

Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber

Wir freuen uns, dass Du dich für uns interessierst und dich für eine Stelle in unserem Unternehmen bewirbst oder beworben hast. Wir möchten Dir nachfolgend gerne Informationen zur Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Bewerbung erteilen.

Wer ist für Datenverarbeitung verantwortlich?

Verantwortlicher im Sinne der DSGVO ist die

Kodi Handels GmbH
Zum Eisenhammer 52
46049 Oberhausen

Du findest weitere Informationen zu unserem Unternehmen, Angaben zu den vertretungsberechtigten Personen und auch weitere Kontaktmöglichkeiten in unserem Impressum unserer Internetseite: <https://www.kodi-unternehmen.de/ueber-kodi/impressum/>

Welche deiner Daten werden von uns verarbeitet? Und zu welchen Zwecken?

Wir verarbeiten die Daten, die Du uns im Zusammenhang mit deiner Bewerbung überlassen hast, um deine Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unseren Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen. Falls Du dich auf einen Ausbildungsplatz in unserem Unternehmen bewirbst, ist es möglich, dass wir Dich zu einem gesonderten „Azubi-Test“ einladen. Über die damit verbundene Datenverarbeitung wirst Du dann gesondert informiert. Folgende personenbezogene Daten werden unter Umständen im Rahmen deines Bewerbungsprozesses verarbeitet:

1. Besuch der Karriere-Seite, Online-Registrierung und Bewerbung

Im Rahmen des allgemeinen Bewerbungsprozesses können unter anderem folgende Datenkategorien verarbeitet werden. Dies hängt auch davon ab, welche Informationen Du uns zur Verfügung stellst:

- **Bewerberdaten** (Vor- und Nachname, Geburtsdatum, Schul- oder Universitätsabschluss)
- **Kommunikations- / Kontaktdaten** (Anschrift, Telefonnummer, Mobilfunknummer, Faxnummer, E-Mail-Adresse)
- **Auskunftsangaben** (von Dritten, z. B. Arbeitszeugnisse, Auskunfteien oder aus öffentlichen Verzeichnissen)
- **Informationen über die Beurteilung und Bewertung im Bewerbungsverfahren**
- **Ausbildungsdaten** (Schule, Berufsausbildung, Zivil-/ Wehrdienst, Studium, Promotion)
- **Karrieredaten**, z. B. Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse
- **Qualifikationsdaten** (z. B. Sprachen, IT-Kenntnisse, Ehrenämter)
- **Bild- / Videodaten**, z. B. Bewerbungsfoto, Bewerbungsvideo
- **Gehaltsvorstellung**
- **Technische Informationen** im Rahmen des Aufrufs der Plattform / Internetseite (z. B. IP-Adresse, Datum / Uhrzeit des Aufrufs, Betriebssystem und Browsertyp)

2. Talentpool

Im Rahmen deiner Bewerbung oder über die Schaltfläche "In Kontakt treten" hast Du die Möglichkeit, dich für unseren Talentpool zu empfehlen. Die Verarbeitung ist erforderlich, um automatisiert für weitere Stellenausschreibungen, mithin für ähnliche oder anderweitig passende

Positionen berücksichtigt werden zu können. Wenn Du dich über die Schaltfläche "In Kontakt treten" für den Talentpool registrierst, werden die folgenden Angaben abgefragt:

- Anrede, akademischer Titel (optional)
- Vor-, Nachname, E-Mail-Adresse
- Im Interesse stehende Jobfelder
- Momentane Karrierestufe
- Bevorzugte(r) Standort(e)
- XING-Profil oder Lebenslauf

Die Aufnahme in den Talentpool erfolgt auf rein freiwilliger Basis mit deinem Einverständnis sowie durch die Nutzung eines Opt-In Links. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO.

3. Feedback und Bewertung des Bewerbungsprozesses

Begleitend zu deiner Bewerbung können wir Dich nach einem Interview sowie 3 Monate nach deiner Einstellung um die Abgabe deines Feedbacks bitten. Wir senden Dir dazu einen Einladungslink, der dich in das Rating-System zur Abgabe des Feedbacks führt. Zweck der Verarbeitung ist die Weiterentwicklung und Optimierung unserer Recruiting- und Bewerbungsprozesse sowie des Unternehmensimage.

