Datenschutzerklärung

Karriereseite
der Landesanstalt für Medien NRW

Für uns ist der Schutz und die Vertraulichkeit Ihrer personenbezogenen Daten von besonderer Bedeutung. Um den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten zu gewährleisten, haben wir technische und organisatorische Maßnahmen zur Einhaltung der Datenschutzbestimmungen ergriffen. Mit dieser Datenschutzerklärung informieren wir Sie darüber, wie wir im Rahmen Ihres Bewerbungsprozesses personenbezogene Daten erheben und zu welchem Zweck die Daten verarbeitet werden. Ihre Daten werden im Einklang mit dieser Datenschutzerklärung sowie den geltenden Datenschutzbestimmungen verarbeitet.

Diese Datenschutzerklärung gilt für das Karriereportal und das Bewerbermanagementsystem der Landesanstalt für Medien NRW.

1. Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen

Verantwortlicher gem. Art. 4 Nr. 7 Datenschutzgrundverordnung (nachfolgend: "DSGVO") ist:

Landesanstalt für Medien NRW Zollhof 2

40221 Düsseldorf

Telefon: +49 211 / 77 007-0
Fax: +49 211 / 72 717-0
E-Mail: dsgvo@medienanstalt-nrw.de

2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Den Datenschutzbeauftragten der Landesanstalt für Medien NRW erreichen Sie wie folgt:

Herr Boris Reibach
Scheja & Partners GmbH & Co. KG
Adenauerallee 136
53113 Bonn
Telefon: +49 (0) 228 227226-0
Fax: +49 (0) 228 227226-26
www.scheja-partners.de
https://www.scheja-partners.de/kontakt/kontakt.html

3. Informationen zu relevanten Verarbeitungszwecken

3.1 Bereitstellung der Webseite

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um die technische Funktionsfähigkeit unserer Website zu ermöglichen. Hierfür übermittelt uns Ihr Webbrowser im Rahmen des Zugriffs auf das Karriereportal automatisiert die folgenden Daten:

- Datum und Uhrzeit des Zugriffs,
- Browsertyp und -version,
- verwendetes Betriebssystem,
- Menge der gesendeten Daten.
- IP Adresse des Zugriffs

Diese Daten werden unmittelbar nach Auslieferung der Webseite durch den Webserver gelöscht.

Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. e) DSGVO i.V.m. § 3 Abs. 1 DSG NRW.

3.2 Logfiles

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auch um Systemprotokolle (sog. „Logfiles“) anzufertigen. Hierbei verfolgen wir den Zweck, unsere Systemsicherheit zu gewährleisten oder Fehler zu diagnostizieren, indem wir etwa Angriffsmuster oder rechtswidriges Nutzungsverhalten analysieren können.

Diese Daten dienen nicht der unmittelbaren Zuordnung im Rahmen des Bewerbermanagements und werden 52 Tage nach Erstellung wieder gelöscht, sofern aus rechtlichen oder tatsächlichen Gründen, etwa zu Beweiszwecken, keine längere Aufbewahrung erforderlich ist. Im Einzelfall kommt eine

Aufbewahrung zu den genannten Zwecken in Betracht.

Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung zur Gewährleistung der Systemsicherheit sowie der Ermöglichung von Fehlerdiagnosen ist Art. 6 Abs. 1 lit. e) DSGVO i.V.m. § 3 Abs. 1 DSG NRW.

Sofern wir Daten auf Anforderung an staatliche Stellen herausgeben müssen, ist Rechtsgrundlage hierfür Art. 6 Abs. 1 lit. c) DSGVO.

3.3 Nicht einwilligungsbedürftige Cookies und ähnliche Technologien

Wir speichern so genannte „Cookies“, um Ihnen einen umfangreichen Funktionsumfang zu bieten. „Cookies“ sind kleine Dateien, die mit Hilfe Ihres Internetbrowsers auf Ihrem Rechner gespeichert werden. Wenn Sie den Einsatz von „Cookies“ nicht wünschen, können Sie das Speichern von „Cookies“ auf Ihrem Rechner durch entsprechende Einstellungen Ihres Internetbrowsers verhindern. Bitte beachten Sie, dass die Funktionsfähigkeit und der Funktionsumfang unseres Angebots dadurch eingeschränkt sein können.

