

Datenschutzhinweise für Bewerber:innen

home24

Mit diesen Datenschutzhinweisen möchten wir Sie über die Verarbeitung (z.B. Erhebung, Speicherung, Verwendung, Übermittlung, vgl. Art. 4 Nr. 2 DSGVO) Ihrer personenbezogenen Daten informieren, wenn Sie sich auf eine Stelle bei home24 SE, home24 Outlet GmbH & Co. KG, home24 Retail GmbH oder home24 eLogistics GmbH & Co. KG (nachfolgend „home24“) bewerben.

In diesem Fall werden die in Ihrer Bewerbung enthaltenen und damit verbundenen personenbezogenen Daten erfasst und verarbeitet, um Ihre Bewerbung für eine mögliche Beschäftigung bei home24 zu bewerten. Diese Datenschutzhinweise gelten auch für personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. LinkedIn) erhalten haben, oder für personenbezogene Daten, die Sie uns über andere Kanäle im Hinblick auf eine mögliche Beschäftigung zur Verfügung gestellt haben.

Sofern Sie sich über unsere Website bei uns bewerben, verweisen wir bei der Nutzung unserer Website zu reinen Informationszwecken und im Hinblick auf den Einsatz von Analyse- und Marketingtools, Cookies und vergleichbaren Technologien auf die [Datenschutzerklärung der Website](#), die Sie umfassend informiert.

1. Verantwortlicher

Verantwortlicher ist die home24 SE („home24“), Otto-Ostrowski-Str. 3, 10249 Berlin, die per Post oder per E-Mail an recruitment@home24.de kontaktiert werden kann.

2. Datenschutzbeauftragter

Bei Fragen zum Datenschutz können Sie sich auch an unser Datenschutzteam unter datenschutz@home24.de wenden. Wir möchten Sie darauf hinweisen, dass nicht ausschließlich der Datenschutzbeauftragte durch die Kontaktaufnahme mit dieser Adresse die Anfrage zur Kenntnis nimmt. Wenn Sie privilegierte Informationen nur mit dem Datenschutzbeauftragten austauschen möchten, bitten Sie um eine direkte Kommunikation oder richten Sie Ihre Anfrage an die oben genannten Postanschrift (Ziffer 1) mit dem Zusatz „zu Händen des Datenschutzbeauftragten“.

3. Zwecke und Daten, die wir verarbeiten

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt zu den Zwecken des Bewerbermanagements und der Durchführung des Bewerbungsverfahrens sowie der Durchführung von Personalbeschaffungsmaßnahmen bei home24, zu denen die Vorbereitung und Durchführung von Vorstellungsgesprächen und Tests mit Bewerber:innen, die Auswertung und Beurteilung der Ergebnisse sowie die sonstigen für die Personalbeschaffungs- und Einstellungsprozesse erforderlichen Maßnahmen gehören.

Abhängig von den veröffentlichten oder uns übermittelten Daten verarbeiten wir zu den genannten Zwecken in der Regel personenbezogene Daten wie insbesondere Ihren Vor- und Nachnamen, Anrede, ggf. Titel, Geburtsdatum, Anschrift, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Staatsbürgerschaft, Qualifikationen, Auszeichnungen, Sprachfähigkeiten, Gehaltsvorstellung, Erfahrungen und Ausbildungen oder weitere personenbezogene Daten, die in den zur Verfügung gestellten

Dokumenten (z.B. Lebenslauf, Motivationsschreiben)/ Informationen und/ oder sozialen Plattformen wie LinkedIn/ Xing sowie in Gesprächsnotizen genannt werden.

In Einzelfällen können auch sog. besondere Kategorien personenbezogener Daten gemäß Art. 9 Abs. 1 DSGVO (z.B. Gesundheitsdaten, politischen Meinungen, Religion oder andere Überzeugungen, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft) erhoben werden, wenn Sie uns diese übermitteln sollten. In den meisten Fällen ist es jedoch nicht erforderlich, dass Sie uns personenbezogene Daten zur Verfügung zu stellen, die als besondere Kategorien personenbezogener Daten angesehen werden können. Grundsätzlich benötigen wir z.B. kein Foto von Ihnen, sodass Sie uns dieses im Rahmen Ihrer Bewerbung nicht zukommen lassen müssen.

Nach einer nicht erfolgreichen Bewerbung besteht die Möglichkeit, dass Sie in unseren Talentpool bzw. Bewerberpool aufgenommen werden. Sollte eine ähnliche oder anderweitig passende Stelle offen sein, können wir Sie dann diesbezüglich kontaktieren. Die Aufnahme in den Talentpool erfolgt auf freiwilliger Basis und auf der Grundlage Ihrer Einwilligung. Ihre Einwilligung in die Aufnahme in den Talentpool können Sie jederzeit mit einer einfachen Nachricht an uns widerrufen. Weiterhin werden wir Sie nach 12 Monaten anschreiben, ob Sie noch Teil des Talentpools sein möchten.

4. Quelle der Daten

Grundsätzlich erheben und verarbeiten wir für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung nur die von Ihnen uns zur Verfügung gestellten o.g. Daten.

Wir beziehen Daten über Sie ggf. auch aus anderen Quellen, z.B. Webseiten und anderen öffentlich zugänglichen Quellen im Internet sowie beruflichen Netzwerken. Darunter fallen z.B. Daten, die Sie im Rahmen eines Online-Profiles (etwa bei LinkedIn) öffentlich gemacht haben.

5. Rechtsgrundlagen

Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung personenbezogener Daten ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO, Art. 88 DSGVO, § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG, wenn die Verarbeitung für die Entscheidung über den Abschluss eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist. Weiterhin können wir Daten von Ihnen verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO). Weitere Rechtsgrundlage sind unsere berechtigten Interessen (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO) an der Durchführung des Bewerbungsverfahrens, der Anwerbung, Bewertung und Auswahl von Bewerber:innen für eine Beschäftigung und der Erstellung eines Kurzprofils, wenn wir die Daten aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. Google, LinkedIn, Xing) für eine mögliche Beschäftigung erhalten, oder wenn die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sind. Die Verarbeitung sog. besonderer Kategorien personenbezogener Daten, wie z.B. Daten zu Ihrer Gesundheit (z.B. Schwerbehinderungsstatus), erfolgt aufgrund von Art. 6 Abs. 1 lit. b i.V.m. Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO, Art. 88 DSGVO, § 26 Abs. 3 S. 1 BDSG. Sofern eine Einwilligung eingeholt wird (z.B. Talentpool/Bewerberpool), sind die Rechtsgrundlagen Art. 6 Abs. 1 lit. a bzw. Art. 6 Abs. 1 lit. a i.V.m. Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO.