Hierzu werden folgende Daten automatisiert verarbeitet:

- **Kontaktdaten** (Name, E-Mail)
- **Positionstitel der Stelle**, auf die Du dich beworben hast
- **Standort der Position**
- **Jobkategorie**
- **Bewerberkennung**

Das Feedback selbst wird anonymisiert in der Datenbank hinterlegt. Ein Personenbezug wird nicht hergestellt. Neben einer Sterne-Bewertung einzelner Fragen hast Du hier die Möglichkeit, Kommentare zu hinterlassen. Wir bitten Dich ausdrücklich, keine personenbezogenen Daten im Kommentar zu hinterlassen. Die so erhobenen Informationen können zusammen mit deinem Feedback auf unserer Bewertungsseite angezeigt oder zu externen Partnern wie kununu übermittelt werden.

4. Newsletter „Job-Abo“

Um über neue Stellenangebote informiert zu werden, kannst Du das Job-Newsletter abonnieren oder dich auf dem Karriereboard passende Stellen bei uns anzeigen lassen (RSS-Feed). Das Abonnement kannst Du durch Angaben zur gewünschten Tätigkeit sowie zum Standort näher definieren. Für das Abonnement ist zudem die Angabe deiner E-Mail-Adresse erforderlich. Rechtsgrundlage hierfür ist deine Einwilligung in den Erhalt des Newsletters nach Art. 6 Abs.1 lit. a DSGVO. Du kannst jederzeit über den Abmeldelink im Newsletter deine Einwilligung zum Erhalt des Newsletters widerrufen (Opt-Out). Über das RSS-Feed selbst werden keine personenbezogenen Daten zur Information über neue Stellenanzeigen verarbeitet.

5. Softgarden Network

Um deine Bewerbungen einfacher und effizienter zu verwalten, bietet softgarden die Möglichkeit, sich für das softgarden-Network zu registrieren und einen Account zu diesem Zweck anzulegen. Das softgarden-Network ist ein kundenübergreifender Talentpool von softgarden. Deinen

Network-Account kannst Du individuell konfigurieren und auch den Stand deiner Bewerbungen einsehen. Folgende Angaben kannst Du hinterlegen:

- **Anrede, Name, Vorname, Geburtsdatum**
- **Profilbild**
- **Kontakt Daten** (u.a. E-Mail-Adresse und Telefonnummer)
- **Bewerbungsunterlagen** (z.B. CV, Bildung, Berufserfahrung, Sprachkenntnisse)
- **Interessensgebiete** (Jobkategorie, Karrierestufe und Wunschstandort)

Weitere Informationen zum softgarden Network findest Du hier:

<https://softgarden.de/unternehmen/datenschutz-network/>

6. Pitchyou – Bewerbungen per WhatsApp

Im Rahmen des Recruitings bieten wir zusätzlich die Möglichkeit, sich über WhatsApp zu bewerben. Dafür wird der Dienst Pitchyou der SBB-Software und Beratung GmbH in Deutschland, Naila genutzt, der eine Anbindung ermöglicht und die getätigten Angaben in das Recruiting-System durchleitet. Bestandteil der Datenverarbeitung sind die personenbezogenen Daten, die Du uns im Rahmen deiner Bewerbung übermittelst, sowie die für die Datenübermittlung erforderlichen technischen Informationen. Deine Daten werden vom Anbieter für 24 h zwischengespeichert und daraufhin gelöscht. Auf die Datenverarbeitung durch WhatsApp haben wir keinen Einfluss. Für die Verarbeitung gelten die Datenschutzbestimmungen von WhatsApp, denen Du im Vorfeld zustimmen musst. Wir weisen darauf hin, dass die von Dir gemachten Angaben in den USA gespeichert und verarbeitet werden. Rechtsgrundlage der Verarbeitung ist deine Einwilligung i. S. d. Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO sowie § 26 BDSG zur Durchführung des Bewerbungsprozesses. Weitere Informationen zur Datenverarbeitung durch Pitchyou findest Du unter <https://www.pitchyou.de/datenschutz>.