Wir setzen auf der Karriereseite das Cookie „JSESSIONID“ als technisch notwendiges Session-Cookie. Dieses speichert eine sogenannte Session-ID, mit welcher sich verschiedene Anfragen Ihres Browsers der gemeinsamen Sitzung zuordnen lassen. Dadurch kann Ihr Rechner wiedererkannt werden, wenn Sie auf unsere Website zurückkehren. Dieser Session-Cookie wird gelöscht, wenn Sie sich ausloggen oder den Browser schließen.

Wir verwenden das technisch notwendige Session-Cookie **„br“**, um den stabilen Betrieb unserer Website sicherzustellen. Unser System läuft auf mehreren Servern gleichzeitig („Instanzen“), damit die Website jederzeit zuverlässig erreichbar ist.
Damit Ihre Verbindung während Ihres Besuchs korrekt funktioniert, muss Ihr Browser immer mit derselben Server-Instanz verbunden bleiben. Dafür wird beim ersten Aufruf der Website ein zufälliger Kennwert (Hashwert) erzeugt und im „br“-Cookie gespeichert. Anhand dieses Kennwerts erkennt unser System Ihre Verbindung wieder und leitet Ihre Anfragen an die richtige Instanz weiter. Das Cookie wird nur für die Dauer Ihrer Sitzung gespeichert und automatisch gelöscht, wenn Sie den Browser schließen.

Der Zugriff auf das Endgerät erfolgt dabei jeweils auf Basis des § 25 Abs. 2 Nr. 2 TDDDG. Die Folgeverarbeitung personenbezogener Daten erfolgt jeweils auf Basis des Art. 6 Abs. 1 lit. e) DSGVO i.V.m. § 3 Abs. 1 DSG NRW.

Auf unserer Karriereseite verwenden wir ein sogenanntes Zählpixel. Dabei handelt es sich um ein winziges Bild, das automatisch geladen wird, wenn eine Stellenanzeige geöffnet wird. Durch dieses Zählpixel erfassen wir lediglich, wie oft eine Stellenanzeige angezeigt wurde. Hierbei werden keine personenbezogenen Daten verarbeitet und kein Tracking durchgeführt. Es ist also nicht möglich, einzelne Besucherinnen oder Besucher zu identifizieren oder ihr Verhalten nachzuvollziehen. Zusätzlich erhalten wir eine Kennzahl („Klick-Kennzahl“) darüber, wie oft der Button „Online bewerben“ angeklickt wurde. Auch hierbei werden keine personenbezogenen Daten verarbeitet. Zweck des Einsatzes ist ausschließlich, statistisch auszuwerten, ob unsere Stellenanzeigen technisch korrekt angezeigt werden und um allgemeine Funktionsprobleme erkennen und beheben zu können. Der Zugriff auf das Endgerät erfolgt dabei auf Basis des § 25 Abs. 2 Nr. 2 TDDDG.

3.4 Durchführung des Bewerbungsprozesses

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses (Durchführung des Bewerbungsprozesses) und ggfs. um uns die Verteidigung im Rahmen von Rechtsstreitigkeiten zu ermöglichen.

Rechtsgrundlage(n) für die Datenverarbeitung zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens ist Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO (Vertragserfüllung / Vertragsanbahnung).

Besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir ggfs. zudem auf Grundlage von Art. 9 Abs. 2 lit. b) DSGVO bzw. § 16 Abs. 1 Ziff. 4 DSG NRW.

Eine etwaige Datenverarbeitung zur Verteidigung im Rahmen von Rechtsstreitigkeiten erfolgt auf Basis des Art. 6 Abs. 1 lit. e) DSGVO, sofern die Verarbeitung in Erfüllung unserer Aufgaben erfolgt, ansonsten auf Basis des Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO (Interessenabwägung). Die berechtigten Interessen liegen hierbei darin, den rechtmäßigen Ablauf des Bewerbungsverfahrens in einem

etwaigen Verfahren beweisen zu können. Besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir in diesem Zusammenhang ggfs. zudem auf Grundlage von Art. 9 Abs. 2 lit. f) DSGVO.