6. Datenverarbeitung bei Nutzung einer Recruiting-Plattform (softgarden)

Sie können sich bei uns über unser Bewerbungsmanagementsystem „softgarden“, der [softgarden e-recruiting GmbH](#), Tauentzienstraße 14, 10789 Berlin, auf offene Stellen bewerben. Zweck der Datenerhebung ist die Auswahl von Bewerber:innen zur möglichen Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses. Mit „softgarden“ haben wir einen Auftragsverarbeitungsvertrag

abgeschlossen. Soweit „softgarden“ mit Unterauftragsverarbeitern zusammenarbeitet, deren Muttergesellschaft ihren Sitz nicht in der Europäischen Union haben, so haben „softgarden“ und seine Unterauftragsverarbeiter entsprechende Vorkehrungen und Verträge abgeschlossen sowie zusätzliche Maßnahmen zum Schutz der Daten ergriffen. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsunterlagen ist Art. 6 Abs. 1 lit. b und Art. 88 Abs. 1 DSGVO in Verbindung mit § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG.

Es gibt über die softgarden-Recruiting-Plattform die Möglichkeit, potenzielle Bewerber:innen zu empfehlen. Sollten Sie sich aufgrund einer solchen Empfehlung nun bei uns bewerben, so bekommt die Person, die Sie empfohlen hat, eine entsprechende Information über Ihre Bewerbung. Dabei werden Ihr Profilfoto sowie Ihr Name und der Job, für den Sie sich beworben haben, angezeigt. Möchten Sie nicht, dass diese Informationen übermittelt werden, so können Sie vor Abschluss der Bewerbung wählen, dass Ihre Daten ohne einen solchen Personenbezug angezeigt werden. Die Person, die Sie empfohlen hat, bekommt dann nur mitgeteilt, dass sich jemand aufgrund der Empfehlung beworben hat. Die Informationen zur Empfehlung werden gelöscht, sobald auch die dazugehörige Bewerbung auf der softgarden-Recruiting-Plattform gelöscht wird. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten anlässlich einer Empfehlung ist Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO (Einwilligung).

7. Datenverarbeitung beim Aufruf der Webseite und der Karriereseite (Logfiles)

Bei jeder Nutzung unserer Webseite und der Karriereseite verarbeiten wir Verbindungsdaten, die Ihr Browser automatisch übermittelt, um Ihnen den Besuch der Website zu ermöglichen. Diese Verbindungsdaten umfassen die sog. HTTP-Header-Informationen, einschließlich des User-Agents, und beinhalten insbesondere:

- IP-Adresse des anfragenden Geräts
- Informationen zum Zeitpunkt der Anfrage
- Adresse der aufgerufenen Webseite und der anfragenden Webseite
- Angaben über den verwendeten Browser und das Betriebssystem
- Online-Kennungen (z.B. Gerätekennungen, Session-IDs).

Die Datenverarbeitung dieser Verbindungsdaten ist unbedingt erforderlich, um den Besuch der Website zu ermöglichen, die dauerhafte Funktionsfähigkeit und Sicherheit unserer Systeme zu gewährleisten sowie um unsere Website allgemein administrativ zu pflegen. Die Verbindungsdaten werden zudem zu den zuvor beschriebenen Zwecken zeitweise und inhaltlich auf das Nötigste beschränkt in internen Logfiles gespeichert, um etwa im Falle von wiederholten oder in krimineller Absicht erfolgenden Aufrufen, welche die Stabilität und Sicherheit unserer Website gefährden, die Ursache hierfür zu finden und dagegen vorzugehen.

Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO, sofern der Seitenaufruf im Zuge der Anbahnung eines Vertrags, hier im Rahmen des Bewerbungsverfahrens, geschieht, und im Übrigen Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO aufgrund unseres berechtigten Interesses an der Ermöglichung des Websiteaufrufes sowie dauerhaften Funktionsfähigkeit und Sicherheit unserer Systeme.

8. Nutzung von Sitzungscookies auf der Website

Auf unserer Website verwenden wir die Sitzungscookies, die zur Beibehaltung der aktuellen Sitzung und zur Lastverteilung des Servers eingesetzt werden. Sie sind unbedingt erforderlich, um unsere

Website zur Verfügung stellen zu können. Falls die Session-ID ggf. durch Hinzuziehung einer IP-Adresse einer natürlichen Person zugeordnet werden könnte, so ist die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Session-ID Art. 6 Abs. 1 lit. b bzw. lit. f DSGVO.

9. Nutzung von Google Analytics auf der Karriereseite

Unsere Website verwendet den Dienst Google Analytics 4 („Google Analytics“), der für Personen aus Europa, dem Nahen Osten und Afrika (EMEA) von der Google Ireland Limited, Gordon House, Barrow Street, Dublin 4, Irland und für alle übrigen Personen von der Google LLC, 1600 Amphitheatre Parkway, Mountain View, CA 94043, USA (zusammen „Google“) angeboten wird.

Google Analytics verwendet JavaScript und Pixel, um Informationen auf Ihrem Endgerät auszulesen, sowie Cookies, um Informationen auf Ihrem Endgerät zu speichern. Dies dient dazu, Ihr Nutzungsverhalten zu analysieren und unsere Website zu verbessern. Wir werden die gewonnenen Informationen verarbeiten, um Ihre Nutzung der Website auszuwerten und um Reports über die Websiteaktivitäten für die Websitebetreiber zusammenzustellen. Die in diesem Zusammenhang anfallenden Daten können von Google zur Auswertung an einen Server in den USA übertragen und dort gespeichert werden.