7. Referral Manager

Über das Tool Referral Manager haben Recruiter und Mitarbeiter die Möglichkeit, vakante Stellen in unserem Unternehmen in sozialen Netzwerken oder per E-Mail an Bekannte und Freunde zu teilen, um potenzielle Bewerber damit anzusprechen oder direkte Empfehlungen auszusprechen. Wenn Du entscheidest, dich auf eine direkt oder indirekt vorgeschlagene Stelle zu bewerben, werden deine personenbezogenen Angaben entsprechend eines regulären Bewerbungsprozesses verarbeitet. Deine Daten werden zuständigen Nutzern regulär angezeigt und im Bewerbermanagement verarbeitet. Du erhältst vor dem Absenden deiner Bewerbung jedoch die Möglichkeit, deine Bewerbung im Empfehlungsmanager anonym anzuzeigen. Die empfehlende Person kann somit lediglich nachvollziehen, dass sich eine Person auf eine Empfehlung beworben hat. Andernfalls können Name, Stelle und Bewerbungsfoto von der empfehlenden Person im Referral Manager auch eingesehen werden.

8. Gehaltsstatistik-Modul

softgarden wird Dir in verschiedenen Schritten des Bewerbungsverfahrens die Möglichkeit geben, Feedback über deine Gehaltsvorstellungen und Dir angebotene Gehälter abzugeben. Die dabei übermittelten Informationen werden anonymisiert und ohne Verknüpfung zu deinem Namen und deinen Kontaktdaten verarbeitet. softgarden verarbeitet diese Daten anonymisiert für eigene Zwecke (Statistik, Analyse, Studien) und ist für diese Verarbeitung Verantwortlicher i. S. d. Art. 4 Nr. 7 DSGVO. Stand 08/23

Die Verarbeitung findet nur mit deinem Einverständnis durch Teilnahme und auf rein freiwilliger Basis statt. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) DSGVO.

9. Social Share Buttons

Es besteht die Möglichkeit, die Jobanzeigen auf verschiedenen sozialen Netzwerken zu teilen. Dafür werden pro Netzwerk unterschiedliche Buttons angeboten. Nach dem Klick auf einen dieser Buttons wirst Du auf die jeweiligen Netzwerke verwiesen und gelangst dort auf deren Anmeldeseiten. Diese Buttons stellen keine Plug-Ins dar und übertragen keine personenbezogenen Daten direkt an die Betreiber der sozialen Netzwerke.

Derzeit können die Stellenanzeigen auf folgenden Sozialen Netzwerken geteilt werden:

- Facebook (<https://de-de.facebook.com/privacy/explanation>)
- Twitter (<https://twitter.com/de/privacy>)
- LinkedIn (<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=uno-reg-join-privacy-policy>)
- Xing (<https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung>)

Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO zur statistischen Analyse und Reichweitenmessung von Stellenanzeigen. Ein Personenbezug wird nicht hergestellt. Unter den angegebenen Links kannst Du zudem erfahren, wie die genannten Sozialen Netzwerke deine personenbezogenen Daten verarbeiten. Wir haben keinen Einfluss auf die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten durch die Sozialen Netzwerke.

10. Online-Umfragen “Surveys”

Am Ende des Bewerbungsprozesses kann Dir von softgarden über einen Link eine Einladung zu einer Umfrage angezeigt werden. Die Umfrage findet über einen Dienst der easyfeedback GmbH statt, um das Bewerbungserlebnis abzufragen. softgarden führt diese Umfrage als Verantwortlicher i. S. d. Art. 4 Nr. 7 DSGVO durch und verarbeitet die erhobenen Daten anonymisiert für eigene Zwecke (Statistik, Analyse, Studien) sowie zur Weiterentwicklung der softgarden-Produkte.

Die Erhebung der Umfragedaten ist standardmäßig über das SSL-Verschlüsselungsverfahren gesichert und softgarden stellt im Rahmen der Verarbeitung keinen Personenbezug her. Die Befragung kann jederzeit abgebrochen werden. Die bis zum Zeitpunkt des Abbruchs verarbeiteten Daten können für die genannten Zwecke genutzt werden. Deine Teilnahme an der Umfrage ist rein freiwillig und Du erklärst mit der Teilnahme dein Einverständnis, ohne das deine Teilnahme nicht möglich ist, Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO. Die Verarbeitung der Daten erfolgt anonymisiert. Anonymisierter Daten unterliegen in der Folge nicht dem sachlichen Anwendungsbereich der DSGVO. Nähere Infos zum Datenschutz von easyfeedback kannst Du den folgenden Hinweisen entnehmen: <https://easy-feedback.de/privacy/datenschutzerklaerung>.

