

## **Datenschutzinformationen zum Bewerbungsverfahren**

Wir, die Peikko Deutschland GmbH, Brinker Weg 15, 34513 Waldeck, Tel.: +49 563499470, [peikko@peikko.de](mailto:peikko@peikko.de), möchten Ihnen nachstehend erklären, wie wir Ihre Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses verarbeiten.

Bei Fragen zum Datenschutz steht Ihnen unser Datenschutzbeauftragter unter [peikko@dsb-moers.de](mailto:peikko@dsb-moers.de) gerne zur Verfügung. Weitere Kontaktdaten finden Sie unter [www.dsb-moers.de](http://www.dsb-moers.de).

## **Gemeinsame Verantwortlichkeit**

Sofern die Besetzung einer Stelle eine Freigabe oder Mitwirkung der Peikko Group Corporation erfordert, erfolgt die Verarbeitung personenbezogener Daten in gemeinsamer Verantwortlichkeit gemäß Art. 26 DSGVO.

In dieser Vereinbarung zur gemeinsamen Verantwortlichkeit ist geregelt, wie die jeweiligen Aufgaben und Zuständigkeiten bei der Verarbeitung personenbezogener Daten ausgestaltet sind und wer welche datenschutzrechtlichen Verpflichtungen erfüllt. Insbesondere ist festgelegt, wie ein angemessenes Sicherheitsniveau gewährleistet und die Rechte der betroffenen Personen sichergestellt werden. Dazu gehört auch die Erfüllung der gesetzlichen Melde- und Benachrichtigungspflichten.

Die Peikko Deutschland GmbH fungiert als zentrale Anlaufstelle für Bewerberinnen und Bewerber. Unabhängig davon können Sie Ihre Rechte im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen der gemeinsamen Verantwortlichkeit auch gegenüber der Peikko Group Corporation geltend machen.

## **Auftragsverarbeitungsvereinbarung mit softgarden e-recruiting GmbH**

Für die effiziente Durchführung von Bewerbungsverfahren verwenden wir ein Bewerbermanagement-System der softgarden e-recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14, 10789 Berlin (Kontakt: [datenschutz@softgarden.de](mailto:datenschutz@softgarden.de)). Mit der softgarden e-recruiting GmbH haben wir eine Vereinbarung zur Auftragsverarbeitung gemäß Art. 28 DSGVO abgeschlossen, die hier abrufbar ist: [https://content.softgarden.com/hubfs/Global/legal/AVV/241018\\_DPA-complete-Rev-2-9\\_Sealed\\_DE.pdf](https://content.softgarden.com/hubfs/Global/legal/AVV/241018_DPA-complete-Rev-2-9_Sealed_DE.pdf).

Darüber hinaus ist die softgarden e-recruiting GmbH Verantwortliche im Sinne der Datenschutz-Grundverordnung in den Fällen, die die eigenen Subunternehmer oder die Verarbeitung für eigene geschäftliche Zwecke betreffen, etwa hinsichtlich Datenverarbeitungen im Rahmen des Gehaltsstatistik Moduls "Salary statistics" und des Online-Surveys "Easyfeedback".

Die Datenschutzinformationen von der softgarden e-recruiting GmbH können Sie hier abrufen: <https://app.softgarden.io/just-hire/data-privacy>

## **Zweck der Datenverarbeitung**

Primärer Zweck der Datenverarbeitung ist die Anbahnung von Beschäftigungsverhältnissen auf der Basis von Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO i.V.m. § 26 BDSG.

Bei der Bereitstellung unserer Website beachten wir die Anforderungen der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO), des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG), des Digitale-Dienste-Gesetzes (DDG) und des Telekommunikation-Digitale-Dienste-Datenschutz-Gesetzes (TDDDG). Personenbezogene Daten verarbeiten wir insbesondere gemäß folgenden Rechtsgrundlagen:

- Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO für die Verarbeitung von personenbezogenen Daten mit Einwilligung der betroffenen Person.
- Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO für die erforderliche Verarbeitung von personenbezogenen Daten zur Erfüllung eines Vertrages mit der betroffenen Person sowie zur Durchführung entsprechender vorvertraglicher Maßnahmen.
- Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO für die erforderliche Verarbeitung von personenbezogenen Daten zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, der wir gemäß allenfalls anwendbarem Recht der EU oder gemäß allenfalls anwendbarem Recht eines Landes, in dem die DSGVO ganz oder teilweise anwendbar ist, unterliegen.
- Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO für die erforderliche Verarbeitung von personenbezogenen Daten, um die berechtigten Interessen von uns oder von Dritten zu wahren, sofern nicht die Grundfreiheiten und Grundrechte sowie Interessen der betroffenen Person überwiegen. Berechtigte Interessen sind insbesondere unser betriebswirtschaftliches

Interesse, unsere Website bereitstellen zu können, die Informationssicherheit, die Durchsetzung von eigenen rechtlichen Ansprüchen und die Einhaltung weiterer Rechtsvorschriften.