Folgende Einstellungen zum Datenschutz haben wir bei Google Analytics getroffen:

- IP-Anonymisierung (Kürzung der IP-Adresse vor der Auswertung);
- Automatische Löschung alter Besuchs-Logs durch Begrenzung der Speicherdauer auf 2 Monate;
- Keine Zurücksetzung der Aufbewahrungsdauer bei neuer Aktivität;
- Deaktivierung der Erfassung genauer Orts- und Positionsdaten;
- Deaktivierung der Erfassung genauer Gerätedaten;
- Deaktivierte Werbefunktion (einschließlich Zielgruppen-Remarketing durch GA Audience);
- Deaktiviertes Remarketing;
- Deaktiviertes geräte- und seitenübergreifendes Tracking (Google Signals);
- Deaktivierte Datenfreigabe an andere Google-Produkte und -Dienste, Benchmarking, technischer Support, Account Manager.

Folgende Daten werden von Google Analytics verarbeitet:

- IP-Adresse;
- Referrer-URL (zuvor besuchte Seite);
- Aufgerufene Seiten (Datum, Uhrzeit, URL, Titel, Verweildauer);
- Ereignisse und Events (z.B. angeklickte Links zu anderen Websites, Interaktion mit Videos und Formularen, Suchanfragen);
- ggf. Erreichung von bestimmten Zielen (Conversions);
- Technische Informationen: Betriebssystem; Browsertyp, -version und -sprache
- Ungefährer Standort (Land und ggf. Stadt, ausgehend von anonymisierter IP-Adresse).

Google Analytics setzt folgende Cookies zum angegebenen Zweck mit der jeweiligen Speicherdauer:

- „_ga“ (2 Jahre), „_gid“ (24 Stunden): Erkennung und Unterscheidung der Besucherinnen und Besucher durch eine User-ID;
- „_ga_{G-J4D7WSYJMC}“ (2 Jahre): Beibehaltung der Informationen der aktuellen Sitzung;
- „_gac_gb_{G-J4D7WSYJMC}“ (90 Tage): Speicherung kampagnenbezogener Informationen;

- ggf. „IDE“ (390 Tage): Erkennung und Unterscheidung der Besucherinnen und Besucher durch eine User-ID, Erfassung der Interaktion mit Werbung, Ausspielen personalisierter Werbung.

Weitere Informationen zu den Cookies von Google Analytics finden Sie unter: <https://support.google.com/analytics/answer/11397207?hl=de>.

Rechtsgrundlage für diese Datenverarbeitung ist Ihre Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Der Zugriff auf und die Speicherung von Informationen im Endgerät erfolgt dann auf Grundlage der Umsetzungsgesetze der ePrivacy-Richtlinie der EU-Mitgliedsländer, in Deutschland nach § 25 Abs. 1 TDDDG.

Wir haben mit Google Ireland Limited einen Auftragsverarbeitungsvertrag abgeschlossen. Ihre personenbezogenen Daten können von Google Ireland Limited auch an Google LLC in den USA übertragen werden. Google LLC ist dem EU-US Data Privacy Framework beigetreten, weshalb die Übermittlung in diesem Fall auf Basis des Angemessenheitsbeschlusses für die USA gemäß Art. 45 DSGVO erfolgt. Darüber hinaus haben Google Ireland Limited und Google LLC Standardvertragsklauseln (Durchführungsbeschluss (EU) 2021/914, Modul 3) gemäß Art. 46 Abs. 2 lit. c DSGVO abgeschlossen.

Weitere Informationen zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten bei Google finden Sie unter: <https://business.safety.google/privacy/>.

10. Einsatz des Content Delivery Networks „Cloudflare“

Beim Besuch des Karriereportals setzt das Bewerbungsmanagementsystem „softgarden“ den Dienstleister „Cloudflare“ ein. Das Content Delivery Network des Anbieters Cloudflare Inc., 101 Townsend St., San Francisco, CA 94107 USA bzw. der Tochtergesellschaft Cloudflare Germany GmbH, Rosental 7, c/o Mindspace, 80331 München Deutschland („Cloudflare“), dient unter anderem um den Abruf der Website schneller und den Betrieb sicherer zu machen. Cloudflare bietet ein weltweit verteiltes Content Delivery Network an, bei dem Kopien der Website angelegt und auf Servern von Cloudflare gespeichert werden. So wird gewährleistet, dass bei Aufrufen der Website die Inhalte von dem Server ausgeliefert werden, der die Website am schnellsten anzeigen kann. Cloudflare blockiert zudem Bedrohungen und begrenzt missbräuchliche Bots und Crawler, die den Abruf der Website verlangsamen oder die Systeme angreifen würden. Zur Nutzung des Content Delivery Networks fließt der Datenverkehr zwischen Ihrem Browser und der Website über die Infrastruktur von Cloudflare.

„softgarden“ nutzt hierbei nach eigenen Angaben die bereitgestellten Dienste und das Produkt „Data Localisation Suite“ mit den Komponenten „Regional Services“ und „Metadata Boundary for Customers“. Beide Komponenten stellen sicher, dass die Übertragung personenbezogener Daten bei der Nutzung der Plattform ausschließlich innerhalb der EU erfolgt. Die „Regionalen Dienste“ stellen sicher, dass der Kunden-Content-Traffic, in diesem Fall der Endkunden-Traffic, sicher an Cloudflare-PoPs innerhalb der von „softgarden“ ausgewählten Region übertragen wird und innerhalb eines Point of Presence (PoP) in dieser definierten Region geprüft wird. „softgarden“ hat Deutschland als ausgewählte Region gewählt, daher wird der gesamte Datenverkehr grundsätzlich ausschließlich auf Servern in Deutschland geprüft.

Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO, wobei das berechtigte Interesse in der Gewährleistung der Sicherheit und schnellen Abrufbarkeit der Karriere-Website über „softgarden“ besteht.

Ihre personenbezogenen Daten können von Cloudflare auch in die USA übermittelt und dort verarbeitet werden. Cloudflare ist dem EU-US Data Privacy Framework beigetreten, weshalb die Übermittlung in diesem Fall auf Basis des Angemessenheitsbeschlusses für die USA gemäß Art. 45 DSGVO erfolgt.

Weitere Informationen zu Cloudflare finden Sie unter anderem unter [Cloudflare DPA](#) oder können Sie der Datenschutzerklärung von „softgarden“ entnehmen.

11. Weitere Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten

Ihre personenbezogenen Daten werden primär von unseren eigenen Beschäftigten zu den oben genannten Zwecken verarbeitet, mit denen Sie kommunizieren und nicht an Dritte weitergegeben.