Zudem nutzen wir die Möglichkeit, vakante Stellen in unserem Unternehmen in sozialen Netzwerken oder per E-Mail an Bekannte und Freunde zu teilen, um potentielle Bewerber damit anzusprechen oder direkte Empfehlungen auszusprechen.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten zu Zwecken der Empfehlung und Bewerbung ist Art. 6 Abs. 1 lit. e) DSGVO i.V.m. § 3 Abs. 1 DSG NRW. Die Daten werden analog des regulären Bewerbungsverfahrens verarbeitet und gelöscht.

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses können Sie nach Konfiguration von Benutzernamen und Passwort einen Account im Karriereportal einrichten und verwalten. Sie können über die Einzelbewerbung hinaus weitere Optionen in unserem Bewerbermanagementsystem nutzen und Ihre individuellen Einstellungen vornehmen (z. B. die Aufnahme in einen Talentpool).

Im Rahmen Ihrer Bewerbung können Sie dabei im Karriereportal bei uns die folgenden Informationen angeben:

- Kontaktdaten (Anschrift, Telefonnummer)
- Lebenslaufdaten z.B.
    - Schulbildung
    - Berufsausbildung
    - Berufserfahrung
    - Sprachkenntnisse
- Profile in sozialen Netzwerken (z.B. XING, LinkedIn, Facebook)
- Dokumente im Zusammenhang mit Bewerbungen (Bewerbungsfotos, Anschreiben, Zeugnisse, Arbeitszeugnisse, Arbeitsproben etc.)

Diejenigen Ihrer personenbezogenen Daten, die Sie uns freiwillig übermitteln und welche für die Durchführung des Bewerbungsprozesses nicht zwingend erforderlich sind, verarbeiten wir auf Grundlage des Art. 6 Abs. 1 lit. e) DSGVO i.V.m. § 3 Abs. 1 DSG NRW.

Ist für eine bestimmte Verarbeitungstätigkeit eine Einwilligung i. S. d. Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO i.V.m. § 18 Abs. 2 DSG NRW erforderlich, wird diese gesondert und transparent durch uns bei Ihnen eingeholt.

Sofern wir Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zu einem Online-Assessment einladen, erhalten Sie per E-Mail einen Link zugesendet, über den Sie das Assessment starten können.

Die Datenverarbeitung zur Durchführung und Auswertung des Assessments erfolgt dabei auf Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO. Die Datenverarbeitung zur technischen Bereitstellung des Online-Assessments erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Abs 1 lit. e) DSGVO i.V.m. § 3 Abs. 1 DSG NRW. Hierbei verfolgen wir den Zweck der effizienten Ausgestaltung des Bewerbungsprozesses.

Im Rahmen der Durchführung von Video- und Audiokonferenzen verarbeiten wir Daten nur, um eine reibungslose Durchführung des Webmeetings zu ermöglichen. Webmeetings führen wir im Rahmen einer Vertragsbeziehung oder einer Vertragsanbahnung im Bewerbungsverfahren mit Ihnen (Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO) durch. Soweit wir zur Teilnahme an Webmeetings Dienste von Microsoft in Anspruch nehmen, ist Microsoft für die Datenverarbeitung verantwortlich. Bezüglich der Verarbeitung personenbezogener Daten durch Microsoft verweisen wir auf deren Datenschutzhinweise: https://privacy.microsoft.com/de-de/privacystatement.

Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns kommt, löschen wir die Daten aus Ihrem Bewerbungsverfahren nicht vollständig, sondern nehmen diese im erforderlichen Umfang zu Ihrer Personalakte. Wir verarbeiten diese sodann zum Zwecke der Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses. Hierüber werden wir Sie sodann in gesonderter Form genauer informieren.

Sofern Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist, werden wir Ihre Bewerbungsdaten entweder aufgrund einer von Ihnen ggfs. erteilten Einwilligung zur Aufnahme in unseren Talentpoolpool weiterhin speichern (siehe Ziffer 3.5) oder spätestens nach Ablauf von sechs Monaten nach Beendigung Ihres Bewerbungsverfahrens löschen.