Da wir für unsere Informationstechnologie gesondert zur Verschwiegenheit und auf Datenschutz verpflichtete Dienstleistungsunternehmen einsetzen, kann der Zugriff auf personenbezogene Daten in diesem Rahmen nicht ausgeschlossen werden. Kategorien von Empfängern außerhalb der Geschäfts- und Personalleitung sind: Hosting-Anbieter, IT-Dienstleistungsunternehmen, Datenvernichtungsunternehmen, Steuerberater sowie externer Datenschutzbeauftragte. Eine Übermittlung an Drittstaaten ist nicht vorgesehen. Eine Weitergabe an Behörden erfolgt ausschließlich bei Vorliegen vorrangiger Rechtsvorschriften.

Bei Besuch unserer Karriereseite wird eine Verbindung mit Ihrem Browser hergestellt. Diese nachstehenden dabei erhobenen Informationen werden temporär in Systemdateien abgelegt und automatisch erfasst: Datum und Uhrzeit des Zugriffs, Browsertyp und -version, verwendetes Betriebssystem, Menge der gesendeten Daten, IP-Adresse des Zugriffs. Die genannten Daten werden durch uns zu Zwecken des reibungslosen Verbindungsaufbaus im Rahmen des Bewerbermanagements und der Systemsicherheit verarbeitet. Die anfallenden Verbindungsdaten werden automatisch gelöscht und grundsätzlich nicht länger als sieben Tage gespeichert.

#### ***Nutzung von Speichertechnologien auf Ihrem Endgerät***

Unsere Karriereseite verwendet Speichertechnologien ("Cookies" und/oder Speicher Ihres Browsers), um eine Speicherung der Benutzung der Website durch Sie zu ermöglichen.

Sofern ein Einsatz von Speichertechnologien auf Ihrem Endgerät für die Funktionalität der Website nötig ist, setzen wir diese Technologie auf Basis unserer berechtigten Interessen, unser Informationsangebot zu verbessern und die Funktionalität der Website sowie die Informationssicherheit auf der Website zu gewährleisten ein. Die Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung ist dann Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO (berechtigtes Interesse) in Verbindung mit § 25 Abs. 2 Nr. 2 TTDSG.

Sofern ein Einsatz von Cookies erfolgt, welche nicht für den Betrieb der Website notwendig sind, bitten wir vorab um Ihre Einwilligung. Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung ist dann Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO in Verbindung mit § 25 Abs. 1 TTDSG (Einwilligung).

Die Cookies werden nach Ende der Session gelöscht, bei einwilligungsbedürftigen Cookies spätestens nach zwei Jahren. Sie können die Installation der Cookies durch eine entsprechende Einstellung Ihrer Browser Software verhindern; wir weisen Sie jedoch darauf hin, dass Sie in diesem Fall gegebenenfalls nicht sämtliche Funktionen dieser Website vollumfänglich nutzen können.

#### ***Cookie Consent Manager CCM19***

Für die Verwaltung Ihrer Einwilligungen auf unserer Website nutzen wir das Consent-Management-Tool „CCM19“, einen Dienst der Papoo Software & Media GmbH, Auguststr. 4, 53229 Bonn, Deutschland. Zur Speicherung Ihrer Auswahl wird ein technisch erforderliches Cookie auf Ihrem Endgerät gesetzt. Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO in Verbindung mit Art. 5 DSGVO. Weitere Informationen finden Sie in den Datenschutzhinweisen von CCM19 unter <https://www.ccm19.de/datenschutzerklaerung.html>

#### ***YouTube***

Wir verwenden YouTube, einen Dienst der Google Ireland Ltd., Gordon House, 4 Barrow St, Dublin, Irland, für das Einbetten von Videos. Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung ist Ihre Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Der Inhalt von YouTube wird erst nach Ihrer Freigabe nachgeladen. Weitere Informationen dazu finden sich in den ausführlichen Datenschutzhinweisen von Google <https://www.google.com/policies/privacy/>. Eine Datenübertragung in die USA kann dennoch nicht ausgeschlossen werden. Sie erfolgt nur, wenn die Anforderungen der Art. 44 ff. DSGVO erfüllt sind. Die Übermittlung personenbezogener Daten in die USA wurde durch das EU-U.S. Data Privacy Framework als zulässig erklärt. Google LLC beteiligt sich an diesem Framework.

Bei Nutzung des Dienstes gelten die Nutzungsbestimmungen von YouTube (<https://www.youtube.com/static?gl=DE&template=terms&hl=de>). Informationen zum Datenschutz bei der Nutzung dieses Dienstes finden Sie in den ausführlichen Datenschutzinformationen von Google (<https://www.google.com/policies/privacy>).

Die Einwilligung kann über die Einstellungen im Consent-Tool widerrufen werden. Opt-Out: <https://adssettings.google.com/authenticated>.