Eine Weitergabe der von uns erhobenen Daten erfolgt grundsätzlich nur, wenn hierfür im konkreten Fall eine datenschutzrechtliche Rechtsgrundlage vorliegt, insbesondere wenn:

- Sie nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO Ihre ausdrückliche Einwilligung dazu erteilt haben,
- die Weitergabe nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO zur Wahrung unserer Interessen oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist und kein Grund zur Annahme besteht, dass Sie ein überwiegendes schutzwürdiges Interesse am Unterbleiben der Weitergabe Ihrer Daten haben,
- wir nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c DSGVO zur Weitergabe rechtlich verpflichtet sind, insbesondere wenn dies aufgrund von verbindlichen Vorgaben (z.B. im Rahmen der Steuerprüfung durch die Finanzbehörden oder im Rahmen der Geldwäscheprävention), behördlichen Anfragen, Gerichtsbeschlüssen und Rechtsverfahren für die Rechtsverfolgung oder -durchsetzung erforderlich ist,
- dies gesetzlich zulässig und nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO für die Abwicklung von Vertragsverhältnissen mit Ihnen oder für die Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich ist, die auf Ihre Anfrage hin erfolgen.

Ihre personenbezogenen Daten und zur Verfügung gestellten Unterlagen werden von der home24 in einer internen Bewerberdatenbank für den Bewerbungsprozess gespeichert. Auf diese Datenbank haben nur diejenigen Beschäftigten von home24 Zugriff, die notwendigerweise in das Bewerbungsverfahren eingebunden sind.

Weiterhin kann es erforderlich sein, dass Ihre Daten im Rahmen von zentralisierten Verwaltungsprozessen auch an andere Einheiten unserer Unternehmensgruppe weitergegeben werden müssen. Zum Zwecke der Bearbeitung Ihres Anliegens kann es daher erforderlich sein, Ihre personenbezogenen Daten an verbundene Unternehmen innerhalb der home24 Unternehmensgruppe weiterzugeben. Alle verbundenen Unternehmen der home24 Unternehmensgruppe und Dritte, an die wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben, sind verpflichtet, die Daten nur nach unseren Vorgaben sowie den zu verarbeiten. Dabei beachten wir die datenschutzrechtlichen Vorschriften.

Dienstleister, die in unserem Auftrag tätig werden, verarbeiten teilweise Daten für uns. Sofern dies der Fall ist, schließen wir mit diesen einen sog. Auftragsverarbeitungsvertrag ab, durch den wir Dienstleister verpflichten, die Verarbeitung der Daten sorgfältig und nach unseren Weisungen vorzunehmen. Hierdurch verarbeiten die Dienstleister die Daten nach unseren Vorgaben und in unserem Auftrag, weswegen sie als Auftragsverarbeiter bezeichnet werden.

Darüber hinaus kann eine Weitergabe in Zusammenhang mit behördlichen Anfragen, Gerichtsbeschlüssen und Rechtsverfahren erfolgen, wenn es für die Rechtsverfolgung oder -durchsetzung bzw. die Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich ist. Im Rahmen der Bearbeitung von Betroffenenanfragen kann auch eine Übermittlung an unseren externen Datenschutzbeauftragten erfolgen. Des Weiteren sind wir dazu verpflichtet, Ihre Daten mit personenbezogenen Sanktionslisten/ Embargolisten abzugleichen, um den gelisteten Personen nicht wirtschaftliche Ressourcen oder Finanzmittel bereitzustellen und außenwirtschaftsrechtliche Compliance sicherzustellen. Rechtsgrundlage dieser Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO.

12. Übermittlung in Drittländer und geeignete Garantien

Die Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten können teilweise in sogenannten Drittländern sitzen, also Ländern, deren Datenschutzniveau nicht dem der Europäischen Union entspricht. Sofern ein Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission (Art. 45 DSGVO) für diese Länder vorliegt, stützen wir die Datenübermittlung auf diesen. Im Fall der USA gilt dies nur, soweit sich der US-Empfänger für das EU-US Data Privacy Framework zertifiziert hat.

Soweit für das entsprechende Land kein Angemessenheitsbeschluss (Art. 45 DSGVO) erlassen wurde, haben wir entsprechende Vorkehrungen getroffen, um ein angemessenes Datenschutzniveau für etwaige Datenübertragungen zu gewährleisten. Hierzu zählen u.a. die Standardvertragsklauseln der Europäischen Union oder verbindliche interne Datenschutzvorschriften (Art. 46 DSGVO). Wo dies nicht möglich ist, stützen wir die Datenübermittlung auf Ausnahmen des Art. 49 DSGVO, insbesondere Ihre Einwilligung oder die Erforderlichkeit der Übermittlung zur Vertragserfüllung. Sofern eine Drittlandsübermittlung vorgesehen ist und kein Angemessenheitsbeschluss oder geeignete Garantien vorliegen, ist es möglich und besteht das Risiko, dass Behörden im jeweiligen Drittland (z.B. Geheimdienste) Zugriff auf die übermittelten Daten erlangen können, um diese zu erfassen und zu analysieren, und dass eine Durchsetzbarkeit Ihrer Betroffenenrechte nicht gewährleistet werden kann. Im Falle der Einholung Ihrer ausdrücklichen Einwilligung werden Sie hierüber ebenfalls informiert.

13. Speicherdauer

Wir speichern Ihre Daten, solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Sofern kein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen begründet wird, werden die Daten maximal sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht, soweit eine längere Speicherung nicht gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist.

Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungsverhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig, in die Personalakte überführt. Für das Beschäftigungsverhältnis nicht erforderliche Daten werden vor der Überführung gelöscht oder zurückgegeben. Überführte Bewerberdaten werden gelöscht und vernichtet, wenn Ihr Beschäftigungsverhältnis wieder beendet ist und seit Schluss des Jahres der Beendigung weitere drei Jahre verstrichen sind. Darüber hinaus müssen wir Ihre Daten teilweise noch aus buchhalterischen Gründen speichern. Wir sind dazu wegen gesetzlicher Aufbewahrungs- und Dokumentationspflichten verpflichtet, die sich insbesondere aus dem Handelsgesetzbuch und der Abgabenordnung ergeben können. Die dort vorgegebenen Fristen zur Aufbewahrung von Unterlagen betragen zwei bis zehn Jahre.