3.5. Aufnahme in unseren Talentpool

Im Rahmen Ihrer Bewerbung oder über die Schaltfläche "In Kontakt treten" haben Sie die Möglichkeit, sich für unseren Talentpool zu empfehlen. Die Verarbeitung ist erforderlich, um automatisiert für weitere Stellenausschreibungen, mithin für ähnliche oder anderweitig passende Positionen berücksichtigt werden zu können.

Wenn Sie sich über die Schaltfläche "In Kontakt treten" für den Talentpool registrieren, werden die folgenden Angaben abgefragt:

- Anrede, akademischer Titel (optional)
- Vor-, Nachname, E-Mail-Adresse
- Im Interesse stehende Jobfelder
- Momentane Karrierestufe
- Bevorzugte(r) Standort(e)
- XING-Profil oder Lebenslauf

Die Aufnahme in den Talentpool erfolgt auf rein freiwilliger Basis mit Ihrer Einwilligung sowie durch die Nutzung eines Opt-In Links. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO i.V.m. § 18 Abs. 2 DSG NRW. Sofern wir auch besondere Kategorien personenbezogener Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung verarbeiten, erfolgt die Datenverarbeitung zudem auf Basis des Art. 9 Abs. 2 lit. a) DSGVO i.V.m. § 18 Abs. 2, Abs. 3 DSG NRW.

Ihre Einwilligung können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Sofern Sie Ihre Einwilligung widerrufen, werden wir Sie unverzüglich aus unserem Talentpool löschen.

Weiterhin werden wir Ihre Bewerberdaten grundsätzlich sechs Monate nach Aufnahme in unseren Talentpool löschen. Diese Frist verlängert sich um weitere sechs Monate, sofern Sie auf unsere Nachfrage, ob Sie noch Teil des Talentpools sein möchten, dies bestätigen.

Die Datenverarbeitung zum Nachweis der Einwilligung erfolgt auf Basis des Art. 6 Abs. 1 lit. c) i. V. m. Art. 5 Abs. 1 a), Abs. 2, Art. 7 Abs. 1 DSGVO. Ihre personenbezogenen Daten, die wir zum Nachweis Ihrer Einwilligung verarbeiten, löschen wir 3 Jahre nach Schluss des Jahres, in dem Sie Ihre Einwilligung widerrufen haben oder diese abgelaufen ist (s.o.).

4. Empfänger der Daten

Ihre Daten werden im Rahmen des Bewerbermanagements nicht an unbefugte Dritte weitergegeben und zu den in dieser Datenschutzerklärung genannten Zwecken verarbeitet.

Intern haben nur diejenigen Personen Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten zwingend benötigen. Dies sind insbesondere die zuständigen Beschäftigten der Personalabteilung, sowie die zuständigen Beschäftigten des Fachbereichs, für den ggfs. eine Stellenbesetzung erfolgen soll.

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten an externe Empfänger nur dann weiter, wenn dafür eine gesetzliche Rechtfertigung besteht oder Sie darin eingewilligt haben. Externe Empfänger können sein:

- Auftragsverarbeiter: Dienstleister, die wir für die Erbringung von Services einsetzen oder die mit der Wartung unserer IT-Systeme betraut sind.
- Öffentliche Stellen: Behörden und staatliche Institutionen, wie z.B. Staatsanwaltschaften, Gerichte oder Finanzbehörden, an die wir personenbezogene Daten gegebenenfalls im Einzelfall übermitteln müssen.
- Private Stellen: Private Stellen, an die wir Ihre personenbezogenen Daten übermitteln, wie beispielsweise Rechtsanwälte, Steuerberater, Wirtschaftsprüfer.

5. Speicherdauer

Ihre Daten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens sowie entsprechend der legitimen

Aufbewahrungsfristen nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gespeichert.

Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns kommt, löschen wir die Daten aus Ihrem Bewerbungsverfahren nicht vollständig, sondern nehmen diese im erforderlichen Umfang zu Ihrer Personalakte. Wir verarbeiten diese sodann zum Zwecke der Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses. Hierüber werden wir Sie sodann in gesonderter Form genauer informieren.

