren, wie die genannten Sozialen Netzwerke Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten. Wir haben keinen Einfluss auf die Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten durch die Sozialen Netzwerke.

2.13 Online-Einstellungstest

Wir setzen zum Teil für Bewerbende einen wissenschaftlichen Online-Einstellungstest ein. Anbieter dieses Online-Tests ist die Aivy GmbH. Bewerbende können den Online-Test über die Website oder die mobile Applikation der Aivy GmbH durchführen. Wir senden Bewerbenden einen

individuellen Link zum Online-Test per E-Mail zu. Die Teilnahme am Online-Test ist für Bewerbende verpflichtend.

Damit die Teilnahme am Online-Test möglich ist, übermitteln wir die E-Mailadresse an die Aivy GmbH. Nach Durchführung des Online-Tests informiert die Aivy GmbH uns über das Testergebnis zu Bewerbungs-ID. In diesem Zusammenhang agiert die Aivy GmbH als unser Auftragsverarbeiter. Bei der Entscheidung, ob ein Bewerber bzw. eine Bewerberin zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen wird, berücksichtigt unsere Personalabteilung die Ergebnisse des Online-Tests. Es handelt sich dabei nicht um einen automatisierten Entscheidungsprozess im Sinne von Artikel 22 DS-GVO.

Im Hinblick auf die Durchführung des Online-Tests sowie die Bereitstellung der mobilen Applikation und der Website handelt die Aivy GmbH als eigenständige verantwortliche Stelle. Weitere Informationen zur Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Aivy GmbH sind in deren Datenschutzhinweisen unter [\[aivy.app/datenschutz\]\(http://aivy.app/datenschutz\)](http://aivy.app/datenschutz) zu finden.

Die Teilnahme am Test ist für bestimmte Positionen erforderlich. Ohne Teilnahme können wir Deine Eignung für diese Position ggf. nicht abschließend bewerten; eine Berücksichtigung im Auswahlverfahren ist dann möglicherweise nicht möglich.

2.14 Erstellung des Arbeitsvertrags

1. Sobald ein Anstellungsangebot Dir gegenüber ausgesprochen wurde, verarbeiten wir Deine personenbezogenen Daten, um Deinen Anstellungsvertrag zu erstellen. Hierfür werden alle vertragsrelevanten Informationen (etwa Name, Anschrift, Titel, Vertragsbeginn / -ende, Arbeitsort, Gehalt, Bankdaten, Krankenkasse etc.) verarbeitet und intern an die entsprechende Personalstelle weitergeleitet. Die Verarbeitung Deiner Daten erfolgt zum Zweck der Erstellung des Anstellungsvertrags auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b) DS-GVO, § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG.

2. Im Rahmen Deiner Anstellung verarbeiten wir auch besondere Kategorien personenbezogener Daten (etwa Deine Konfession für die Kirchensteuer) sowie

personenbezogene Daten über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten (etwa Dein polizeiliches Führungszeugnis). Wir verarbeiten diese Daten für die Begründung und Durchführung Deines Anstellungsvertrags auf Grundlage von Art. 9 Abs. 2 lit. b) DS-GVO, § 26 Abs. 3 S. 1 BDSG und Art. 10 S. 1 Alt. 2 DS-GVO, § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG.

2.15 Sonstige Verarbeitungen

2.15.1 Durchführung von Revisionsprüfungen und Einhaltung von Compliance-Anforderungen

1. Bei der Planung und Durchführung von Revisionsprüfungen innerhalb der EVENTIM Gruppe im In- und Ausland können Deine personenbezogenen Daten verarbeitet werden. Dabei greifen wir einzelfallabhängig auch auf Daten aus anderen öffentlichen Quellen zurück (z.B. Auskunfteien).

2. Entsprechende Verarbeitungen Deiner Daten finden unter Umständen statt, wenn wir, etwa um die Anforderungen des Deutschen Corporate Governance Kodex (DCGK) umzusetzen sowie um Fehlverhalten innerhalb des Unternehmens zu identifizieren und zu beheben, Compliance-Programme und -Maßnahmen durchführen.

3. Bei diesen Datenverarbeitungen können unter Umständen auch Deine personenbezogenen Daten verarbeitet werden. Wir verarbeiten Deine personenbezogenen Daten, um unseren gesetzlich festgelegten Pflichten nachzukommen auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c) DS-GVO. Darüber hinaus verarbeiten wir Deine personenbezogenen Daten aufgrund unserer berechtigten Interessen, die Abläufe und die Effizienz in der Unternehmensgruppe zu überprüfen, Fehlverhalten zu beheben und Betrugsfällen vorzubeugen und ggf. unsere Rechte durchzusetzen und / oder zu verteidigen auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DS-GVO.