Wenn Sie nicht eingestellt werden, Ihre Bewerbung aber für zukünftige Stellen in unserem Unternehmen relevant sein könnte, werden wir Sie im Rahmen der Bewerbungsmanagementplattform oder per E-Mail um Ihre Einwilligung bitten, Ihre Bewerbung für weitere zwölf Monate in unserem Bewerberpool zu speichern, um mit Ihnen für zukünftige Stellenangebote in Kontakt treten zu können. Danach werden Ihre Daten automatisch gelöscht oder Sie werden von uns kontaktiert und gefragt, ob wir Ihre Daten noch länger speichern und für Bewerbungszwecke verarbeiten dürfen. Sie können dieses Angebot ablehnen oder im Falle einer erteilten Einwilligung Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen, indem Sie sich mit uns in Verbindung setzen (Kontaktdaten siehe oben).

14. Pflicht zur Bereitstellung und mögliche Folgen der Nichtbereitstellung der Daten

Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses ist erforderlich, um die Bewerbung zu prüfen und eine Entscheidung über die Einstellung treffen zu können. Sie sind jedoch nicht gesetzlich oder vertraglich verpflichtet, uns Ihre Daten zur Verfügung zu stellen, sondern dies erfolgt freiwillig im Rahmen Ihrer Bewerbung. Sollten Sie jedoch bestimmte Informationen, die für den Bewerbungsprozess notwendig sind, nicht bereitstellen, kann dies dazu führen, dass wir Ihre Bewerbung nicht angemessen und vollständig prüfen oder nicht weiter berücksichtigen können.

15. Ihre Rechte in Bezug auf Datenverarbeitungen

Ihnen stehen jederzeit bei Vorliegen der jeweiligen gesetzlichen Voraussetzungen die in den Art. 7 Abs. 3, Art. 15-21 DSGVO formulierten Betroffenenrechte zu:

- Recht auf Widerruf Ihrer Einwilligung (Art. 7 Abs. 3 DSGVO);
- Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer Daten (Art. 21 DSGVO);
- Recht auf Auskunft über Ihre bei uns verarbeiteten Daten (Art. 15 DSGVO);
- Recht auf Berichtigung Ihrer bei uns unrichtig gespeicherten Daten (Art. 16 DSGVO);
- Recht auf Löschung Ihrer Daten (Art. 17 DSGVO);
- Recht auf Beschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten (Art. 18 DSGVO);
- Recht auf Datenübertragbarkeit Ihrer Daten (Art. 20 DSGVO);
- Recht, nicht einer ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruhenden Entscheidung unterworfen zu werden, die rechtliche Wirkung entfaltet oder in ähnlicher Weise erheblich beeinträchtigt, gegebenenfalls einschließlich des Rechts auf Erwirkung des Eingreifens einer Person seitens des Verantwortlichen, auf Darlegung des eigenen Standpunkts und auf Anfechtung der Entscheidung (Art. 22 DSGVO).

Widerrufsrecht (Art. 7 Abs. 3 DSGVO):

Sie haben das Recht, eine einmal erteilte Einwilligung jederzeit uns gegenüber zu widerrufen. Dies hat zur Folge, dass wir die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr fortführen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Widerspruchsrecht (Art. 21 DSGVO):

Allgemeiner Widerspruch: Soweit wir Ihre Daten auf Grundlage von Art. 6 Abs.1 lit. f DSGVO (berechtigte Interessen) oder Art. 6 Abs. 1 lit. e DSGVO verarbeiten, können Sie jederzeit der Verarbeitung aus Gründen widersprechen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben.

Widerspruch bei Direktwerbung: Soweit wir Ihre Daten zu Zwecken der Direktwerbung verarbeiten, können Sie der Verarbeitung jederzeit ohne Angabe von Gründen widersprechen.

Geltendmachung Ihrer Rechte:

Möchten Sie von Ihrem Widerrufs- oder Widerspruchsrecht Gebrauch machen, genügt eine formlose Mitteilung an die oben genannten Kontaktdaten.

Um diese Rechte auszuüben, wenden Sie sich bitte wie oben beschrieben an uns. Soweit die entsprechenden gesetzlichen Voraussetzungen erfüllt sind, werden wir Ihrem Datenschutzbegehren nachkommen. Ihre Anfragen zur Geltendmachung von Datenschutzrechten und unsere Antworten darauf werden zu Dokumentationszwecken bis zu drei Jahre aufbewahrt, und im Einzelfall auch länger, wenn ein Grund zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen besteht. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO, basierend auf unserem Interesse an der Abwehr etwaiger zivilrechtlicher Ansprüche gemäß Art. 82 DSGVO, der Vermeidung von Bußgeldern gemäß Art. 83 DSGVO und der Erfüllung unserer Rechenschaftspflicht gemäß Art. 5 Abs. 2 DSGVO.

Schließlich haben Sie das Recht, sich bei der Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren (Art. 77 DSGVO). Dieses Recht können Sie beispielsweise bei der Aufsichtsbehörde in dem Mitgliedstaat Ihres Wohnsitzes, Ihres Arbeitsplatzes oder des Ortes, an dem die Datenübermittlung erfolgt sein soll, ausüben. In Deutschland, wo sich der Sitz von home24 befindet, finden Sie die Kontaktdaten der zuständigen Aufsichtsbehörde hier: Berliner Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit, Friedrichstr. 219, 10969 Berlin.

Wir aktualisieren diese Datenschutzerklärung gelegentlich, z.B. wenn sich die gesetzlichen und behördlichen Anforderungen ändern.

Stand: August 2025

Data Protection Notice for Applicants

home24

With this data protection notice, we would like to inform you about the processing (e.g., collection, storage, use, transmission, cf. Art. 4 No. 2 GDPR) of your personal data when you apply for a position at home24 SE, home24 Outlet GmbH & Co. KG, home24 Retail GmbH, or home24 eLogistics GmbH & Co. KG (hereinafter "home24").

In this case, the personal data contained in your application and associated with it will be collected and processed to evaluate your application for a possible employment at home24. This data protection notice also applies to personal data we have received from publicly accessible sources (e.g., LinkedIn) or for personal data you have provided to us through other channels for possible employment.