Sofern Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist, werden wir Ihre Bewerbungsdaten entweder aufgrund einer von Ihnen ggfs. erteilten Einwilligung zur Aufnahme in unseren Talentpool weiterhin speichern (siehe Ziffer 3.5) oder spätestens nach Ablauf von sechs Monaten nach erfolgter Absage löschen.

6. Drittlandtransfer

Wir bedienen uns im Rahmen von IT-Services und IT-Infrastruktur Dienstleister, deren Sitz nicht in der Europäischen Union bzw. im Europäischen Wirtschaftsraum gelegen ist. Hierbei stellen wir außerhalb von gesetzlich erlaubten Ausnahmefällen vor der Übermittlung sicher, dass beim Empfänger entweder ein angemessenes Datenschutzniveau besteht oder geeignete Garantien vorliegen. Sie können eine Übersicht über die Empfänger in Drittländern und eine Kopie der geeigneten oder angemessenen Garantien anfragen. Bitte nutzen Sie hierfür die Angaben unter Ziff. 1.

7. Bereitstellungspflicht und Folgen der Nichtbereitstellung

Sie sind weder vertraglich noch gesetzlich verpflichtet, uns personenbezogene Daten bereitzustellen. Wenn Sie uns allerdings nicht bei Ihrer Bewerbung nicht alle für das Bewerbungsverfahren benötigten personenbezogenen Daten bereitstellen, werden wir Sie im Bewerbungsverfahren nicht berücksichtigen können.

8. Ihre Rechte als betroffene Person

Bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen stehen Ihnen folgende Rechte zu:

- eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob wir Sie betreffende personenbezogene Daten verarbeiten; ist dies der Fall, haben Sie das Recht auf **Auskunft** zu dieser Verarbeitung (**Art. 15 DSGVO**).
- die **Berichtigung** Sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und Vervollständigung Sie betreffender unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (**Art. 16 DSGVO**).
- die **Löschung** Sie betreffender personenbezogener Daten zu verlangen, u.a. wenn die Verarbeitung unrechtmäßig erfolgte oder nicht mehr erforderlich ist (**Art. 17 DSGVO**).
- die **Einschränkung der Verarbeitung** Sie betreffender personenbezogener Daten zu verlangen, u.a. an Stelle einer Löschung der Daten (**Art. 18 DSGVO**).
- Sie betreffende personenbezogene Daten, die Sie bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten oder an einen anderen Verantwortlichen zu übermitteln, sofern die Verarbeitung mithilfe automatisierter Verfahren erfolgt und auf Ihrer Einwilligung oder einem Vertrag mit Ihnen beruht (**Datenübertragbarkeit, Art. 20 DSGVO**).
- eine uns erteilte Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen **(Einwilligungswiderruf**, **Art. 7 DSGVO)**. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung Ihrer Daten bis zum Widerruf bleibt davon unberührt.

Einzelfallbezogenes Widerspruchsrecht:
Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen eine Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten Widerspruch einzulegen, die auf Basis von Art. 6 Abs. 1 lit. e) DSGVO oder von Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO erfolgt; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmungen gestütztes Profiling.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Zur Geltendmachung Ihrer Betroffenenrechte können Sie sich jederzeit mit uns in Verbindung setzen. Nutzen Sie dazu bitte folgende E-Mail-Adresse dsgvo@medienanstalt-nrw.de.

Wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen Datenschutzrecht verstößt, können Sie zudem eine **Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde** einreichen, insbesondere in dem EU-Mitgliedstaat bzw. Bundesland Ihres gewöhnlichen Aufenthaltsortes, Arbeitsplatzes oder des Ortes des von Ihnen beanstandeten mutmaßlichen Verstoßes.

Hierzu gehört auch die für uns zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde:
Landesanstalt für Medien NRW
Die Datenschutzbeauftragte bei der Landesanstalt für Medien NRW
Zollhof 2
40221 Düsseldorf
Tel.: +49 211 77007-188
E-Mail: datenschutz@medienanstalt-nrw.de

Stand: 10.11.2025