11. Cookies

Informationen zum Einsatz von Cookies kannst Du unserem Einwilligungsmanagement (Cookie-Banner) und allgemeine Informationen zum Datenschutz auf unseren Internetseiten unseren umfangreichen Datenschutzhinweisen unter www.kodi-unternehmen.de/ueber-kodi/datenschutz entnehmen.

Auf welchen rechtlichen Grundlagen basiert die Datenverarbeitung?

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten in diesem Bewerbungsverfahren ist primär § 26 BDSG (neu) in der seit dem 25.05.2018 geltenden Fassung. Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind. Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine

Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DSGVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen. Ebenfalls kann deine Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO als Rechtsgrundlage für die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten dienen, z. B. für die Aufnahme in unseren Talentpool, dein Feedback zum Bewerbungsverfahren oder der Nutzung von Cookies. Unser berechtigtes Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO, z. B. an der vorübergehenden Speicherung der o. g. technischen Informationen Protokolldaten zur effizienten und sicheren Bereitstellung unserer Website, dient ebenfalls als Rechtsgrundlage.

Wie lange werden die Daten gespeichert?

Daten von Bewerberinnen und Bewerbern werden im Falle einer Absage nach 6 Monaten gelöscht. Für den Fall, dass Du einer weiteren Speicherung deiner personenbezogenen Daten zugestimmt hast, werden wir deine Daten in unseren Talentpool übernehmen. Dort werden die Daten nach Ablauf von zwei Jahren gelöscht. Solltest Du im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten, werden die Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser Personalinformationssystem überführt. Dort werden deine Daten entsprechend den gesetzlichen Aufbewahrungsfristen gespeichert. Die technischen Informationen werden üblicherweise nach 7 Tagen gelöscht.

An welche Empfänger werden die Daten weitergegeben?

Wir nutzen für den Bewerbungsprozess den spezialisierten Software-Anbieter softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14, 10789 Berlin. Dieser wird als Dienstleister für uns tätig und kann im Zusammenhang mit der Wartung und Pflege der Systeme ggf. auch Kenntnis von deinen personenbezogenen Daten erhalten. Wir haben mit diesem Anbieter einen sog. Auftragsverarbeitungsvertrag abgeschlossen, der sicherstellt, dass die Datenverarbeitung in zulässiger Weise erfolgt. Informationen zum Datenschutz bei Softgarden kannst Du [hier](#) abrufen. Für die Ausübung deiner Betroffenenrechte sowie die Abwicklung des Bewerbungsverfahrens bleiben wir dein erster Ansprechpartner. Du kannst dich unter den oben gemachten Angaben des Verantwortlichen direkt an uns oder, soweit angegeben, vertraulich an den Datenschutzbeauftragten wenden. Deine Bewerberdaten werden nach Eingang deiner Bewerbung von der Personalabteilung gesichtet. Geeignete Bewerbungen werden dann intern dem Abteilungsverantwortlichen für die jeweils offene Position zur Verfügung gestellt. Dann wird der weitere Ablauf abgestimmt. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf deine Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.

Wo werden die Daten verarbeitet?

Die Daten werden ausschließlich in Rechenzentren der Bundesrepublik Deutschland verarbeitet.

Deine Rechte als „Betroffene“

Du hast das Recht auf Auskunft über die von uns zu Ihrer Person verarbeiteten personenbezogenen Daten. Bei einer Auskunftsanfrage, die nicht schriftlich erfolgt, bitten wir um Verständnis dafür, dass wir dann ggf. Nachweise von Dir verlangen, die belegen, dass Du die Person bist, für die Du dich aus gibst. Ferner hast Du ein Recht auf Berichtigung oder Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung, soweit Dir dies gesetzlich zusteht, sowie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben. Gleiches gilt für ein Recht auf Datenübertragbarkeit. Natürlich hast Du das Recht dich gegenüber einer

Aufsichtsbehörde für den Datenschutz über die Verarbeitung personenbezogener Daten durch uns zu beschweren.

Informationen zur automatisierten Entscheidungsfindung / Profiling

Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung oder Profiling statt.

Unsere Datenschutzbeauftragte

Wir haben eine Datenschutzbeauftragte in unserem Unternehmen benannt. Du erreichst diese unter folgenden Kontaktmöglichkeiten:

z. Hd. der **Datenschutzbeauftragten Kodi Handels GmbH**

Zum Eisenhammer 52

46049 Oberhausen

E-Mail: datenschutz@kodi.de