If you apply to us via our website, we refer you to the [website's privacy policy](#), which provides comprehensive information on the use of our website for purely informational purposes and in regard to the use of analysis and marketing tools, cookies, and similar technologies.

1. Controller

The controller is home24 SE ("home24"), Otto-Ostrowski-Str. 3, 10249 Berlin, which can be contacted by mail or by email at recruitment@home24.de.

2. Data Protection Officer

If you have questions about data protection, you can also contact our data protection team at datenschutz@home24.de. We would like to point out that by contacting this address, the request is not exclusively taken note of by the data protection officer. If you would like to exchange privileged information only with the data protection officer, please request a direct communication or address your inquiry to the postal address mentioned above (Section 1) with the addition "for the attention of the data protection officer."

3. Purposes and Data We Process

Your personal data is processed for the purposes of applicant management and the execution of the application process as well as for recruitment measures at home24, which includes the preparation and execution of interviews and tests with applicants, the evaluation and assessment of the results, and other measures necessary for the recruitment and hiring processes.

Depending on the data published or submitted to us, we generally process personal data for the aforementioned purposes, such as your first and last name, form of address, title, date of birth, address, email address, telephone number, citizenship, qualifications, awards, language skills, salary expectations, experience and education, or other personal data mentioned in the documents (e.g., CV, cover letter)/information provided and/or on social platforms such as LinkedIn/Xing, as well as in interview notes.

In individual cases, so-called special categories of personal data according to Art. 9 (1) GDPR (e.g., health data, political opinions, religion or other beliefs, membership in a trade union) may also be

collected if you submit them to us. In most cases, however, it is not necessary for you to provide us with personal data that can be considered special categories of personal data. In principle, we do not need a photo of you, for example, so you do not have to provide us with one as part of your application.

After an unsuccessful application, you have the option of being included in our talent pool or applicant pool. Should a similar or otherwise suitable position become available, we can then contact you in this regard. Inclusion in the talent pool is voluntary and based on your consent. You can revoke your consent to be included in the talent pool at any time with a simple message to us. Furthermore, we will contact you after 12 months to ask whether you would like to remain part of the talent pool.

4. Source of Data

In principle, we only collect and process the aforementioned data provided by you to process your application. We may also obtain data about you from other sources, such as websites and other publicly accessible sources on the internet as well as professional networks. This includes, for example, data that you have made public in an online profile (e.g., on LinkedIn).

5. Legal Bases

The legal basis for this processing of personal data is Art. 6 (1) lit. b GDPR, Art. 88 GDPR, § 26 (1) S. 1 BDSG, if the processing is necessary for the decision on the conclusion of an employment relationship. Furthermore, we may process your data if this is necessary to fulfill legal obligations (Art. 6 (1) lit. c GDPR). Other legal bases are our legitimate interests (Art. 6 (1) lit. f GDPR) in carrying out the application process, recruiting, evaluating, and selecting applicants for employment and creating a short profile if we receive the data from publicly accessible sources (e.g., Google, LinkedIn, Xing) for a possible employment, or if the data may be necessary for legal prosecution after the application process is completed. The processing of so-called special categories of personal data, such as data on your health (e.g., severe disability status), takes place on the basis of Art. 6 (1) lit. b in conjunction with Art. 9 (2) lit. b GDPR, Art. 88 GDPR, § 26 (3) S. 1 BDSG. If consent is obtained (e.g., talent pool/applicant pool), the legal bases are Art. 6 (1) lit. a or Art. 6 (1) lit. a in conjunction with Art. 9 (2) lit. a GDPR.

6. Data Processing when Using a Recruiting Platform (softgarden)

You can apply for open positions with us via our applicant management system "softgarden," of [softgarden e-recruiting GmbH](#), Tauentzienstraße 14, 10789 Berlin. The purpose of the data collection is the selection of applicants for the possible establishment of an employment relationship. We have concluded a data processing agreement with "softgarden." Insofar as "softgarden" works with sub-processors whose parent company is not based in the European Union, "softgarden" and its sub-processors have concluded corresponding agreements and contracts and have taken additional measures to protect the data. The legal basis for the processing of your application documents is Art. 6 (1) lit. b and Art. 88 (1) GDPR in conjunction with § 26 (1) S. 1 BDSG.

The softgarden recruiting platform offers the option of recommending potential applicants. If you now apply to us based on such a recommendation, the person who recommended you will receive corresponding information about your application. Your profile picture, your name, and the job you applied for will be displayed. If you do not want this information to be transmitted, you can choose before completing the application that your data will be displayed without such a personal reference.

The person who recommended you will then only be informed that someone has applied based on the recommendation. The information about the recommendation will be deleted as soon as the associated application is also deleted from the softgarden recruiting platform. The legal basis for the processing of your data on the occasion of a recommendation is Art. 6 (1) lit. a GDPR (consent).

7. Data Processing when Accessing the Website and Career Page (Log files)

Whenever you use our website and career page, we process connection data that your browser automatically transmits to enable you to visit the website. This connection data includes the so-called HTTP header information, including the user agent, and in particular:

- IP address of the requesting device
- Information about the time of the request
- Address of the accessed website and the requesting website
- Information about the browser and operating system used
- Online identifiers (e.g., device identifiers, session IDs).

The processing of this connection data is absolutely necessary to enable the visit to the website, to ensure the permanent functionality and security of our systems, and to generally maintain our website administratively. The connection data is also temporarily stored in internal log files for the purposes described above, limited to what is necessary in terms of content, for example, to find the cause and take action against repeated or criminally intended access that endangers the stability and security of our website. The legal basis for this processing is Art. 6 (1) lit. b GDPR, if the page is accessed in the course of initiating a contract, in this case as part of the application process, and otherwise Art. 6 (1) lit. f GDPR due to our legitimate interest in enabling website access and the permanent functionality and security of our systems.

8. Use of Session Cookies on the Website

On our website, we use session cookies that are used to maintain the current session and for server load balancing. They are absolutely necessary to be able to provide our website. If the session ID could possibly be assigned to a natural person by adding an IP address, the legal basis for the processing of the session ID is Art. 6 (1) lit. b or lit. f GDPR.