2.15.2 Hinweisgebersystem

Du hast die Möglichkeit über unsere vertraulichen Meldewege auf mögliche Verstöße hinzuweisen und so zu deren Aufklärung beizutragen. Hierzu betreibt EVENTIM ein unabhängiges, unparteiisches und vertrauliches Hinweisgebersystem. Wenn wir Meldungen erhalten, verarbeiten wir Deine personenbezogenen Daten insofern sie

angegeben werden auf Grundlage unserer gesetzlichen Verpflichtung i.S.d. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c) DS-GVO. Untersuchungen werden grundsätzlich mit höchster Vertraulichkeit und unter Wahrung der Anonymität der Hinweisgebenden durchgeführt. Informationen werden in einem fairen, zügigen und geschützten Verfahren verarbeitet. Weitere Informationen: <https://corporate.eventim.de/unternehmen/compliance/>

3. Aufbewahrung und Löschung Deiner personenbezogenen Daten

3.1 Log files

Die Log files (Protokolldateien) unserer Besuchenden der Karriere-Webseite werden unverzüglich gelöscht, sofern kein Verdacht eines Missbrauchs unseres Dienstes oder eines Cyber-Angriffs besteht, welcher eine längere Speicherung bis zur Klärung der Fakten rechtfertigen würde.

3.2 Bewerberdaten

Bei einer Absage werden Deine Daten innerhalb von 6 Monaten nach Erhalt der Absage gelöscht. Für den Fall, dass Du in die Aufnahme in den Talentpool eingewilligt hast, werden Deine Daten für 12 Monate gespeichert. Nach 12 Monaten wird Dir automatisiert aus dem Bewerbermanagementsystem eine E-Mail zugesandt und erneut nach einer Einwilligung zur Speicherung Deiner Daten im Talentpool gefragt. Erteilst Du die Einwilligung nicht, werden Deine Daten automatisch gelöscht.

Im Falle einer Anstellung werden Deine Daten in unser internes HR-System übernommen.

4. Kategorien von Empfängern oder Empfängerinnen personenbezogener Daten

1. Wenn Du Dich für eine Stelle bei der EVENTIM Tech GmbH, CTS EVENTIM Sports GmbH, EVENTIM Light GmbH, Eventim Media House GmbH oder der EVENTIM Marketing and Sponsoring GmbH bewirbst, werden Deine personenbezogenen Daten auch durch unsere Konzern-Personalabteilung bei der CTS EVENTIM AG & CO. KGaA verarbeitet. Die Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten durch

die CTS EVENTIM AG & Co. KGaA erfolgt im Rahmen eines konzerninternen, arbeitsteiligen Prozesses zur Durchführung Deiner Bewerbung bei EVENTIM. Die Übermittlung erfolgt aufgrund unseres berechtigten Interesses, interne Verwaltungstätigkeiten effizient und arbeitsteilig durchzuführen, auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DS-GVO.

2. Sofern Du in die Aufnahme in unseren Talentpool eingewilligt hast, werden Deine Bewerberdaten an alle Unternehmen der EVENTIM Gruppe weitergegeben. Diese Übermittlung erfolgt aufgrund Deiner Einwilligung i.S.d. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) DS-GVO, § 26 Abs. 2 S. 1 BDSG.

3. Deine personenbezogenen Daten werden auch an externe IT-Dienstleistende übermittelt, deren Tools und Plattformen wir für den Bewerbungs- bzw. Rekrutierungsprozess verwenden und welche die personenbezogenen Daten im Auftrag verarbeiten (etwa die Gesellschaft, die das Bewerbermanagementsystem bereitstellt). Wir übermitteln Deine personenbezogenen Daten, um Deine Bewerbungsgunterlagen zu bearbeiten auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b) DS-GVO, § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG und aufgrund unseres berechtigten Interesses, ein effizientes Bewerbermanagement zu gewährleisten, auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DS-GVO.

4. Sofern wir Dir Unterlagen im Zusammenhang mit Deiner Bewerbung und im speziellen einer Einstellung per Post zuschicken, übermitteln wir Deine personenbezogenen Daten an Versanddienstleistende. Die Übermittlung erfolgt zum Zweck der Anstellung bei EVENTIM auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b) DS-GVO, § 26 Abs. 1 S.1 BDSG.

5. Darüber hinaus übermitteln wir Deine personenbezogenen Daten nur und insoweit eine gesetzliche Verpflichtung unsererseits zur Weitergabe besteht. Die Übermittlung erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c) DS-GVO (z.B. an die Polizeibehörden im Rahmen von Strafermittlungen).