### ***Abonnement von Stellenanzeigen "Job-Abo"***

Zweck der Versendung des Job-Newsletters ist die Information über neue Stellenangebote unseres Hauses. Für den Bezug des Jobs-Newsletters ist Ihre Einwilligung erforderlich, Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Die Daten werden nicht an Dritte weitergegeben. Bei der Anmeldung zum Newsletter kommt das sogenannte Double-Opt-In Verfahren zum Einsatz, die Anforderung des Newsletters muss aktiv durch Sie durch Klick auf den Link der Ihnen übersandten E-Mail noch einmal bestätigt werden. Eine Abmeldung ist jederzeit durch Klick auf den Abmeldelink im Newsletter (Opt-Out) möglich.

### ***Talentpool***

Im Rahmen Ihrer Bewerbung oder über die Schaltfläche "In Kontakt treten" haben Sie die Möglichkeit, sich für unseren Talentpool zu empfehlen. Die Verarbeitung ist erforderlich, um automatisiert für weitere Stellenausschreibungen, mithin für ähnliche oder anderweitig passende Positionen berücksichtigt werden zu können.

Wenn Sie sich über die Schaltfläche "In Kontakt treten" für den Talentpool registrieren, werden Ihre Kontaktdaten sowie berufsrelevante Informationen abgefragt.

Die Aufnahme in den Talentpool erfolgt auf rein freiwilliger Basis mit Ihrem Einverständnis sowie durch die Nutzung eines Opt-In Links. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Weiterhin werden wir Sie nach 24 Monaten anschreiben, ob Sie noch Teil des Talentpools sein möchten. Stimmen Sie dem nicht zu, werden Ihre Daten gelöscht.

### ***Videointerview mit Jitsi***

Wir nutzen einen in das System integrierten Videokonferenz-Dienst "Jitsi", um Konferenzen und Interviews durchführen zu können. Hierbei wird eine direkte sog. "Peer-to-Peer-Verbindung" zwischen den Teilnehmern aufgebaut, so dass systemseitig keine Videointerviews oder personenbezogene Daten aufgezeichnet oder gespeichert werden. Der softgarden-Server dient hierbei nur als Vermittlungsstelle. Die Teilnahme an einem Videointerview ist freiwillig und erfolgt auf Basis Ihrer Einwilligung, Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO, sofern dies nicht zur Durchführung der Bewerbung erforderlich ist, Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO.

### ***Dauer der Speicherung und Löschung von Daten***

Ihre Daten werden für die Dauer des Bewerbungsprozesses gespeichert; nach Entscheidung über Ihre Bewerbung bzw. nach Vergabe der Stelle werden die Daten für sechs Monate gespeichert; bei Initiativbewerbungen oder bei Ihrer Zustimmung speichern wir Ihre Daten länger für eine mögliche künftige Anstellung; die Speicherdauer beträgt in diesen Fällen längstens zwei Jahre.

### ***Ihr Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Widerspruch und Datenübertragbarkeit***

Sie können jederzeit Ihr Recht auf Auskunft, Berichtigung und Löschung von Daten wahrnehmen. Kontaktieren Sie uns hierzu auf den oben beschriebenen Wegen. Sofern Sie eine Datenlöschung wünschen, wir aber noch gesetzlich zur Aufbewahrung verpflichtet sind, wird der Zugriff auf Ihre Daten eingeschränkt (gesperrt). Gleiches gilt bei einem Widerspruch. Ihr Recht auf Datenübertragbarkeit können Sie wahrnehmen, soweit die technischen Möglichkeiten beim Empfänger und bei uns zur Verfügung stehen.

### ***Beschwerderecht***

Sie haben jederzeit die Möglichkeit, eine Beschwerde bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde einzureichen.

***Datensicherheit/ Verschlüsselung***

Diese Website nutzt „Hypertext Transfer Protocol Secure“ (https). Die Verbindung zwischen Ihrem Browser und unserem Server erfolgt verschlüsselt.

***Bereitstellungspflicht***

Ohne korrekte Angaben von Ihnen ist eine Durchführung des Bewerbungsprozesses nicht möglich. Dies kann zu Folge haben, dass Ihre Bewerbung in einem laufenden Prozess nicht berücksichtigt werden kann.

***Profiling und automatische Entscheidungsfindung***

Wir setzen im Bewerbungsprozess kein Profiling ein. Eine automatisierte Entscheidungsfindung findet nicht statt.

***Aktualität und Änderung dieser Datenschutzinformationen***

Wir behalten uns vor, den Inhalt dieser Datenschutzinformationen jederzeit anzupassen. Dies erfolgt in der Regel bei Weiterentwicklung oder Anpassung der eingesetzten Dienste. Die aktuellen Datenschutzinformationen können Sie auf unserer Website einsehen. Stand dieser Datenschutzinformationen: 23.02.2026.