9. Use of Google Analytics on the Career Page

Our website uses the Google Analytics 4 ("Google Analytics") service, which is offered for people from Europe, the Middle East, and Africa (EMEA) by Google Ireland Limited, Gordon House, Barrow Street, Dublin 4, Ireland and for all other people by Google LLC, 1600 Amphitheater Parkway, Mountain View, CA 94043, USA (together "Google"). Google Analytics uses JavaScript and pixels to read information on your end device, as well as cookies to store information on your end device. This serves to analyze your usage behavior and to improve our website. We will process the information obtained to evaluate your use of the website and to compile reports on website activity for the website operators. The data arising in this context may be transferred by Google to a server in the USA for evaluation and stored there.

We have made the following data protection settings for Google Analytics:

- IP anonymization (truncation of the IP address before evaluation);
- Automatic deletion of old visit logs by limiting the storage period to 2 months;

- No reset of the retention period for new activity;
- Deactivation of the collection of precise location and position data;
- Deactivation of the collection of precise device data;
- Deactivated advertising function (including audience remarketing through GA Audience);
- Deactivated remarketing;
- Deactivated cross-device and cross-page tracking (Google Signals);
- Deactivated data sharing with other Google products and services, benchmarking, technical support, account manager.

The following data is processed by Google Analytics:

- IP address;
- Referrer URL (previously visited page);
- Accessed pages (date, time, URL, title, dwell time);
- Events (e.g., clicked links to other websites, interaction with videos and forms, search queries);
- Possibly, reaching of certain goals (conversions);
- Technical information: operating system; browser type, version, and language
- Approximate location (country and possibly city, based on anonymized IP address).

Google Analytics sets the following cookies for the specified purpose with the respective storage duration:

- "_ga" (2 years), "_gid" (24 hours): identification and differentiation of visitors by a user ID;
- "ga{G-J4D7WSYJMC}" (2 years): maintenance of the information of the current session;
- "gac_gb{G-J4D7WSYJMC}" (90 days): storage of campaign-related information;
- Possibly "IDE" (390 days): identification and differentiation of visitors by a user ID, recording of interaction with advertising, display of personalized advertising.

You can find more information about Google Analytics cookies at:

<https://support.google.com/analytics/answer/11397207?hl=en>.

The legal basis for this data processing is your consent in accordance with Art. 6 (1) lit. a GDPR. Access to and storage of information on the end device then takes place on the basis of the implementation laws of the EU member states' ePrivacy directive, in Germany according to § 25 (1) TDDDG.

We have concluded a data processing agreement with Google Ireland Limited. Your personal data may also be transferred by Google Ireland Limited to Google LLC in the USA. Google LLC has joined the EU-US Data Privacy Framework, which is why the transfer in this case is based on the adequacy decision for the USA in accordance with Art. 45 GDPR. In addition, Google Ireland Limited and Google LLC have concluded standard contractual clauses (Implementing Decision (EU) 2021/914, Module 3) in accordance with Art. 46 (2) lit. c GDPR. Further information on the processing of personal data at Google can be found at: <https://business.safety.google/privacy/>.

10. Use of the Content Delivery Network "Cloudflare"

When you visit the career portal, the applicant management system "softgarden" uses the service provider "Cloudflare." The content delivery network of the provider Cloudflare Inc., 101 Townsend

St., San Francisco, CA 94107 USA or the subsidiary Cloudflare Germany GmbH, Rosental 7, c/o Mindspace, 80331 Munich, Germany ("Cloudflare"), serves, among other things, to make the website retrieval faster and the operation more secure. Cloudflare offers a globally distributed content delivery network, in which copies of the website are created and stored on Cloudflare's servers. This ensures that when the website is accessed, the content is delivered from the server that can display the website the fastest. Cloudflare also blocks threats and limits malicious bots and crawlers that would slow down the retrieval of the website or attack the systems.

For the use of the content delivery network, the data traffic between your browser and the website flows through Cloudflare's infrastructure. According to its own statements, "softgarden" uses the provided services and the product "Data Localisation Suite" with the components "Regional Services" and "Metadata Boundary for Customers." Both components ensure that the transfer of personal data when using the platform takes place exclusively within the EU. The "Regional Services" ensure that the customer content traffic, in this case, the end-customer traffic, is securely transmitted to Cloudflare PoPs within the region selected by "softgarden" and is checked within a Point of Presence (PoP) in this defined region. "softgarden" has chosen Germany as the selected region, which is why all data traffic is basically checked exclusively on servers in Germany. The legal basis is Art. 6 (1) lit. f GDPR, whereby the legitimate interest consists in ensuring the security and fast availability of the career website via "softgarden."

Your personal data may also be transferred to the USA and processed there by Cloudflare. Cloudflare has joined the EU-US Data Privacy Framework, which is why the transfer in this case is based on the adequacy decision for the USA in accordance with Art. 45 GDPR. Further information on Cloudflare can be found, among other things, in the [Cloudflare DPA](#) or can be found in the privacy policy of "softgarden."

11. Further Recipients of Your Personal Data

Your personal data is primarily processed by our own employees for the purposes mentioned above, with whom you communicate and is not passed on to third parties. A transfer of the data we collect only takes place in principle if there is a legal basis under data protection law in the specific case, in particular if:

- You have given your express consent to this in accordance with Art. 6 (1) S. 1 lit. a GDPR,
- the transfer is necessary in accordance with Art. 6 (1) S. 1 lit. f GDPR to protect our interests or to assert, exercise, or defend legal claims and there is no reason to assume that you have an overriding interest worthy of protection in the data not being transferred,
- we are legally obliged to transfer the data in accordance with Art. 6 (1) S. 1 lit. c GDPR, in particular if this is necessary for legal prosecution or enforcement due to binding regulations (e.g., in the context of tax audits by the tax authorities or in the context of money laundering prevention), official requests, court orders, and legal proceedings,
- this is legally permissible and necessary in accordance with Art. 6 (1) S. 1 lit. b GDPR for the processing of contractual relationships with you or for the implementation of pre-contractual measures that are carried out at your request.

Your personal data and documents provided will be stored by home24 in an internal applicant database for the application process. Only those home24 employees who are necessarily involved in the application process have access to this database. Furthermore, it may be necessary for your data

to be passed on to other units of our corporate group as part of centralized administrative processes. For the purpose of processing your request, it may therefore be necessary to pass on your personal data to affiliated companies within the home24 corporate group. All affiliated companies of the home24 corporate group and third parties to whom we pass on your personal data are obliged to process the data only according to our specifications and the regulations. In doing so, we observe the data protection regulations.