6. Sofern wir Daten an Empfänger oder Empfängerinnen in einem Drittland (Sitz außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraumes) übermitteln, kannst Du dies der Beschreibung der jeweiligen Datenverarbeitung unter Ziffer 2 entnehmen. Einigen Drittländern bescheinigt die Europäische Kommission durch sog. Angemessenheitsbeschlüsse einen Datenschutzstandard, der dem Niveau im europäischen Wirtschaftsraum vergleichbar ist. Eine Liste dieser Länder kannst Du

hier (Link zu: https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_de?etrans=de) abrufen. Soweit in einem Land kein vergleichbarer Datenschutzstandard gegeben ist, achten wir darauf, dass der Datenschutz durch andere Maßnahmen ausreichend gewährleistet wird, z.B. mittels Standardvertragsklauseln der Europäischen Kommission zum Schutz personenbezogener Daten (Link zu: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/?uri=CELEX:32021D0914&qid=1694511844343>) oder verbindliche interne Datenschutzvorschriften (sog. Binding Corporate Rules).

5. Berechtigte Interessen an der Datenverarbeitung und Widerspruch

1. Wir verarbeiten Deine personenbezogenen Daten aufgrund unseres berechtigten Interesses, geeignete Mitarbeitende zu rekrutieren und ein effizientes Bewerbermanagement zu führen, Betrugs- und Missbrauchsfälle zu vermeiden und Verwaltungstätigkeiten effizient und arbeitsteilig durchzuführen.

2. Soweit wir Deine personenbezogenen Daten auf Grundlage dieser berechtigten Interessen (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DS-GVO) verarbeiten, kannst Du der Datenverarbeitung jederzeit widersprechen. Wir werden Deinem Widerspruch nachkommen, es sei denn, dem stehen wichtige Gründe i.S.d. Art. 21 DS-GVO entgegen. Richte Deine Anfrage bitte an:

- E-Mail: datenschutz@eventim.de
- Tel.: 0421-3666 0

3. Sofern Du der Datenverarbeitung widersprichst, verarbeiten wir Deine in diesem Zusammenhang erhobenen personenbezogenen Daten zur Beantwortung Deiner Anfrage. Die Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten erfolgt zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c) DS-GVO.

6. Einwilligung und Widerruf Deiner Einwilligung

1. Sofern Du uns eine Einwilligung für die Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten erteilt hast, kannst Du diese jederzeit widerrufen. Der Widerruf Deiner Einwilligung wirkt für die Zukunft. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung Deiner

personenbezogenen Daten bis zum Zeitpunkt des Widerrufs bleibt unberührt. Richte Deinen Widerruf bitte an:

- E-Mail: datenschutz@eventim.de
- Tel.: 0421-3666 0

2. Sofern Du Deine Einwilligung widerrufst, verarbeiten wir Deine in diesem Zusammenhang erhobenen personenbezogenen Daten zur Beantwortung Deiner Anfrage. Die Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten erfolgt zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c) DS-GVO.

7. Deine Rechte

1. Du kannst jederzeit von uns nach Maßgabe der DS-GVO verlangen, dass wir

- Dir Auskunft über die Dich betreffenden personenbezogenen Daten, die wir verarbeiten, erteilen (Art. 15 DS-GVO),
- personenbezogene Daten, die Dich betreffen und unrichtig sind, berichtigen (Art. 16 DS-GVO) und / oder
- Deine bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten löschen (Art. 17 DS-GVO), sperren (Art. 18 DS-GVO) und / oder herausgeben (Art. 20 DS-GVO).

2. Richte Deine Anfrage bitte an

- per E-Mail an datenschutz@eventim.de oder
- schriftlich an CTS EVENTIM AG & Co. KGaA, Hohe Bleichen 11, 20354 Hamburg.

3. Sofern Du uns gegenüber Deine Rechte geltend machst, verarbeiten wir Deine in diesem Zusammenhang erhobenen personenbezogenen Daten zur Beantwortung Deiner Anfrage. Die Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten erfolgt zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c) DS-GVO.

4. Unbeschadet Deiner Rechte nach Ziffer 7 kannst Du Dich bei einer Aufsichtsbehörde für Datenschutz beschweren, wenn Du der Ansicht bist, dass die Verarbeitung der Dich betreffenden personenbezogenen Daten durch EVENTIM gegen die DS-GVO verstößt (Art. 77 DS-GVO).

8. Sonstiges

1. Es gelten die Bestimmungen dieser Datenschutzhinweise (kostenlos abrufbar unter [karriere.eventim.de](https://www.karriere.eventim.de)) einschließlich der Cookie Informationen für Bewerbende der CTS EVENTIM AG & Co. KGaA (kostenlos abrufbar unter [karriere.eventim.de](https://www.karriere.eventim.de)) in ihrer, zum Zeitpunkt Deiner Bewerbung gültigen Fassung.

2. Wir behalten uns vor, den Inhalt dieser Datenschutzhinweise zu ergänzen und zu ändern. Die aktualisierte Datenschutzhinweise gilt ab dem Zeitpunkt, in dem sie auf unserer Webseite veröffentlicht wurde.

9. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Bitte richte Deine Fragen rund um den Datenschutz an:

Datenschutzbeauftragter

CTS EVENTIM AG & Co. KGaA

Hohe Bleichen 11

20354 Hamburg

E-Mail: datenschutz@eventim.de