Service providers who work on our behalf sometimes process data for us. If this is the case, we conclude a so-called data processing agreement with them, through which we oblige service providers to process the data carefully and according to our instructions. As a result, the service providers process the data according to our specifications and on our behalf, which is why they are referred to as processors.

In addition, a transfer can take place in connection with official requests, court orders, and legal proceedings if it is necessary for legal prosecution or enforcement or to fulfill a legal obligation. In the context of processing data subject requests, a transfer to our external data protection officer can also take place. Furthermore, we are obliged to compare your data with personal sanctions lists/embargo lists in order not to provide economic resources or financial means to the listed persons and to ensure compliance with foreign trade law. The legal basis for this processing is Art. 6 (1) lit. c GDPR.

12. Transfer to Third Countries and Appropriate Guarantees

The recipients of your personal data may sometimes be located in so-called third countries, i.e., countries whose level of data protection does not correspond to that of the European Union. If an adequacy decision of the European Commission (Art. 45 GDPR) exists for these countries, we base the data transfer on it. In the case of the USA, this only applies if the US recipient has certified for the EU-US Data Privacy Framework.

If no adequacy decision (Art. 45 GDPR) has been issued for the corresponding country, we have taken appropriate precautions to ensure an adequate level of data protection for any data transfers. This includes, among others, the standard contractual clauses of the European Union or binding internal data protection regulations (Art. 46 GDPR). Where this is not possible, we base the data transfer on exceptions of Art. 49 GDPR, in particular your consent or the necessity of the transfer for the fulfillment of the contract.

If a third-country transfer is planned and there is no adequacy decision or suitable guarantees, it is possible and there is a risk that authorities in the respective third country (e.g., intelligence services) can gain access to the transferred data in order to collect and analyze it, and that the enforceability of your data subject rights cannot be guaranteed. In the case of obtaining your explicit consent, you will also be informed about this.

13. Storage Period

We store your data as long as this is necessary for the decision on your application. If no employment relationship is established with you, the data will be deleted at the latest six months after the conclusion of the application process, unless a longer storage is required by law or in the specific case for the assertion, exercise, or defense of legal claims for the duration of a legal dispute. If an employment relationship is established after the application process, your data will be transferred to

the personnel file, as far as necessary and permissible. Data that is not necessary for the employment relationship will be deleted or returned before the transfer. Transferred applicant data will be deleted and destroyed when your employment relationship has ended and three more years have passed since the end of the year of termination.

In addition, we must sometimes still store your data for accounting reasons. We are obliged to do so because of legal retention and documentation obligations that may arise in particular from the Commercial Code and the Tax Code. The retention periods for documents specified there are two to ten years.

If you are not hired, but your application could be relevant for future positions in our company, we will ask for your consent via the applicant management platform or by email to store your application in our applicant pool for another twelve months in order to be able to contact you for future job offers. After that, your data will be automatically deleted or you will be contacted by us and asked if we can store your data for longer and process it for application purposes. You can refuse this offer or, in the case of a granted consent, revoke your consent at any time by contacting us (contact details see above).

14. Obligation to Provide and Possible Consequences of Not Providing the Data

The provision of personal data as part of the application process is required to review the application and make a decision on hiring. However, you are not legally or contractually obliged to provide us with your data, but this is done voluntarily as part of your application. However, if you do not provide certain information that is necessary for the application process, this may result in us not being able to adequately and completely review your application or not being able to consider it further.

15. Your Rights Regarding Data Processing

You have the data subject rights formulated in Art. 7 (3), Art. 15-21 GDPR at any time if the respective legal requirements are met:

- Right to withdraw your consent (Art. 7 (3) GDPR);
- Right to object to the processing of your data (Art. 21 GDPR);
- Right to information about your data processed by us (Art. 15 GDPR);
- Right to rectification of your data stored incorrectly by us (Art. 16 GDPR);
- Right to erasure of your data (Art. 17 GDPR);
- Right to restriction of the processing of your data (Art. 18 GDPR);
- Right to data portability of your data (Art. 20 GDPR);
- Right not to be subject to a decision based solely on automated processing that produces legal effects concerning you or similarly significantly affects you, possibly including the right to have a person intervene on the part of the controller, to express your own point of view, and to challenge the decision (Art. 22 GDPR).

Right to Withdraw Consent (Art. 7 (3) GDPR):

You have the right to withdraw a once-given consent at any time vis-à-vis us. This means that we will no longer continue the data processing that was based on this consent for the future. The

withdrawal of consent does not affect the lawfulness of the processing carried out on the basis of the consent until the withdrawal.

Right to Object (Art. 21 GDPR):

General objection: *Insofar as we process your data on the basis of Art. 6 (1) lit. f GDPR (legitimate interests) or Art. 6 (1) lit. e GDPR, you can object to the processing at any time for reasons arising from your particular situation.*

Objection to direct marketing: Insofar as we process your data for the purposes of direct marketing, you can object to the processing at any time without giving reasons.

Assertion of your rights:

If you wish to exercise your right to withdraw or object, a simple notification to the contact details mentioned above is sufficient. To exercise these rights, please contact us as described above.

To exercise these rights, please contact us as described above. Insofar as the corresponding legal requirements are met, we will comply with your data protection request. Your requests to assert data protection rights and our responses to them will be kept for documentation purposes for up to three years, and in individual cases also longer if there is a reason to assert, exercise, or defend legal claims. The legal basis is Art. 6 (1) lit. f GDPR, based on our interest in defending against any civil law claims in accordance with Art. 82 GDPR, avoiding fines in accordance with Art. 83 GDPR, and fulfilling our accountability obligation in accordance with Art. 5 (2) GDPR.

Finally, you have the right to complain to the data protection supervisory authority (Art. 77 GDPR). You can exercise this right, for example, with the supervisory authority in the member state of your residence, your workplace, or the place where the data transfer is said to have taken place. In Germany, where home24 is based, you can find the contact details of the competent supervisory authority here: Berliner Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit, Friedrichstr. 219, 10969 Berlin.

We update this privacy policy occasionally, e.g., when legal and regulatory requirements change.

Status: August 2025